

<https://www.utg.uz>

# ESG-отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» 2021



# Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>Ключевые показатели</b>	<b>4</b>
Обращение Правления Компании GRI 2-22	10
<b>Об Отчете</b>	<b>12</b>
<b>О Компании</b>	<b>14</b>
Профиль Компании	14
<i>История развития</i>	15
География деятельности	16
Цепочка поставок	17
Корпоративные ключевые события за 2021 год	19
Миссия и стратегические направления Компании	19
Участие в ассоциациях и внешние инициативы	21
<b>Процесс подготовки Отчета</b>	<b>22</b>
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	22
Принципы подготовки Отчета	27
Определение существенных тем	27
Границы тем Отчета	29
Независимое заверение	30
<b>Корпоративное управление</b>	<b>30</b>
Структура корпоративного управления	30
Наблюдательный совет	35
Посещаемость заседаний Наблюдательного совета в 2021 году приведена ниже:	36
Интегрированная система менеджмента	37
Служба внутреннего аудита	39
Противодействие коррупции	40
Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов	41
<b>Экономическая результативность</b>	<b>42</b>
Подход к управлению	42
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	43
Система закупок и развитие местного содержания	46
Соответствие социально-экономическим требованиям	48
<b>Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте</b>	<b>50</b>
Подход к управлению	50
Энергопотребление и энергосбережение	51
Охрана окружающей среды	55
Безопасность на рабочем месте	64
Промышленная безопасность	72
Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ	74
<b>Социальная ответственность</b>	<b>76</b>
Подход к управлению	76
Занятость	77

Равные возможности	82
Развитие персонала	86
<b>Приложения</b>	<b>90</b>
1. Независимое заверение	90
2. Указатель содержания GRI Content Index	95
3. Экологические индикаторы	100
4. Социально-экономические индикаторы	105
Контактная информация	119

# Ключевые показатели



## Ключевые показатели за 2021 год

GRI 2-6

**13 243 км**

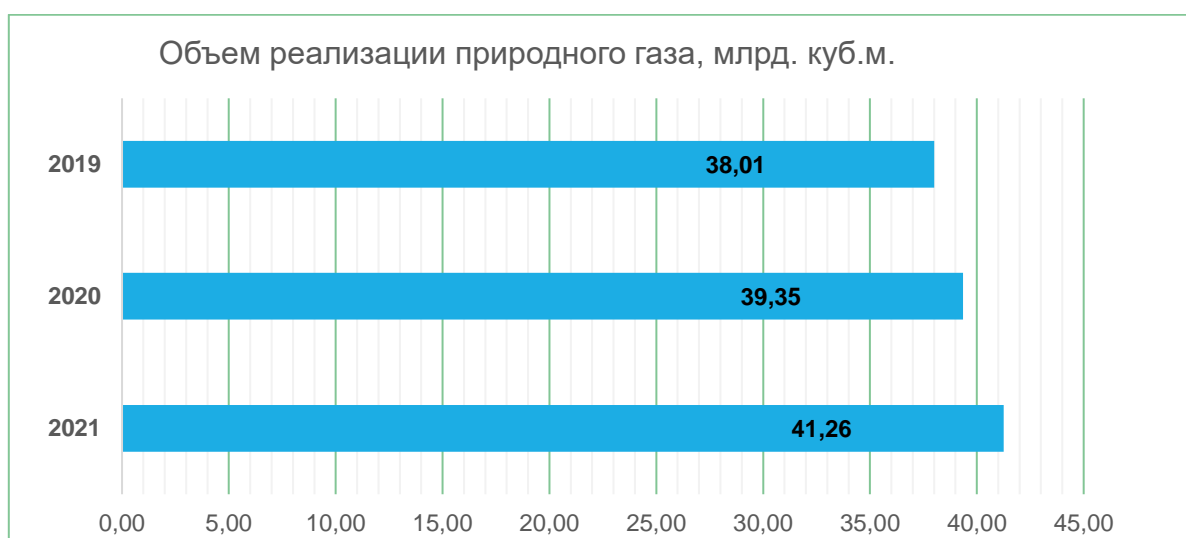
магистральных газопроводов

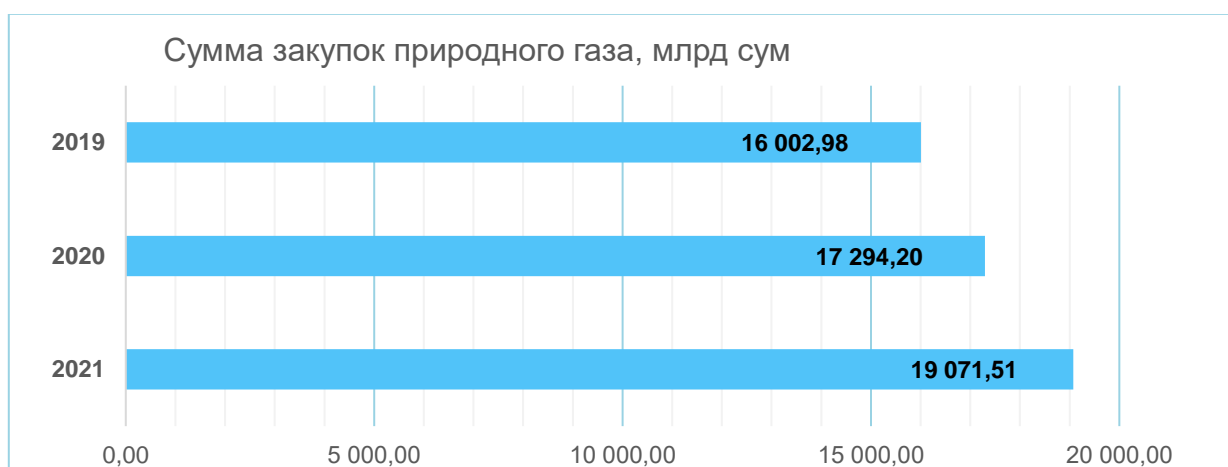
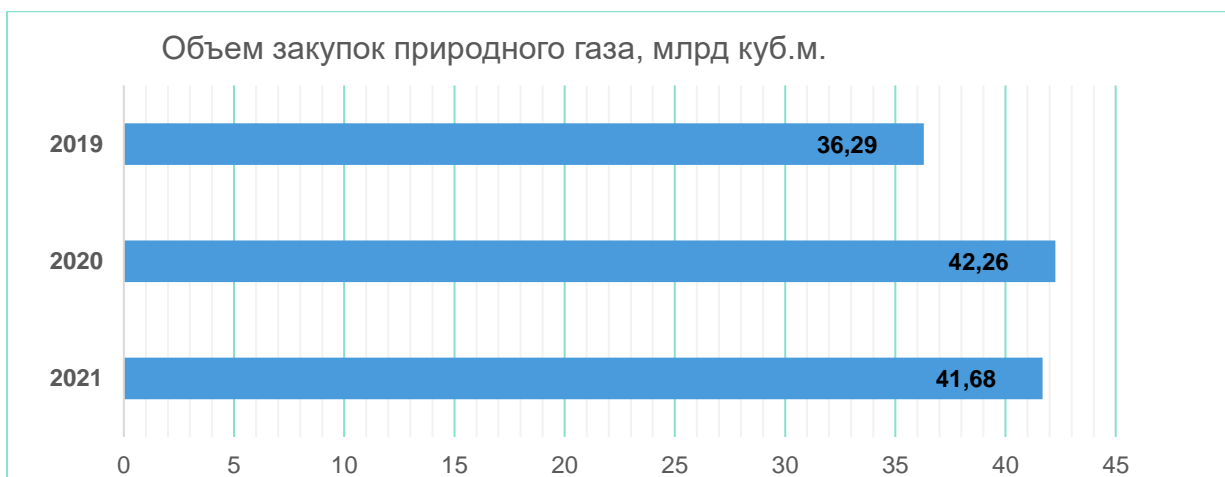
**419** газораспределительных станций

**22** компрессорные станции

**2** станции подземного хранения

## Реализация и экспорт газа

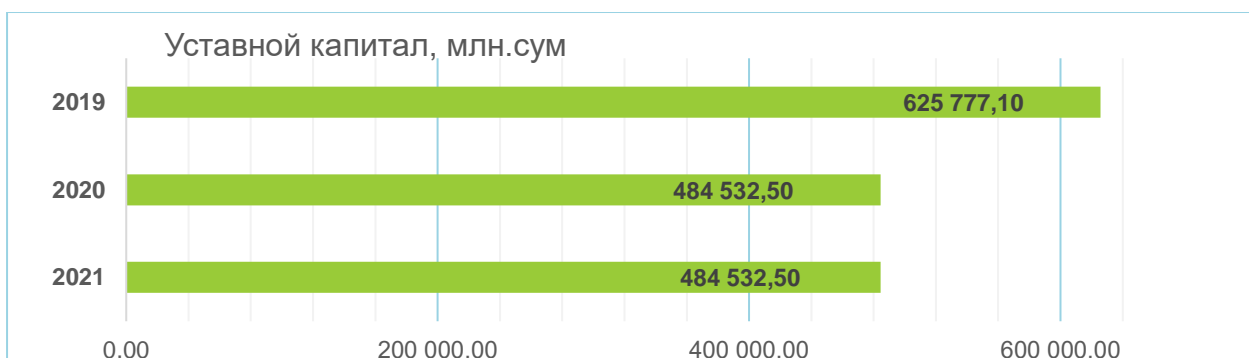




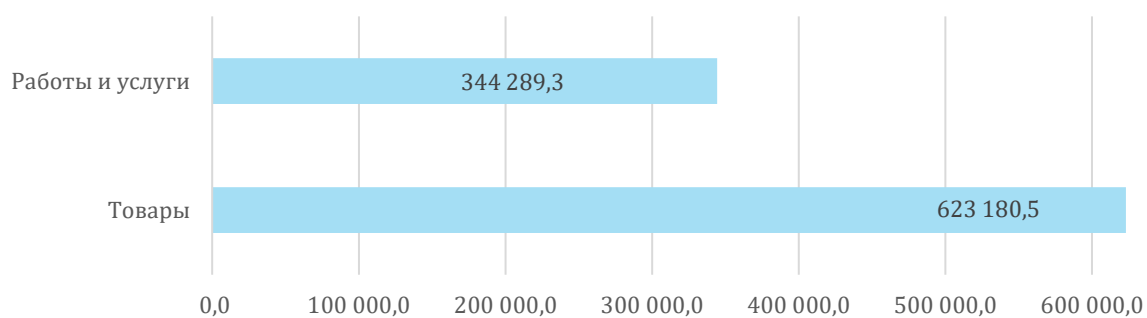
#### Финансовые показатели

Финансовые показатели взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно Национальному стандарту бухгалтерского учета (далее – НСБУ)

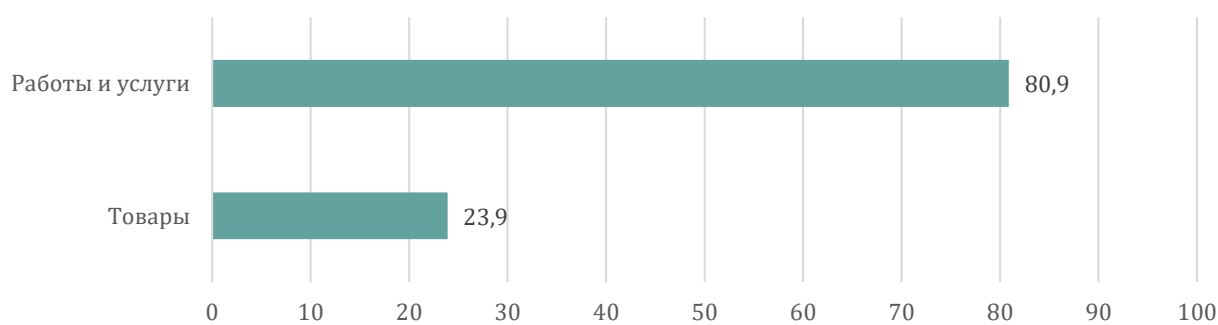
Прибыль, млн. сум	2021
АО «Узтрансгаз»	-2 515 750



### Закупка товаров, работ и услуг за 2021 год, млн.сум



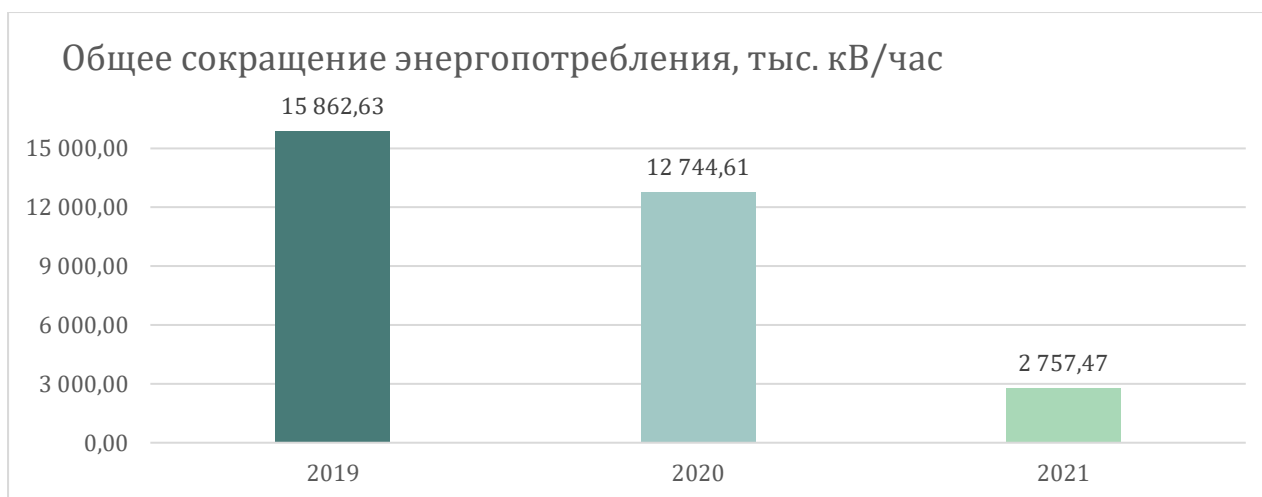
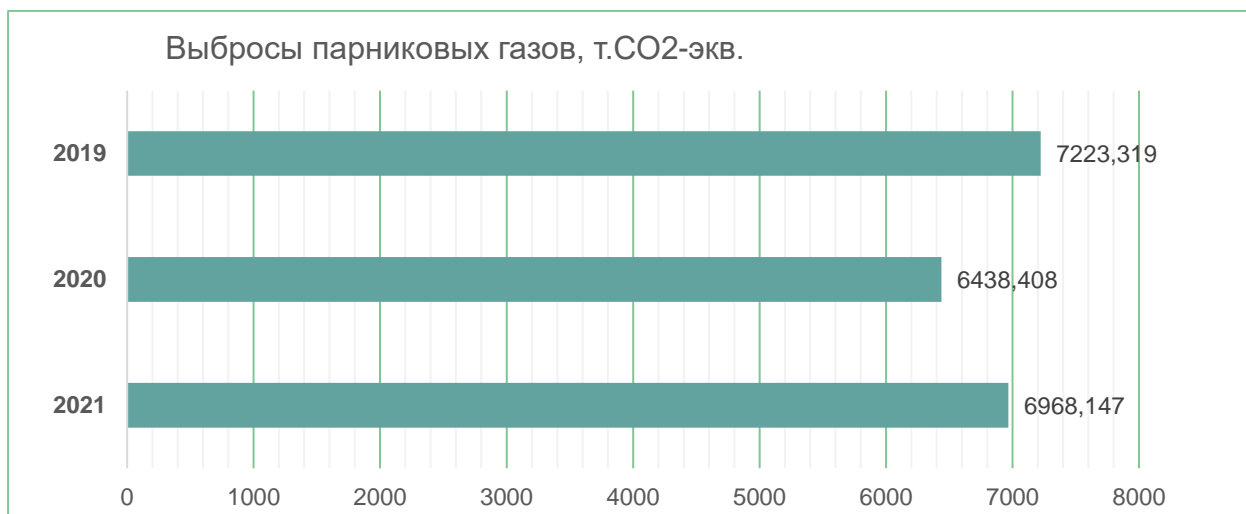
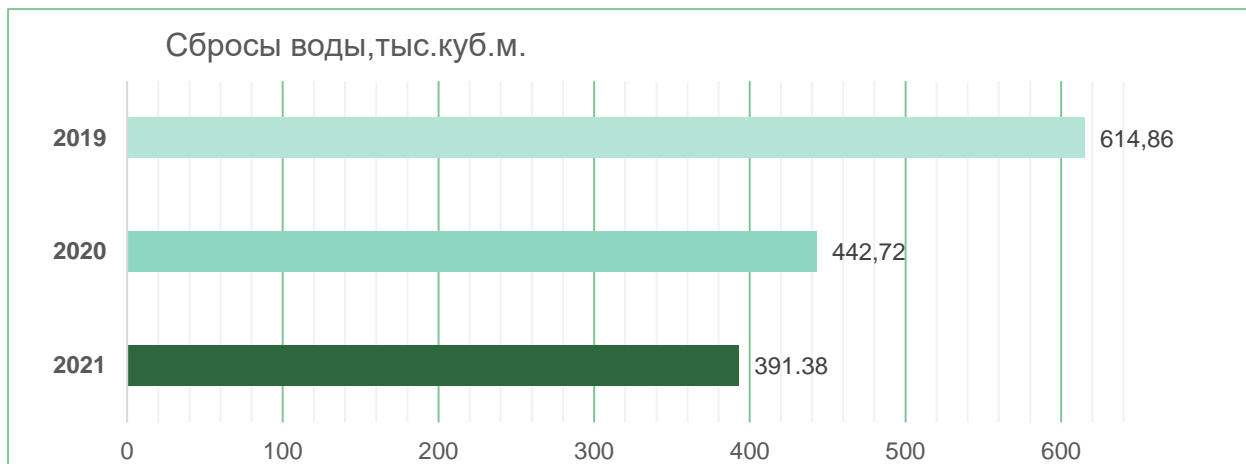
### Доля местного содержания в закупках за 2021 год, в %

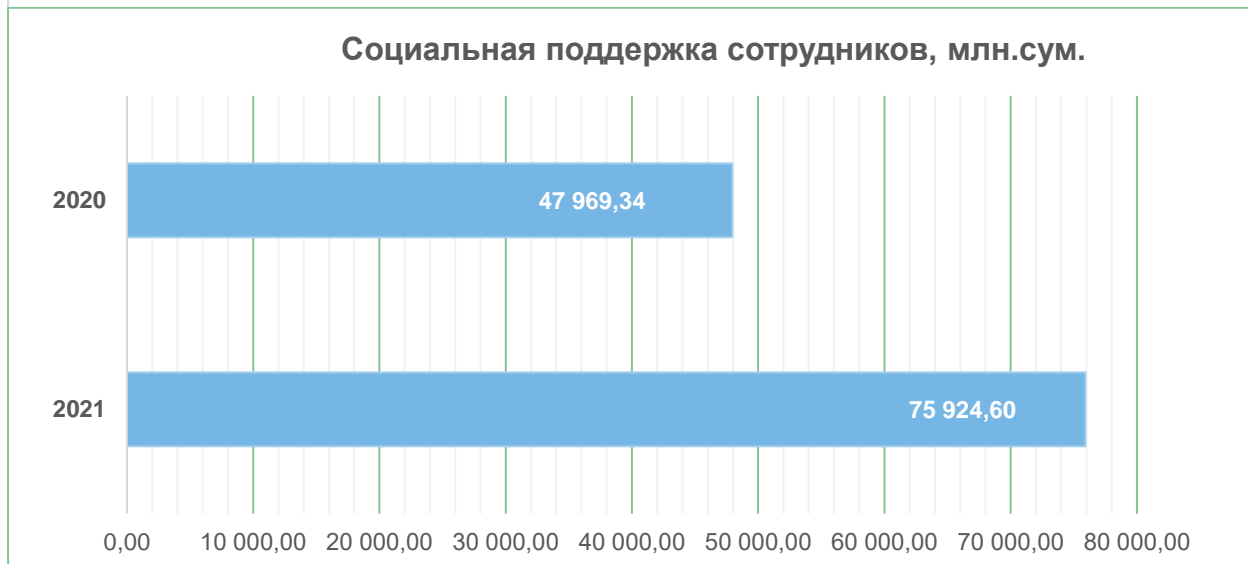
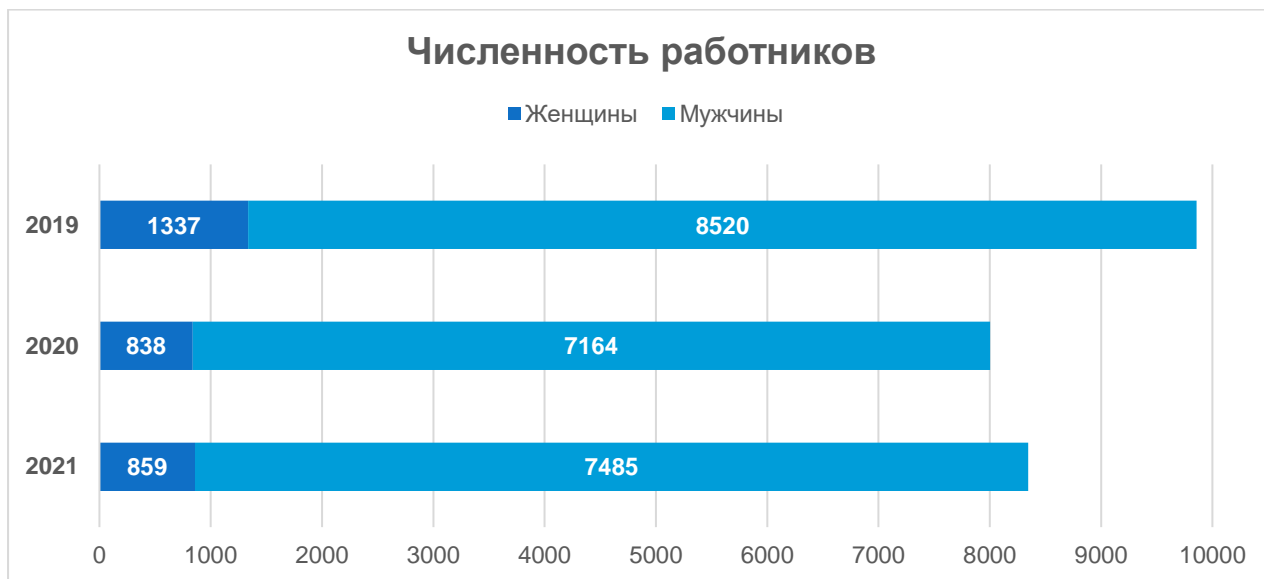


**99,49%** акций  
принадлежат Министерству финансов  
Республики Узбекистан

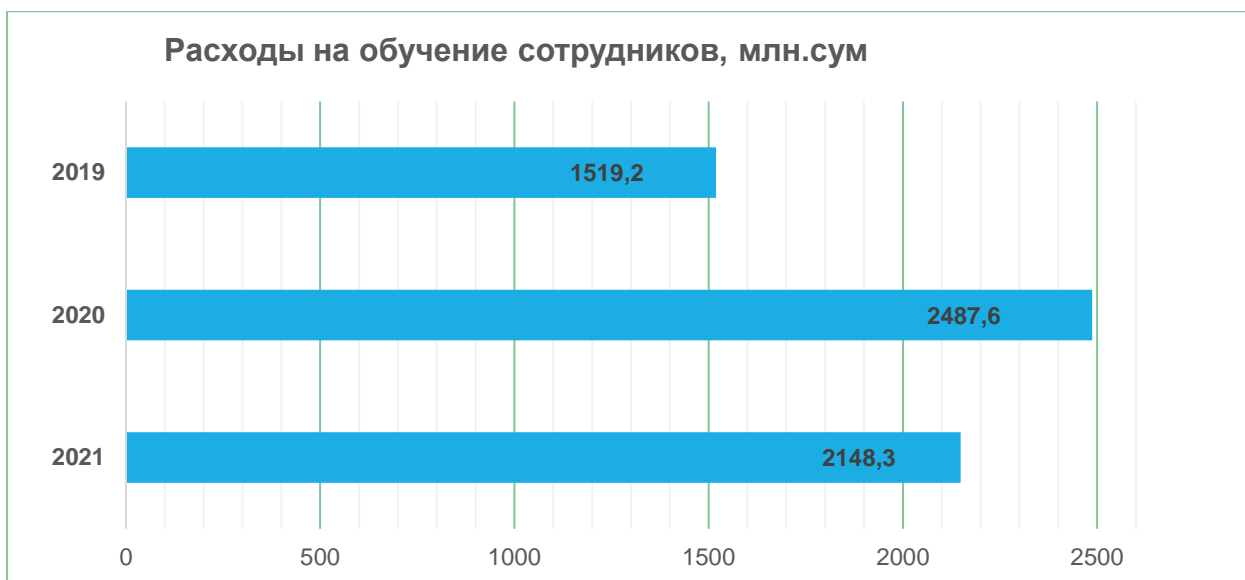
Владельцами **0,51%** акций являются  
физические и юридические лица

**Экологические показатели**









# 1

зафиксированная производственная травма за 2021 год

## Обращение Правления Компании GRI 2-22

Дорогие читатели!

Команда АО «Узтрансгаз» представляет Вам второй Отчет в области устойчивого развития за 2021 год. С каждым годом мы все больше убеждаемся в верно выбранном направлении – следовать современным трендам ESG-отчетности и уделять большое внимание таким важным темам, как охрана окружающей среды, снижение выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности, безопасность на рабочем месте и развитие персонала, и принимаем такую практику, как одно из стратегических направлений в деятельности Компании.

Являясь главным поставщиком природного газа, как потребителям, так и стратегическим объектам Республики, АО «Узтрансгаз» стремится к улучшению функционирования газотранспортной системы. В рамках «Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг.» в отчетном периоде было реконструировано и готово к эксплуатации более 100 километров магистральных газопроводов.

Вместе с обеспечением эффективного функционирования газотранспортной системы Компания стремится к рациональному и осознанному использованию природных ресурсов, снижению выбросов парниковых газов, уменьшению энергопотребления. Так в 2021 году были проведены Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах АО "Узтрансгаз", в результате которых удалось снизить потребление электроэнергии более чем на 2000 тысяч киловат в час.

Помимо большой работы по уменьшению вредного воздействия на окружающую среду, Компания присоединилась к национальному экологическому проекту «Зеленое пространство». Сотрудниками Компании проводилась посадка декоративных и плодовых деревьев во всех регионах её присутствия.

Всеми своими достижениями мы обязаны сотрудникам Общества. Именно для развития своих сотрудников Компания проводит различные обучающие семинары и программы, организывает стажировки и оказывает финансовую помощь для получения высшего образования. В 2021 году свыше 1900 сотрудников Компании прошли различные программы по обучению, переквалификации и повышению квалификации знаний и навыков. Помимо этого, большое внимание уделяется удержанию актуального уровня заработной платы, а также обширному списку социальных льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам.

Обеспечение безопасных условий труда – один из важных аспектов деятельности Общества. Мы стремимся минимизировать количество производственных травм и проводим ежегодные медицинские обследования сотрудников. Постоянными мероприятиями предусмотрены проверки рабочих мест как в производственной части, так и в офисной. Для профилактики распространения коронавирусной инфекции во всех структурных подразделениях Общества и дочерних организациях проводилась вакцинация сотрудников.

Весомый вклад в развитие кадрового потенциала не только с технической и технологической сторон, но и с позиции понимания трудового коллектива - как единого организма, вносит Профсоюзный комитет и Союз молодежи Общества. Организуется множество мероприятий спортивного, оздоровительного, духовно-обогатительного характера для сплочения сотрудников, создания дружественной обстановки, улучшения взаимодействия и коммуникации между ними. Так, например, при непосредственной поддержке и совместной работе Руководства и Объединённого профсоюзного комитета Компании, были организованы тренинги по повышению эффективности проводимой работы в системной поддержке перспективных специалистов для их самореализации и личностного роста.

В марте 2021 года АО «Узтрансгаз» провело Первый женский форум «Прославляя женщину — прославляя Родину». Мероприятие проходило в Самарканде, в нем участвовали представительницы женского пола всех структурных подразделений Общества и его дочерних предприятий. На форуме обсуждали вклад женщин, посвящающих свою жизнь и потенциал развитию газотранспортной отрасли, являющейся одной из самых сложных отраслей, поддержку женщин со стороны руководства АО «Узтрансгаз» в материальных, моральных и социальных вопросах. Форум послужил площадкой для обмена идеями и предложениями, призвал открыть двери новых возможностей для женщин, работающих в системе.

Хотим выразить благодарность всем заинтересованным сторонам Общества за плодотворное сотрудничество, за предложения и рекомендации, которые помогли сделать наш Отчет более информативным и прозрачным. Выражаем свою огромную признательность сотрудникам АО

«Узтрансгаз» за профессиональное и дисциплинированное исполнение своих трудовых обязанностей во благо процветания Компании.

Цель АО «Узтрансгаз» остается неизменной и первостепенной – качественное исполнение своих обязательств перед населением Республики Узбекистан.

Члены Правления

АО «Узтрансгаз»

# Об Отчете

## GRI 2-3

Акционерное Общество «Узтрансгаз» (именуемое в Отчете – Компания, Общество) публикует второй интегрированный годовой отчет, раскрывающий операционные и финансовые показатели деятельности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в октябре 2021 года (за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2020 года)

Целью отчета является обеспечение прозрачности и ясности своей деятельности, стремление сбалансированного представления сведений перед заинтересованными сторонами через освещение подхода Компании к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

В Компании принят ежегодный цикл отчетности, который отражает результаты деятельности с 1 января 2021 по 31 декабря 2021 года, а также описание планов на 2022 год. Отчётный период финансовой отчетности Компании так же принят с 1 января по 31 декабря.

В отчете представлена консолидированная информация о центральном аппарате АО «Узтрансгаз» и его структурных предприятиях за 2021 календарный год.

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих разделов Компании.

Отчет подготовлен в соответствии с «Основным» (Core) вариантом соответствия требованиям Стандартов Global Reporting Initiative (далее - GRI) по отчетности в области устойчивого развития.

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация в отчете представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» утверждается решением Правления и доводится до сведения заинтересованных сторон путем распространения печатной версии и публикации на русском и английском языках на корпоративном интернет-сайте: <https://www.utg.uz/ru/>.









### *Управление устойчивым развитием*

АО «Узтрансгаз» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, и обеспечивает свое устойчивое развитие с соблюдением интересов всех заинтересованных сторон. Компания нацелена на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

АО «Узтрансгаз» разделяет инициативу Организации Объединенных Наций (далее - ООН) по устойчивому развитию и стремится внести свой вклад в достижение отдельных целей устойчивого

развития (далее – ЦУР) путем ответственного ведения бизнеса, минимизации воздействия на окружающую среду, применения передовых практик корпоративного управления и управления персоналом. Признавая значимость 17 ЦУР ООН, направленных на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов, Компания выделила 6 приоритетных целей в области охраны окружающей среды и охраны труда для своего бизнеса согласно Постановлению Кабинета Министров (далее - ПКМ) Республики Узбекистан №841 от 20 октября 2018 года “О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года”.

Компания интегрирует нижеперечисленные ЦУР в свою деятельность:

	Наименование ЦУР ООН
	3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.
	6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.
	7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.
	8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.
	12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.
	13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

# О Компании

## Профиль Компании

GRI 2-1, 2-6

АО «Узтрансгаз» – гарантирующий поставщик природного газа для Республики Узбекистан, осуществляющий бесперебойную поставку природного газа потребителям страны, также занимающийся транспортировкой, транзитом и экспортом газа. Благодаря таким важным направлениям деятельности Компании, как поставка газа, значительная часть стратегических предприятий страны снабжены экологически более приемлемым топливным ресурсом - природным газом, а также десятки миллионов домов и квартир в стране обеспечены теплом, светом и комфортом.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О преобразовании Национальной корпорации нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз» в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года № 523 «Об организации и деятельности Национальной холдинговой компании «Узбекнефтегаз» в 1999 году была создана Акционерная Компания «Узтрансгаз» на базе Государственного объединения «Узтрансгаз». Компания была выведена из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно Постановлению Президента №ПП-4388 от 9 июля 2019 года, и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году было создано АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером. Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №6096 от 27 октября 2020 года «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» (по поручению депо №60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020).

Компания является естественным монополистом по трубопроводному транспорту природного газа, в связи с чем деятельность Компании регулируется законом Республики Узбекистан «О естественных монополиях».

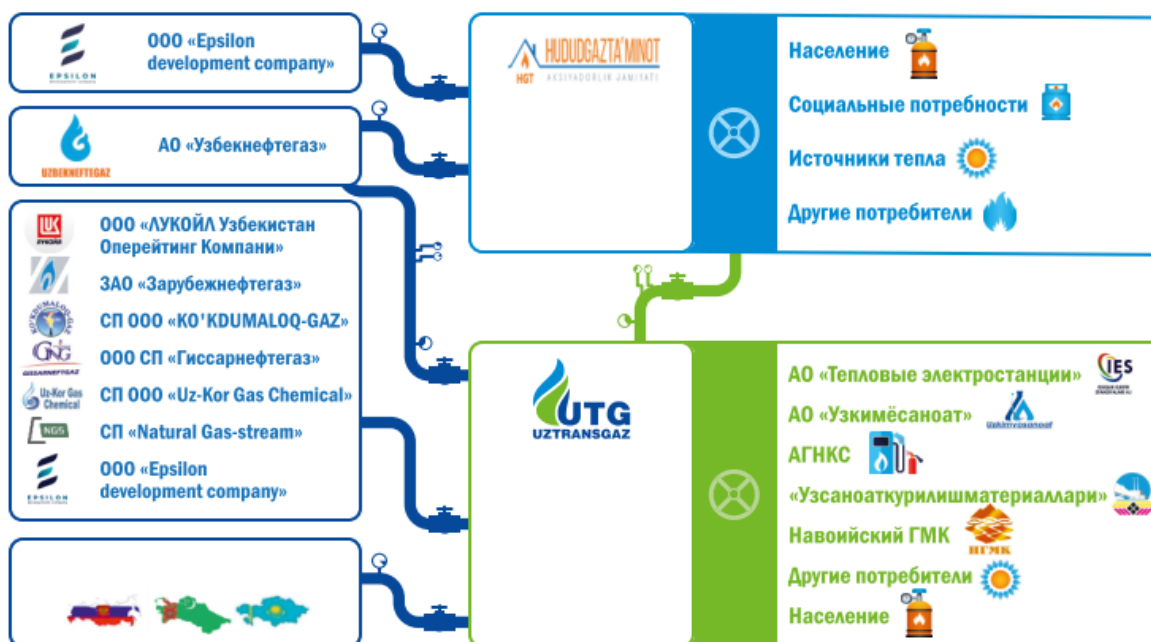
Уставный фонд Общества составляет 484 532 500 штук именных акций номинальной стоимостью 1,000 сум. 99,49% акций АО «Узтрансгаз» принадлежит Министерству финансов Республики Узбекистан, которое является центральным исполнительным органом в составе Кабинета Министров, осуществляющим руководство и межотраслевую координацию в финансовой сфере Республики. 0.51% акций Компании размещены среди членов трудового коллектива предприятий и организаций отрасли, а также прочих физических и юридических лиц.

Основными функциями Компании согласно Постановлению Президента №ПП-4388 является:

- приобретение природного газа у организаций по добыче и переработке газа, включая совместные предприятия и иностранные компании, работающие на основании соглашений о разделе продукции;
- транспортировка, в том числе экспорт и импорт природного газа, в качестве единого оператора;
- реализация природного газа по прямым договорам потребителям, подключенным к магистральным газопроводам;
- реализация природного газа по договорам комиссии с АО «Худудгазтаъминот» для потребителей, подключенных к газораспределительным сетям.

АО «Худудгазтаъминот», в свою очередь, занимается покупкой, поставкой, хранением и реализацией сжиженного газа населению и объектам социальной сферы, а также эксплуатацией газораспределительных сетей и сопутствующего оборудования с соблюдением нормативных требований правил безопасной эксплуатации.

*Схема торговли природным газом*



Компания покупает природный газ у поставщиков по рыночным ценам и реализует по утвержденным тарифам. Тарифы разрабатываются Органом ценового регулирования при Министерстве финансов и утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Объем реализации природного газа составил 41,26 млрд.куб.м. в 2021 году, что выше на 1,91 млрд.куб.м. по сравнению с 2020 годом. Общий объем транспортируемого газа в 2021 году составил 56,06 млрд.куб.м

Наименование продукции	2019	2020	2021
Всего транспорт газа, млрд.куб.м.	56,80	51,74	56,06
Транспорт собственного газа, млрд.куб.м.	52,19	47,09	47,06
Транзит газа, млрд.куб.м.	4,05	3,76	9,00
Подземное хранение газа, млрд.куб.м.	1,77	2,23	2,47

#### История развития

Год	Описание события
1962	Началось освоение газового месторождения, в том числе перевалка газопроводов Бухары – Урала и Центральной Азии – Центра.
1973	Было создано производственное объединение «Узбекгазсаноат», а акционерное общество «Узтрансгаз» начало развиваться как отдельная газотранспортная компания.
1978	Началось экспериментальное использование подземного хранилища, а в следующем году – газохранилище на газовом месторождении Газли.
1992	В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 585 от 23 декабря 1992 года Государственное акционерное общество «Узтрансгаз» было создано на базе специализированных подразделений производственного объединения «Узбекгазсаноат» в составе Национальной нефтяной компании «Узбекнефтегаз».
1999	Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан № 169 от 30 апреля 1996 года, экспериментальное использование АЗС «Хойобод» было начато на основе хорошо развитой мощности нефтегазового месторождения Хойбод. Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О реорганизации национальной нефтегазовой отрасли «Узбекнефтегаз» в Национальный

	<p>Холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года АО «Узтрансгаз» была создана в форме акционерного общества открытого типа с правами юридического лица.</p>
2006	<p>В соответствии с Указом № 4388 Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2006 года «О мерах по совершенствованию организации деятельности Акционерного общества «Узтрансгаз», формированию единой политики в области разработки и использования распределительных сетей природного газа, была создана эффективная система управления транспортом и продажами, а также для рационального использования дисциплины в области природного газа и газовой дисциплины. Трансгенная реорганизация деятельности акционерного общества. Реорганизация акционерного общества «Узтрансгаз» осуществлялась путем передачи компаний газоснабжения из Узбекского агентства «Узкоммунхизмат» в Акционерное общество «Узтрансгаз» и совместного предприятия Акционерного общества «Узтрансгаз» для предоставления потребителям всех видов газа на базе объектов газоснабжения. Было создано 6 межрегиональных предприятий в форме предприятий.</p>
2009	<p>Завершено и введено в эксплуатацию строительство 165-километрового и уникального магистрального газопровода «Ахангаран-Пунган» с Ахангаранской компрессорной станцией через проход Камчик для подачи природного газа потребителям Ферганской долины. Газопровод проходит через склоны гор Кюра.</p>
2019	<p>АО «Узтрансгаз» был выведен из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно указу Президента №4388 от 9 июля 2019 года и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году была создана АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером.</p>
2020	<p>Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №6096 от 27 октября 2020года «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» (по поручению депо N60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020)</p>

## География деятельности

### GRI 2-1

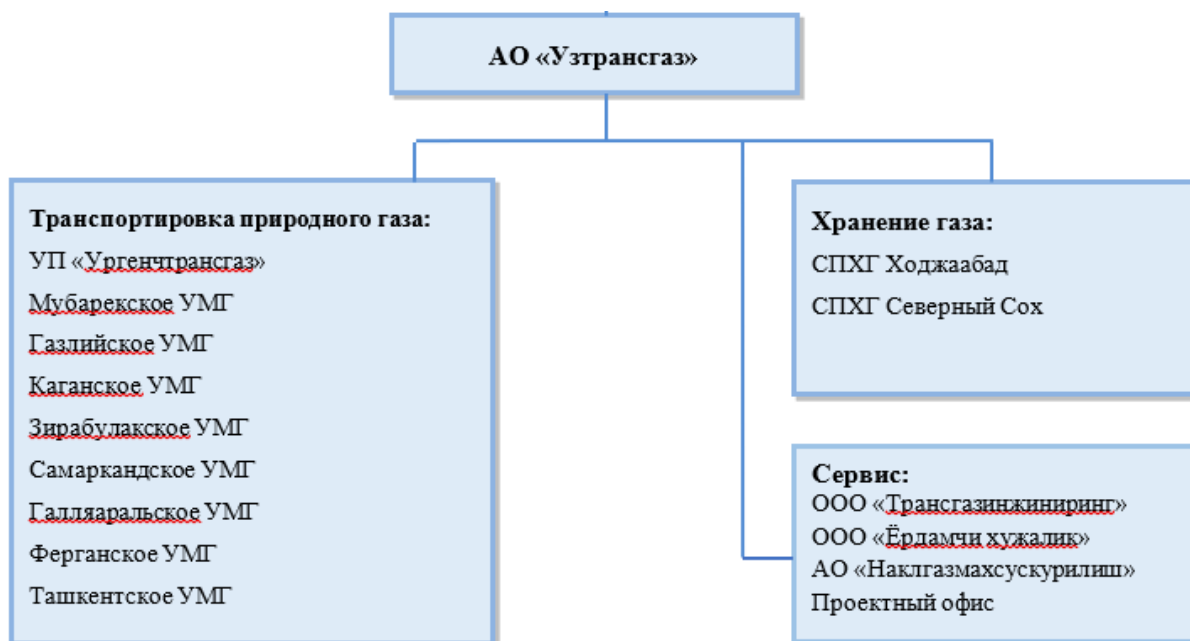
#### Структура Компании

В структуру Общества входят 9 предприятий по транспортировке природного газа, 2 предприятия по хранению природного газа, 3 предприятия по сервису такие, как строительство и смешанное сельское хозяйство и проектный офис, который осуществляет задачи по корпоративной и цифровой трансформации. Все структурные предприятия расположены в 7 областях Республики и в городе Ташкент.

Центральный аппарат Общества сочетает задачи и функции исполнительного аппарата и занимается непосредственным управлением производственного процесса.

Структурные подразделения и зависимые общества непосредственного подчинения приведены ниже:





## Цепочка поставок

### GRI 2-6

Республика Узбекистан располагает хорошо разветвленными и достаточно мощными системами магистральных газопроводов, которые позволяют транспортировать природный газ не только республиканским потребителям, но и экспортировать в другие страны.

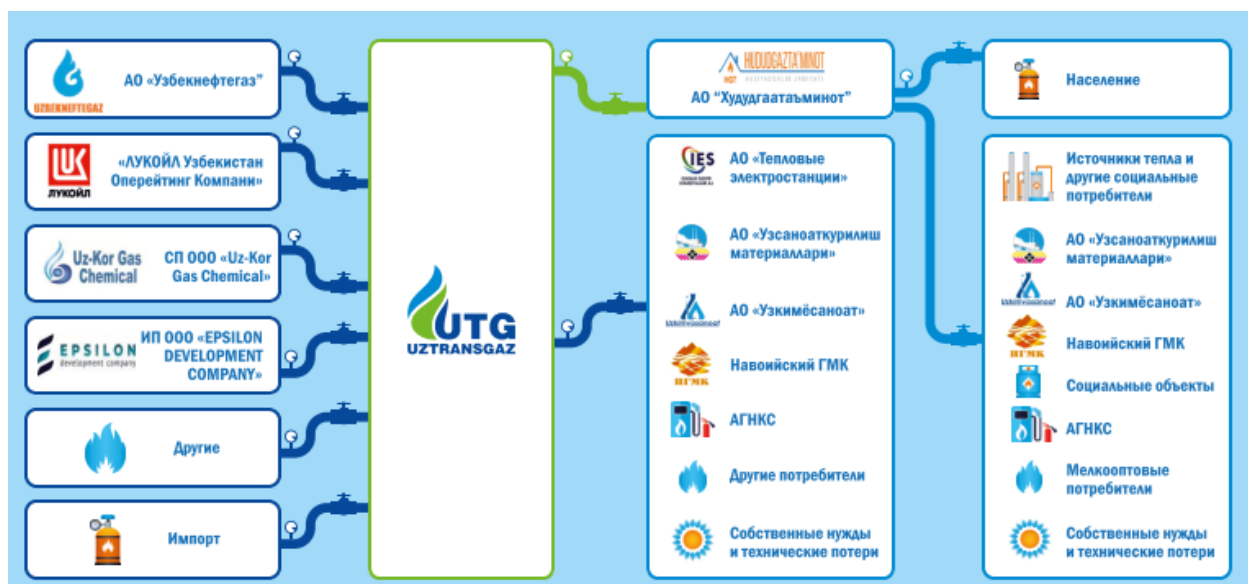
В рамках своей деятельности, АО «Узтрансгаз» эксплуатирует более 13,2 тыс. км газопроводов и газопроводов-отводов в одностороннем исчислении. Эта система охватывает все области страны и имеет выходы на газотранспортные системы сопредельных государств – Туркменистана, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана.

Основной поток природного газа поступает в магистральные газопроводы из Кашкадарьинской области, Бухара-Хивинского и Устюртского регионов. Природный газ в Республике потребляется в основном на севере и востоке, на территориях, в которых расположены крупные промышленные центры и сконцентрировано население, которые включают город Ташкент, Ташкентскую, Ферганскую и Андижанскую области.

Распределение природного газа производится по следующим основным направлениям:

- продажа природного газа промышленным предприятиям, имеющим непосредственный выход на магистральный газопровод Общества;
- экспорт природного газа;
- закачка природного газа в подземные хранилища;
- расход природного газа, на собственные нужды и технологические потери.

Текущая структура торговли природным газом приведена ниже:



В 2021 году Компания закупила 41,68 млрд. куб.м. природного газа. В частности, Компания закупила 40,17 млрд. куб.м. природного газа у местных и иностранных поставщиков газа, а также импортировал 1,51 млрд. куб.м. природного газа из Туркменистана

### Поставщики природного газа

АО Узбекнефтегаз	СП ООО "Гиссарнефтегаз"	СП ООО Natural Gas-Stream
ООО Шуртанский ГХК	СП "Кокдумалакгаз"	АО "Зарубежнефтегаз"
LUKOIL Overseas Supply and Trading LTD	СП ООО "Uz-Kor Gas Chemical"	
	СП ООО "New Silk Road Oil and Gas"	

Компания подразделяет потребителей на три категории:

- стратегические покупатели, в составе которых 13 предприятий;
- крупные оптовые покупатели, в составе которых 14 предприятий;
- прочие оптовые покупатели, в составе которых 354 потребителя.

В 2021 году Компания осуществила реализацию природного газа через газораспределительные станции 381 клиенту всех областей Республики Узбекистан как показано на таблице ниже:

№	Наименование области	Количество потребителей
1	Ташкентская область	53
2	Наманганская область	42
3	Джиззакская область	39
4	Сырдарьинская область	38
5	Андижанская область	37
6	Самаркандская область	32
7	Хорезмская область	31
8	Кашкадарьинская область	28

9	Республика Каракалпакстан	25
10	Ферганская область	19
11	Бухарская область	18
12	Навоийская область	13
13	Сурхондарьинская область	6
<b>Итого</b>		<b>381</b>

За отчетный период, существенных изменений, произошедших в организации и ее цепочке поставок, не было.

## Корпоративные ключевые события за 2021 год

Дата	Описание события
Апрель	13 апреля 2021 года вышел Указ Президента Республики Узбекистан “О мерах по дальнейшему развитию рынка капитала” №УП-6207, который определяет дальнейшие планы АО «Узтрансгаз» по публичному размещению акций через фондовую биржу в 2021-2023 годах.
Май	В рамках 8-го заседания Узбекско-Французской МПК для урегулирования долгового портфеля и привлечения банковских кредитов привлечена компания «Rothschild & Co».
Июль	2 июля 2021 года вышло Постановление Президента Республики Узбекистан “О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок” №УП-5171, которое определяет меры по совершенствованию системы государственных закупок, устранению факторов, порождающих коррупцию, а также обеспечению бесперебойного осуществления их текущей производственной деятельности
Август	Назначен новый Председатель Правления АО «Узтрансгаз» - Бехзот Нарматов
Октябрь	Выпущен первый Отчет в области устойчивого развития АО «Узтрансгаз» за 2020 год
Декабрь	Общим собранием акционеров утверждена новая организационная структура АО «Узтрансгаз»

## Миссия и стратегические направления Компании

Деятельность АО «Узтрансгаз» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Узбекистана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон.

*Миссией* АО «Узтрансгаз» является обеспечение поставки природного газа на внутренний рынок, а также наращивание экспортного и транзитного потенциала Республики Узбекистан.

*Видение Компании.* АО «Узтрансгаз» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке и экспорту газа по современной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, охраны окружающей среды и обеспечения безопасности производственной деятельности.

На сегодняшний день, Компания руководствуется “Концепцией обеспечения Республики Узбекистан нефтегазовой продукцией на 2020-2030 годы”, которая разработана Министерством энергетики Республики Узбекистан в целях обеспечения дальнейшего сбалансированного развития нефтегазовой отрасли в едином топливно-энергетическом комплексе. Данная концепция определяет цели и задачи долгосрочного развития нефтегазовой отрасли страны на среднесрочную и долгосрочную перспективы, приоритеты и ориентиры, а также механизмы обеспечения эффективности государственной энергетической политики на отдельных этапах ее практической реализации, гарантирующие достижение намеченных целей.

Компания определила для себя 4 стратегических направления:

#### Название стратегических направлений

Увеличение экспортного потенциала и диверсификация маршрутов поставок природного газа на экспорт

Стабильное обеспечение потребителей природного газа, как внутри Республики Узбекистан, так и за ее пределами, согласно условиям заключенных договоров

Привлечение и реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение газотранспортной системы и контролирование действующих объектов магистральных газопроводов

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов на газотранспортной и газораспределительной системах за счёт внедрения современных технологий снижения энергоёмкости и повышения энергоэффективности производства

Компания поставила перед собой следующие приоритетные задачи исходя от стратегических целей:

#### Название задач

#### Работы, которые были проведены в рамках задачи в 2021 году

Модернизация и реконструкция существующей газотранспортной системы, развитие транзитного потенциала

В соответствии с Программой модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг. Запланированы и реализованы мероприятия по реконструкции, строительству и ремонту магистральных газопроводов, протяженностью 545 км. Из них, готовые к эксплуатации после реконструкции и запущенные:

- Магистральный газопровод «Бухара - Урал» II нитка Ду 1020 мм участок 472-528 км протяженностью 56 км;
- Магистральный газопровод «Газли - Каган» I нитка Ду 1020 мм участок 0-27 км,
- Магистральный газопровод «ДБСТ» участок 0-29 км протяженностью 29 км.

В процессе реконструкции:

- Магистральный газопровод «Газли - Нукус» I нитка Ду 1220 мм участок 21-43 км, 167-188 км протяженностью 43 км;
- Магистральный газопровод «Газли - Каган» I нитка Ду 1020 мм участок, 78-112 км протяженностью 34 км;

В процессе строительства магистральных газопроводов протяженностью 315 км:

- Магистральный газопровод «Газли - Каган» Ду 1220 мм 140 км;
- Магистральный газопровод «Янгиер-Ахангаран» Ду 1220 мм строительство участка 30-125 км протяженностью 95 км;
- Строительство вдоль магистрального газопровода «САЦ-II» участка протяженностью 80 км.

	<p>В процессе капитального ремонта участков газопроводов протяженностью 41,2 км:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Магистральный газопровод «Бухара - Урал» 14 км;</li> <li>- Магистральный газопровод «Газли - Нукус» 10,9 км;</li> <li>- Магистральный газопровод «Газли - Каган» 3,2 км;</li> <li>- Магистральный газопровод «Мубарек - Каган» 13.</li> </ul>
Выход на мировые рынки капитала	Дорожная карта по реализации данной задачи была утверждена. Компания планирует начать реализовывать данную задачу с 2022 года.
Снижение энергоемкости и повышение энергоэффективности производства	Совместно с консалтинговой компанией «КПМГ» разрабатывается Дорожная карта по реализации мероприятий повышения операционной эффективности и надежности АО «Узтрансгаз»
Публикация отчётности на основе Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), по экономическим, социальным и экологическим вопросам, в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (GRI)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проводилась работа по подготовке консолидированной финансовой отчетности за 2018, 2019 годы в соответствии со стандартами МСФО, а также аудит для получения положительного результата за 2018, 2019 годы.</li> <li>2. Выпущен первый Отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» за 2020 год в соответствии со стандартами GRI. Отчет не получал внешнее независимое заверение.</li> </ol>
Поэтапная и полная трансформация в совершенно новую компанию	<p>Совместно с международной компанией Boston Consulting Group разработана Стратегия трансформации АО «Узтрансгаз», которая определяет 5 крупных шагов по трансформации Компании в совершенно новую:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Импорт и экспорт осуществляет государственная трейдинговая компания UzGazTrade</li> <li>2. Общество перестает заниматься трейдингом</li> <li>3. Пересмотр тарифообразования на услуги и прибыль, достаточной для финансирования модернизации</li> <li>4. АО «Узтрансгаз» ответственный за оперативную балансировку рынка</li> <li>5. Регулирование отрасли осуществляет независимое агентство</li> </ol>

## Участие в ассоциациях и внешние инициативы

### GRI 2-28

#### *Интегрированная система менеджмента*

В основе подхода Компании к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности лежит приверженность лучшим международным практикам в области устойчивого развития. Компания поддерживает политику в области интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ). Сертификат ИСМ выдан на период с 25 мая 2020 года до 25 мая 2023 года.

Политика Интегрированной Системы Менеджмента определяет основные приоритеты и ценностные ориентации, которых будет придерживаться Компания в отношении всех своих потребителей, персонала, и других заинтересованных сторон, и определяет основные стратегические направления для ИСМ, включающей менеджмент качества, экологический менеджмент, менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергетический менеджмент. Основными направлениями Политики в области ИСМ являются:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей по обеспечению внутренних и экспортных поставок, транзита экспортного газа;
- создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества;

- предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду;
- повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.

В частности, Компания ориентируется на принципы и положения, закрепленные в международных стандартах:

- ISO 9001 :2015 Системы менеджмента качества. Требования;
- ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению;
- ISO 45001:2018 Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования;
- ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по их применению.

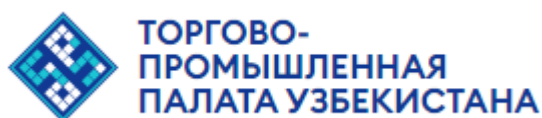
На момент отчетного периода, 10 структурных подразделений и организаций Компании сертифицированы по всем направлениям ИСМ. УП «Ургенчтрансгаз» сертифицирован только по “ISO 9001:2015 – система менеджмента качества”, но предприятие ведет подготовку для получения остальных трех сертификатов. Деятельность Дирекции по строительству трубопроводной системы «Камчик» не требует получения сертификатов, а ООО «Трансгазинжиниринг» планирует пройти все сертификации в 2022 году.

Соответствие стандартам в области качества менеджмента, экологии, ОТиТБ и энергии большинства предприятий Компании показывает, что система управления, внутренние и внешние процессы соответствуют самым высоким стандартам в данной области, признаваемым во всем мире.

Ответственными за применение требований Политики в области ИСМ являются руководство Компании, руководители подразделений, все работники Компании, отдел технической политики Исполнительного аппарата Компании, внутренние аудиторы ИСМ.

#### *Торгово-Промышленная Палата Республики Узбекистан*

Компания принимает активное участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих обмену профессиональным опытом и решению задач, имеющих отраслевой уровень. С 27 октября 2020 года Компания является членом Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан по Ташкентской области. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях в предпринимательской и правовой деятельности, как защита прав и законных интересов, содействие предпринимательской деятельности, обучение и подготовка кадров, привлечение иностранных инвестиций и др.



Основной задачей Торгово-Промышленной Палаты является формирование класса собственников, создание максимально благоприятных правовых, экономических и социальных условий для реализации предпринимательской инициативы, развитие взаимовыгодного партнерства между бизнес-сообществом и органами государственной власти и управления, а также усиление гарантий защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательства. Торгово-Промышленная Палата стремится оказывать всестороннее содействие в улучшении деловой среды и инвестиционного климата. Членами Торгово-Промышленной Палаты являются множество крупных организаций ближнего и дальнего зарубежья.

## Процесс подготовки Отчета

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 3-1, 2-25, 2-26

Для достижения стратегических целей Компании важно эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. АО «Узтрансгаз» строит свои отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе доверия, открытости и взаимовыгодного сотрудничества, что позволяет понимать их интересы и оправдывать ожидания. АО «Узтрансгаз» на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

Также, взаимоотношения АО «Узтрансгаз» со структурными подразделениями, выполняющими работы в зоне ответственности Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников Компании и подрядных организаций, других людей (население, посетители, и т.п.), находящихся в зоне выполнения работ. Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами Общества, который основан на лучших практиках, помогает Компании своевременно оценивать и выявлять интересы и предложения различных групп заинтересованных сторон путем проведения различных диалогов и других мероприятий для улучшения взаимодействия.

Компания осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам ИСМ, относящимся ко всем направлениям данной политики, на регулярной основе. Также, в Компании имеется механизм получения и рассмотрения обращений работников через телефон доверия и корпоративный портал. Таким образом, Компания создает условия открытой демонстрации заинтересованным сторонам стремлений и намерений предприятия в области менеджмента качества, обеспечения безопасности труда, экологии и энергоэффективности.

#### *Определение заинтересованных сторон*

Ввиду сложной структуры и масштабов деятельности АО «Узтрансгаз» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, которые включают местные, государственные и международные организации.

Принимая во внимание опыт подготовки Отчета за 2020 год Компания, совместно со всеми структурными подразделениями и организациями, определила скорректированный перечень групп заинтересованных сторон, чье мнение повлияло на определение существенных тем, Их список приведен ниже:

<b>№</b>	<b>Заинтересованная сторона</b>
1	Менеджмент и персонал
2	Акционеры
3	Дочерние и зависимые организации
4	Поставщики товаров, работ и услуг
5	Государственные органы
6	Индустрия энергии
7	Профессиональные союзы

Отбор заинтересованных сторон Компанией для взаимодействия был основан на следующих 3 принципах:

- 1) Вовлеченность – насколько сильно деятельность заинтересованных сторон сопряжена с деятельностью АО «Узтрансгаз».
- 2) Воздействие – мера, с которой заинтересованная сторона способна влиять на деятельность АО «Узтрансгаз».
- 3) Существенность – вклад, который заинтересованная сторона вносит в деятельность АО «Узтрансгаз» принятием тех или иных решений, направленных в сторону Компании.

В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон была утверждена Карта стейкхолдеров Компании, которая отражает результаты проведенной оценки значимости заинтересованных сторон. При формировании карты стейкхолдеров, Компания провела оценку степени влияния заинтересованных сторон на Компанию и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибалльной шкале, где 1 - это самое низкое влияние и 5 - это самое высокое влияние, на основании конкретных параметров взаимодействия. Утвержденная карта стейкхолдеров приведена ниже:



Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2021 году

GRI 2-29

#### Менеджмент и персонал

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> <li>Корпоративная почта и портал АО «Узтрансгаз»</li> <li>Исследование удовлетворенности (опросы)</li> <li>Система обучения и развития персонала</li> <li>Культурные и спортивные мероприятия</li> <li>Телефон доверия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Безопасность рабочих мест</li> <li>Предоставление возможности личного и профессионального роста</li> <li>Предоставление социальных гарантий</li> <li>Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору</li> <li>Обеспечение достойного уровня жизни</li> </ul>	На постоянной основе

#### Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Предоставлена 24 901 льгота и социальная гарантия работникам.
- Проведено массовое празднование Навруза -дня весеннего равноденствия в санатории «Угам»



Оромгохи» в Бостанлыкском районе Ташкентской области среди сотрудников Компании. Руководителям структурных подразделений были вручены ключи от новых сервисных микроавтобусов «Фотон» в качестве оказания непосредственной помощи трудовым бригадам в выполнении поставленных перед ними задач.

- Обмен информацией между сотрудниками и Обществом происходила через корпоративный портал АО «Узтрансгаз».

## Акционеры

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
Общее собрание акционеров, Наблюдательного совета и Правления Общества Ежеквартальная и годовая отчетность по финансовым показателям	Соблюдение принципов и требований Устава Общества, Закона “Об акционерных обществах и защите прав акционеров”, Кодекса корпоративного управления Республики Узбекистан Соблюдение принципа равноправного отношения ко всем акционерам	При подведении итогов деятельности компании (ежеквартально, ежегодно)

### Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Было проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором было заслушано 12 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.
- Было проведено 4 внеочередных общих собраний, на которых было заслушано 8 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.

## Поставщики товаров, работ и услуг

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
Составление соответствующей документации для бесперебойной поставки природного газа потребителям Встречи, переговоры	Осуществление беспристрастного и эффективного выбора поставщиков и подрядчиков через тендерные процедуры по ключевым направлениям деятельности Общества Стабильность и финансовая устойчивость Компании Соблюдение договорных обязательств	На постоянной основе

### Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Был приобретен природный газ у добычных организаций в объеме 41,68 млрд.куб.м. согласно ПП-4388 для транспортировки в качестве единого оператора.

## Государственные органы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Регулярная отчетность Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе	Модернизация производственных объектов Общества Соблюдение действующего законодательства	По запросу одним из двух сторон и на постоянной основе

консультативных групп и экспертных площадок, на которых обсуждаются актуальные вопросы нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан	Уплата налогов и обязательных платежей Информационная открытость и прозрачность Минимизация негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду
Заключение деловых контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве	Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия

#### Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Был проработан пункт 2 Указа Президента Республики Узбекистан УП-6096 «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов»
- Был проработан пункт 1 и 3 Указа Президента Республики Узбекистан УП-6010 «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реализации природного газа и электрической энергии»

#### Дочерние и зависимые организации

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Отчетность о деятельности предприятия Культурные спортивные мероприятия, проводимые Обществом Проведение аудитов Переговоры, встречи	Регулярный мониторинг деятельности структурных подразделений уделяя внимание к особенностям рабочего процесса	На постоянной основе (отчетный период)

#### Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Принятие решений в ключевых вопросах деятельности структурных подразделений и организаций.
- Принятие участия в общих собраниях акционеров.

#### Профессиональные союзы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Заключение соглашений Регулярные встречи работников, представителей руководства АО «Узтрансгаз» и профсоюзов Совместно организованные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые работы	Соблюдения трудового законодательства Республики Узбекистан включая обеспечение социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору	На постоянной основе

#### Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Была проведена открытая конференция для сотрудников Общества посвященная итогам деятельности.
- 2 раза в год подразделения АО «Узтрансгаз» отчитались о проделанной работе на местах, о финансовой деятельности в объединенный профсоюзный комитет.

## Индустрия энергии

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Разработка дорожных карт Формирование нормативных регламентирующих документов в газотранспортной сфере	Своевременная поставка природного газа потребителям	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе
<b>Мероприятия, реализованные в 2021 году</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Был утвержден план развития Общества на предстоящий период.</li></ul>		

В рамках подготовки данного Отчета по устойчивому развитию, Общество взаимодействовало со всеми группами заинтересованных сторон путем запроса информации для получения их разрешения на участие в Опросе по определению существенных тем для раскрытия.

### *Рассмотрение обращений*

В Компании действует служба по работе с обращениями, жалобами и предложениями. Обращения поступают в виде почтовых и электронных писем. Помимо возможности обратиться письменно, функционируют телефон доверия, телефон для обращений, практикуют дни приема физических и юридических лиц членами исполнительного органа, а также выездные мероприятия для обеспечения возможности физическим и юридическим лицам из отдаленных регионов обратиться напрямую с жалобой и предложением. Исходя из профиля деятельности Компании, большое внимание уделяется детальной проработке обращений с целью разрешения возникающих конфликтов, разъяснения возможностей в помощи и оказании содействия или обратном. Большая часть обращений поступает от физических лиц, которые являются либо сотрудниками Компании, либо потребителями природного газа. В 2021 году в адрес АО «Узтрансгаз» поступило 962 обращения, из которых 771 обращение физических лиц и 191 обращение юридических лиц. На конец отчетного периода 282 обращения удовлетворено положительно, по 680 обращениям даны разъяснения по факту невозможности оказания содействия.

## Принципы подготовки Отчета

При подготовке отчета Компания следовала принципам подготовки отчетности Стандартов GRI, положениям кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Общества. В частности, нижеперечисленные принципы были применены при подготовке настоящего отчета:

- Учет мнения заинтересованных сторон. Компания системно подходит к взаимодействию с заинтересованными сторонами, что позволяет отражать в отчете актуальную для них информацию.
- Контекст устойчивого развития. В Отчете представлена информация о производственной деятельности Компании и влияние ее деятельности на экономику, общество и окружающую среду страны.
- Существенность. Отчет отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности Компании. Существенность информации Отчета выявляется на основе оценки руководством Общества результатов его деятельности за отчетный период и мнения заинтересованных сторон.
- Полнота. В Отчете представлена информация обо всех направлениях деятельности Узтрансгаз в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI: Основной вариант (GRI Standards: Core Option).

## Определение существенных тем

### GRI 3-1, 3-2

В целях соответствия Стандартам GRI Компания определила существенные темы, имеющие наиболее важное значение для выбранных групп заинтересованных сторон и для Компании.

### Подход к определению существенных тем

При разработке перечня существенных тем, была проанализирована публичная информация о Компании и был проведен бенчмарк анализ существенных тем, раскрываемых Компаниями в области транспортировки и нефтегазовой индустрии. Составленный предварительный перечень был скорректирован путем получения оценки существенности каждой темы от руководства Компании и ответов опроса от заинтересованных сторон. Онлайн-опрос заинтересованных сторон для был проведен среди выбранных Компанией 7 групп на базе цифровой платформы "Google Forms".

Процесс составления перечня существенных тем приведен ниже:



Финальный перечень существенных тем нашел свое отражение в Матрице существенности, который приведен ниже:

Группировка тем	Номер темы	Оценка от респондентов	Видение Компании	Название тем
<b>Экономические темы</b>	1	3.8	3	Экономическая результативность
	2	3.5	4	Практики закупок
	3	3.9	4	Противодействие коррупции
<b>Экологические темы</b>	4	4.1	4	Энергия
	5	3.3	4	Вода и сточные воды
	6	4.1	4	Выбросы
	7	3.7	4	Отходы
	8	3.7	4	Соответствие экологическим требованиям
<b>Социальные темы</b>	9	3.6	3	Занятость
	10	3.4	3	Взаимоотношения сотрудников и руководства
	11	3.9	4	Охрана труда и безопасность
	12	3.7	4	Тренинги и обучение
	13	3	3	Разнообразие и равные возможности
	14	3.2	3	Отсутствие дискриминации
	15	4	4	Социально-экономическое соответствие

По результатам анализа мнений заинтересованных сторон и оценки существенности тем Компанией были определены 15 существенных тем, в число которых вошли темы из каждой категории: экономической, экологической, социальной.

Согласованный список существенных тем приведен ниже:

№	Индекс GRI	Название индекса
<b>Экономические темы</b>		
1	GRI 201	Экономическая результативность (2016)
2	GRI 204	Закупочная деятельность (2016)
3	GRI 205	Противодействие коррупции (2016)
<b>Экологические темы</b>		
4	GRI 302	Энергия (2016)
5	GRI 303	Вода и сбросы (2018)
6	GRI 305	Выбросы (2016)
7	GRI 306	Сбросы и отходы (2020)
8	GRI 307	Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)
<b>Социальные темы</b>		
9	GRI 401	Занятость (2016)
10	GRI 402	Отношения в управлении труда (2016)
11	GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)
12	GRI 404	Подготовка и образование (2016)
13	GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)
14	GRI 406	Отсутствие дискриминации (2016)
15	GRI 419	Социально-экономическое соответствие (2016)

## Границы тем Отчета

### GRI 2-2, 2-4

Данный интегрированный годовой отчет раскрывает информацию о деятельности АО «Узтрансгаз» и всех его структурных подразделений и организаций.

Операционные и финансовые показатели Компании отражены в разделе «Экономическая результативность». Консолидированный финансовый отчет Общества за текущий отчетный период включает финансовые показатели Центрального аппарата и всех структурных подразделений Общества.

При раскрытии информации за 2021 год Компания вела практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете отражены события, произошедшие до отчетного периода и планы развития после 2021 года по разным направлениям Компании.

В данном Интегрированном годовом отчете за 2021 год определены границы тем отдельных показателей стандарта GRI для полноты раскрытия в соответствующих разделах. Определенные показатели имеют свои границы из-за специфики вида деятельности отдельных дочерних организаций. Например, дочерние организации, чья деятельность напрямую не сопряжена с производственным процессом, могут не иметь данных по такому показателю как «Потребление природного газа на технологические продукты». Однако те показатели, которые можно назвать «едиными» для всех подразделений Общества, его дочерних и зависимых организаций предполагают единый подход к сбору и консолидации данных. К таким показателям можно отнести численность персонала, количество вновь нанятых/уволенных сотрудников, количество производственных травм.

При изменениях в организационной структуре Общества (приобретении, отчуждении, ликвидации или образовании новых структурных единиц) подход предусматривает внедрение или же обратное структурной единицы в консолидированную отчетность, ознакомление с принятыми в Обществе нормативными документами, регламентирующими цикл отчетности и порядок сбора исходных данных, обязательствах при доведении отчетности до окончания квартала, в котором наступило отчуждение/ликвидация.

Отчет является вторым в практике Компании, поэтому существенных изменений в списке существенных тем и границах тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом нет.

#### *Обратная связь*

В разделе «Приложения» данного Отчета приведена анкета обратной связи для читателя. Целью включения анкеты является развитие отчетности последующих периодов с помощью получения оценки и предложений от заинтересованных сторон. АО «Узтрансгаз» будет признателен за заполнение анкеты в целях развития Отчета по устойчивому развитию последующих периодов.

## Независимое заверение

### GRI 2-5

Консолидированный годовой Отчет за 2021 год прошел процедуру независимого внешнего заверения информации в области устойчивого развития. Заключение аудиторской компании представлено в Приложении №1.

Процесс отбора независимого верификатора был инициирован исполнительным органом Компании. При отборе учитывались такие показатели как независимость организации, проводящей верификацию, компетентность ее в вопросах устойчивого развития, наличие опыта проведения заверения нефинансовой отчетности и международный имидж. На практике Компании заверение Отчета об устойчивом развитии инициировалось первый раз, однако в дальнейшем такая тенденция закрепится на постоянной основе.

# Корпоративное управление

## Структура корпоративного управления

### GRI 2-9, 2-14, 2-16, 2-19

АО «Узтрансгаз» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

Главные задачи системы корпоративного управления Компании – это повышение прозрачности деятельности, создание долгосрочного стратегического плана, разработка внутренних регламентов, решение вопросов в области обеспечения качества, промышленной безопасности, следования принципам экологичности и энергоэффективности.

АО «Узтрансгаз» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, кодексом корпоративного управления Компании и Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием.

Высшим органом управления АО «Узтрансгаз» является общее собрание акционеров. Наблюдательный совет, избираемый общим собранием акционеров, осуществляет общее руководство деятельностью Обществом, определяет стратегию и перспективы развития, вырабатывает тактику и среднесрочные задачи, стоящие перед Компанией.

Структура корпоративного управления АО «Узтрансгаз» выглядит следующим образом:



#### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Компании и Положением «Об Общем собрании акционеров АО «Узтрансгаз»».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компании. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления. Так же к очередному собранию акционеров может обратиться ревизионная комиссия и служба внутреннего аудита, которые являются контролирующими деятельность Общества органами. Все обращения и замечания вносятся в повестку годового или внеочередного собрания. В отчетном периоде обращений, сообщающих о критических проблемах, не поступало.

#### Годовое Общее собрание акционеров

29 июня 2021 года было проведено годовое Общее собрание акционеров Компании, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- Утверждение количественного и персонального состава счетной комиссии годового общего собрания акционеров АО «Узтрансгаз».
- Рассмотрение отчета Наблюдательного совета о проделанной работе за 2020 год.
- Рассмотрение заключения независимой внешней аудиторской организации о достоверности финансово-хозяйственной деятельности АО «Узтрансгаз» за 2020 год по национальным стандартам финансовой отчетности.
- Рассмотрение отчета Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «Узтрансгаз» за 2020 год;

- Утверждение отчета Исполнительного органа по итогам финансово-хозяйственной деятельности, а также утверждение годового отчета за 2020 год.
- Утверждение бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках по результатам финансово-хозяйственной деятельности АО «Узтрансгаз» за 2020 год.
- Распределение чистой прибыли (убытка) АО «Узтрансгаз» по результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год. Определение размера, порядка и срока выплаты дивидендов.
- Утверждение внутренних Положений АО «Узтрансгаз».
- Утверждение организационной структуры и структуры исполнительного аппарата АО «Узтрансгаз» в новой редакции.
- Продление трудового договора заключенного с Председателем Правления АО «Узтрансгаз».
- Одобрение сделок с аффилированными лицами, которые могут быть заключены в будущем.
- Продление полномочий членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии АО «Узтрансгаз».

#### *Внеочередные Общие собрания акционеров*

Также было проведено 4 внеочередных собраний, на которых был рассмотрен 8 вопросов по следующим направлениям:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- заключение кредитных договоров

#### *Дивидендная политика*

Дивидендная политика АО «Узтрансгаз», утвержденная 29 июня 2021 года, направлена на обеспечение роста капитализации Общества и основывается на балансе интересов Общества и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества и ее внутренними документами.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов по простым акциям до 10% чистой прибыли Общества, а по привилегированным акциям из расчета 25% к номиналу на одну акцию. Наблюдательный совет Общества представляет общему собранию акционеров рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты. Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Наблюдательным советом.

Наблюдательный совет определяет размер дивидендов по акциям исходя из нижеперечисленных факторов:

- размера чистой прибыли согласно данным финансовой отчетности, достоверность которой подтверждена аудиторским заключением;
- размера резервного и других фондов, предусмотренных Уставом Общества;
- утвержденного бизнес-плана и стратегии развития Общества.

#### *Исполнительный орган*

Коллегиальный исполнительный орган Компании (Правление) является рабочим органом наблюдательного совета, обеспечивающим сопровождение, контроль и выполнение решений, принимаемых Наблюдательным Советом. Правление отчитывается перед Наблюдательным Советом за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет Председатель Правления, который избирается Общим Собранием акционеров.

Основными целями деятельности Исполнительного органа являются управление всей финансово-хозяйственной деятельностью Общества и реализация стратегии развития. При выполнении данных



целей Правление руководствуется следующими основными принципами: прозрачность, добросовестность, регулярность, разумность, а также соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Наблюдательного Совета Общества.

Исполнительный орган Компании является инициатором внедрения ежегодного цикла отчетности об устойчивом развитии и выступает гарантом предоставляемой в Отчете информации. Практика предусматривает утверждение Отчета «Решением Правления» и обозначения дальнейших действий в направлении устойчивого развития.

В 2021 году в состав Правления входили 6 членов:

№	Ф.И.О.	Должность
1	Сайидов Улугбек Хусанович	Председатель Правления
2	Нарматов Бехзот Рахматуллаевич	Председатель Правления
3	Нажмитдинов Музаффархон Хасанхонович	Первый заместитель председателя Правления по производству – Главный инженер
4	Шамсиев Жасур Касимович	Первый заместитель председателя Правления по локализации, расширения кооперационных связей в промышленности и информационных технологий
5	Алимов Аваз Аброворович	Заместитель председателя Правления по перспективному развитию и инвестициям
6	Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	Заместитель председателя Правления по финансам и маркетингу

В течение 2021 года Правление Компании провело 23 очных заседания.

Всего Правлением Компании были приняты решения по 275 рассмотренным вопросам, даны 275 поручений, при этом по состоянию на 31 декабря 2021 года неисполненных поручений нет.

Посещаемость заседаний Правления в 2021 году приведена ниже:

Член Правления	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Правления в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Сайидов Улугбек Хусанович	13 из 17	76%	01.01.2021 – 20.08.2021
Нарматов Бехзот Рахматуллаевич	5 из 6	83%	23.08.2021 – 31.12.2021
Нажмитдинов Музаффархон Хасанхонович	18 из 20	90%	01.01.2021 – 15.11.2021
Шамсиев Жасур Касимович	13 из 18	72%	01.01.2021 – 05.10.2021

Алимов Аваз Аброрович	18 из 20	90%	01.01.2021 – 21.12.2021
Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	20 из 23	87%	01.01.2021 – 31.12.2021

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

- модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан;
- результаты финансово-хозяйственной деятельности;
- вопросы, связанные с деятельностью Союза молодежи;
- контроль и исполнение правительственных поручений.

Политика вознаграждения членов правления учитывает следующие показатели:

*Фиксированная часть оплаты труда*, согласно договору о найме, который заключается между членом правления и председателем правления наблюдательного совета, и выплачивается за надлежащее выполнение должностных обязанностей.

*Переменная часть оплаты труда*, которая предполагает ежеквартальное вознаграждение по результатам деятельности общества и исходя из его финансовых возможностей, вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение в честь государственных праздников, компенсация командировочных расходов. Переменная часть оплаты труда предусмотрена положением об исполнительном органе АО «Узтрансгаз».

Выплаты при увольнении и выходе на пенсию производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан и коллективному договору АО «Узтрансгаз». Иные виды выплат, не предусмотренные внутренними положениями Общества, производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан.

Для определения вознаграждения исполнительного органа по результатам деятельности составляется годовой план показателей с разбивкой по кварталам. По итогам проделанной работы каждый квартал производится оценка выполнения показателей. Исходя из выполнения/невыполнения показателей принимается решение о выплате и размере вознаграждения, предусмотренного порядком выплат.

#### *Ревизионная комиссия*

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля Общества, которая осуществляет функции внутреннего правового и финансово-хозяйственного контроля за деятельностью Общества, его структурных подразделений и организаций, находящихся на балансе Общества. Деятельность Ревизионной Комиссии направлена на обеспечение законных интересов и прав всех акционеров.

Деятельность ревизионной комиссии регулируется законодательством Республики Узбекистан, подзаконными актами органов государственного управления, положением о ревизионной комиссии Общества и другими внутренними документами Общества.

Ревизионная комиссия состоит из трех человек и избирается сроком на один год по решению общего собрания акционеров. Все члены ревизионной комиссии Общества имеют высшее юридическое, экономическое образование и опыт работы в области финансовой отчетности и бухгалтерского учета.

Все основные вопросы решаются на заседаниях ревизионной комиссии, которые проводятся согласно утвержденному плану.

#### *Планы по корпоративному управлению на 2022 год*

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора» УП-101 от 8 апреля 2022 года в Обществе:

- вводится должность первого заместителя руководителя исполнительного органа общества по

вопросам трансформации. Первому заместителю руководителя по вопросам трансформации подчиняется проектный офис Общества;

- образуются Комитет по стратегии и инвестициям, Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по противодействию коррупции и этике из числа членов наблюдательного совета;

- внедряется единая политика стимулирования деятельности членов Наблюдательного совета и оплаты труда членов исполнительного органа Общества;

- привлечение квалифицированных международных специалистов, в том числе из числа соотечественников, на Наблюдательный совет и в Правление Компании.

## Наблюдательный совет

GRI 2-11, 2-14, 2-19

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство над деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и Уставом к исключительной компетенции общего собрания акционеров. В своей деятельности руководствуется Законом, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Уставом Общества, и другими внутренними документами.

Основными задачами Наблюдательного Совета являются:

- обеспечение реализации среднесрочной и долгосрочной стратегии развития;
- контроль за деятельностью Исполнительного органа (Правление) и исполнением годовых бизнес-планов;
- обеспечение информационной прозрачности, полноты, достоверности и объективной публичной информации и контроль за реализацией информационной политики Общества;
- контроль за организацией системы внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение реализации дивидендной политики, урегулирование конфликта интересов;
- защита прав и законных интересов акционеров Общества.

Члены наблюдательного совета в соответствии с Законом и Уставом Общества избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования в количестве 9 человек сроком на один год. Избранными в состав Наблюдательного совета Общества считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов и лица, избранные в состав наблюдательного совета Общества, могут переизбираться не ограниченно. Члены Наблюдательного совета не могут являться членами Ревизионной комиссии Общества. Руководитель и члены Исполнительного органа Общества не могут быть избраны в наблюдательный совет Общества. Председатель Наблюдательного совета Общества избирается членами Наблюдательного совета из его состава большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного совета. Председатель Наблюдательного совета не является руководителем Общества.

*Состав Наблюдательного Совета:*

Решением Общего собрания акционеров Компании с 20 июля 2020 года на Наблюдательный Совет представлен в составе 9 человек.

Председателем Наблюдательного совета является Ишметов Тимур Аминджанович – Министр финансов Республики Узбекистан.

Все члены Наблюдательного совета Компании имеют высокую профессиональную репутацию, значительный опыт работы в разных отраслях и обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области финансовой отчетности, управлению активами, юриспруденции, управления проектами, бизнес-планирования и стратегического планирования.

Состав Наблюдательного совета приведен ниже:

№	Ф.И.О.	Должность	Роль в Наблюдательном Совете
---	--------	-----------	------------------------------

1	Ишметов Тимур Аминджанович	Министр финансов	Председатель Наблюдательного Совета
2	Абдиназаров Бобир Каландарович	Заместитель министра экономического развития и сокращения бедности	Член Наблюдательного Совета
3	Мелиев Худаёр Хуррамович	Заместитель министра юстиции	Член Наблюдательного Совета
4	Курбоналиев Санжар Сабриддинович	Заместитель начальника департамента Агентства по управлению активами	Член Наблюдательного Совета
5	Газиев Улугбек Убайдуллаевич	Начальник отдела Агентства по управлению активами	Член Наблюдательного Совета
6	Садиев Гайрат Мухамадиевич	Начальник отдела Министерства энергетики	Член Наблюдательного Совета
7	Муратов Акмал Хакимович	Доцент кафедры Международных финансов и инвестиций Университета мировой экономики и дипломатии	Член Наблюдательного Совета
8	Алибеков Тимур Абдумухторович	Начальник отдела Агентства по управлению активами	Член Наблюдательного Совета
9	Ходжиханов Борийхон Абирханович	Главный специалист Кабинета министров	Член Наблюдательного Совета

#### Результаты деятельности Наблюдательного Совета

Заседание Наблюдательного совета Общества созывается председателем Наблюдательного совета по его собственной инициативе, по требованию члена Наблюдательного совета и ревизионной комиссии (ревизора), Исполнительного органа Общества, акционера, являющегося владельцем не менее чем одного процента голосующих акций Общества, а также иных лиц, определенных Уставом Общества.

Компания понимает важность утверждения предоставляемой в Отчете информации Наблюдательным советом, однако на момент отчетного периода вышеупомянутое не предусмотрено в обязательном порядке Положением о деятельности наблюдательного совета.

Посещаемость заседаний Наблюдательного совета в 2021 году приведена ниже:

Член Наблюдательного совета	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Наблюдательного совета в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Ишметов Тимур Аминджанович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Абдиназаров Бобир Каландарович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Мелиев Худаёр Хуррамович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Курбоналиев Санжар Сабриддинович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Газиев Улугбек Убайдуллаевич	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Садиев Гайрат Мухамадиевич	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Муратов Акмал Хакимович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Алибеков Тимур Абдумухторович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021
Ходжиханов Борийхон Абирханович	10 из 10	100%	01.01.2021 – 31.12.2021

В 2021 году было проведено 9 очных и 1 заочное заседание Наблюдательного совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по 80 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- стратегическое развитие.

#### *Вознаграждение членов Наблюдательного Совета*

Членам наблюдательного совета за период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и/или компенсируются расходы, связанные с исполнением функций. Членам Наблюдательного совета Общества выплачиваются следующие виды вознаграждения:

- Основное (фиксированное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам Наблюдательного совета за надлежащее исполнение ими возложенных на них обязанностей по управлению Обществом и достижение финансовых результатов, установленных годовым бизнес-планом.
- Дополнительное (премиальное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам наблюдательного совета за эффективное управление Обществом в отчетном году, по результатам независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности Общества.

Членам наблюдательного совета не выплачиваются бонусы при приеме их в члены наблюдательного совета. При досрочном прекращении полномочий члена наблюдательного совета в течение года дополнительное вознаграждение выплачивается за фактический период выполнения обязанностей члена наблюдательного совета Общества. Выплаты членам наблюдательного совета производятся по итогам результатов их деятельности, поэтому возврат дополнительного вознаграждения не предусмотрен порядком вознаграждений/компенсаций. Так же порядком вознаграждений/компенсаций не предусмотрены выплаты пенсионных пособий.

Для оценки эффективности управления Обществом, проводится независимая оценка корпоративного управления. Выбор независимой организации осуществляется на основе конкурса. Деятельность наблюдательного совета может быть оценена как неудовлетворительная, низкая, удовлетворительная и высокая. При признании деятельности наблюдательного совета неудовлетворительной или низкой дополнительное (премиальное) вознаграждение не выплачивается.

## **Интегрированная система менеджмента**

### **GRI 2-23**

В целях обеспечения надлежащего уровня контроля и устойчивого развития в Компании внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента (ИСМ).

ИСМ является неотъемлемой частью системы управления Компанией и соответствует требованиям следующих международных стандартов:

- ISO 9001 :2015 – система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента;
- ISO 45001:2018 – система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- ISO 50001:2018 – система энергетического менеджмента.

ИСМ базируется на следующих процедурах:

- управление документированной информацией;
- управление внутренними аудитами системы менеджмента;
- управление несоответствиями и корректирующими действиями;
- управление инфраструктурой;

- идентификация опасностей и оценки рисков;
- управление персоналом;
- идентификация экологических аспектов;
- взаимодействие с подрядными организациями;
- подготовленность к чрезвычайным ситуациям;
- энерго планирование и анализ энергоэффективности.

Особое внимание Компания уделяет вопросам дальнейшего совершенствования ИСМ. Ежегодно департаменты и отделы формируют цели и мероприятия, которые далее подтверждаются Председателем Правления. Помимо этого, в соответствии с положениями международных стандартов, в Компании ежегодно осуществляется анализ ИСМ отделом технической политики, по результатам которого формируются решения по совершенствованию ИСМ.

Также, Компания проводит внутренний аудит по ИСМ на ежегодной основе. Работы по внутреннему аудиту по ИСМ проводятся членами рабочих групп постоянно действующих комиссий (далее – ПДК) исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества. Для осуществления своих функциональных обязанностей ПДК руководствуется приказами АО «Узтрансгаз» и структурных подразделений, в соответствии с Процедурой Управления внутренними аудитами системы менеджмента Компании.

В 2021 году с 17 по 21 мая в АО «Узтрансгаз» был проведен первый наблюдательный аудит ИСМ на соответствие требованиям международных сертификатов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. В рамках реализации проектов по соответствию требованиям международных стандартов, Компания тесно взаимодействует с предприятием «CERT International», независимые аудиторы, которых подтверждают соответствие Компании требованиям выбранных стандартов ISO.

По результатам обзора, аудиторами Органа по сертификации даны 2 не критических замечания и 22 рекомендации, базирясь на которых был составлен План мероприятий по устранению замечаний и выполнению рекомендаций аудиторов.



Сертификат и приложение о соответствии системы менеджмента Компании требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 приведены ниже:

Также, в 2021 году 20 сотрудников Компании прошли обучение по ИСМ. Обучение проводило государственное учреждение «Научно-исследовательский институт стандартизации, сертификации и технического регулирования» (Институт стандартов).

Компания уверенно движется к реализации целей в области соответствия международным стандартам в различных областях. Основными направлениями работы по улучшению ИСМ в 2022 году, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии стандартов, является:

- Проведение обучающих мероприятий с целью повышения осведомленности работников и их компетенций в области ИСМ. В 2022 году обучение запланировано провести среди 29 сотрудников.
- Проведение наблюдательного аудита со стороны органа сертификации “CERT International”.
- Подготовка к получению других сертификатов ISO.
- Получение сертификатов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 УП «Ургенчтрансгаз».

## Служба внутреннего аудита

### GRI 2-16

Служба внутреннего аудита Компании была создана в 2015 году согласно ПКМ от 16 октября 2006 года №215 и является структурным подразделением, непосредственно подчиненным и подотчетным Наблюдательному совету.

Основными задачами деятельности Службы являются представление Наблюдательному совету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также оперативное внесение органам управления рекомендаций по устранению выявляемых недостатков.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется Положением “О Службе внутреннего аудита АО “Узтрансгаз”, законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Общества.

По результатам проведенных проверок составляются соответствующие ежеквартальные сводные отчеты, которые включают в себя аналитическую и итоговую части. Служба внутреннего аудита отвечает за оценку принятых мер по устранению нарушений и по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В 2021 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2021 год было проведено 4 аудиторские проверки. В частности, был выполнен аудит производственных, операционных и финансовых процессов в УМГ и СПХГ Компании.

Всего в 2021 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено более 10 обнаружений и выдано более 20 рекомендаций в области признания выручки и дебиторской задолженности, исчисления налогов, выбытия активов Общества, инвентаризации активов и т.д. По всем рекомендациям Службы внутреннего аудита, выданным в 2021 году, объектами аудита были разработаны и утверждены планы мероприятий для устранения выявленных несоответствий.

### Планы на 2022 год

В 2022 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- осуществление внутреннего аудита (ежеквартально и по итогам отчетного года) путем проведения соответствующих проверок по направлениям, указанным ПКМ № 215 от 16.10.2006г.;
- проведение экспертизы заключаемых хозяйственных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства;

- консультационные и методические содействие по ведению бухгалтерского учета и налогообложению, проведение семинаров по внедрению международного стандарта финансовой отчетности.

## Противодействие коррупции

GRI 3-3, 205-3

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этичного делового поведения, а также ведет систематическую работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях. Оценка коррупционных рисков является основой для принятия и осуществления антикоррупционной политики Компании.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс корпоративной этики АО «Узтрансгаз»;
- Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз».

Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз» была утверждена 30 сентября 2020 года и была разработана в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, Кодекса корпоративной этики. В данной политике используются принципы и нормы:

- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Резолюцией № 58/4 от 31.10.2003 на 51-м пленарном заседании 58-й Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке);
- Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при проведении международных торговых операций (принята в Стамбуле 21 января 1997 г.);
- Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (подписана в Страсбурге 27.09.1999, ETS № 173);
- Уголовного кодекса Республики Узбекистан;
- Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан;
- Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» № УПК-419 от 03.01.2017.

Данная политика отражает позицию Компании в борьбе с коррупцией и определяет единый набор принципов, которые поддерживаются Компанией и структурными подразделениями и организациями в ходе их деятельности. В рамках реализации антикоррупционной политики Компании АО «Узтрансгаз» проводит работу по формированию антикоррупционной культуры, предупреждению коррупции, разрешению и предотвращению конфликтов интересов. В частности, основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- формирование антикоррупционной культуры;
- предотвращение конфликтов интересов;
- информирование работников и контрагентов;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- создание информационных досок для повышения осведомленности о коррупции;

Реализация политики по противодействию коррупции в Компании осуществляется Отделом комплаенс-контроля. В состав Службы входят сотрудники с высоким профессиональным опытом, навыками и компетенциями. Согласно антикоррупционной политике, ответственность за предотвращение коррупции



и других нарушений несут руководитель Отдела комплаенс-контроля и руководители структурных подразделений.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений. Компания гарантирует конфиденциальность всех сотрудников и других лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях. Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы:

- веб-портал компании: WWW.UTG.UZ;
- телефон доверия (+99871) 202-10-12.

Все поступившие обращения незамедлительно принимаются к рассмотрению и исполнению согласно действующему законодательству.

Также, согласно антикоррупционной политике, Общество напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам. Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться Обществом только по согласованию со Службой комплаенс-контроля.

## **Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов**

В АО «Узтрансгаз» действует Кодекс этики, который был внедрен 13 апреля 2020 года в целях обеспечения соблюдения принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения работников исполнительного органа и структурных подразделений Общества. Данный кодекс определяет наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Согласно утвержденному Кодексу, сотрудник Общества должен осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

Легитимность	Справедливость
Приоритет прав, свобод и законных интересов граждан	Честность
Патриотизм и верность долгу	Недопустимость конфликта интересов
Приверженность интересам государства и общества	Беспристрастность

При введении Кодекса этики Департаментом по управлению персоналом была организована работа по ознакомлению каждого сотрудника с Кодексом этики и их обязанностями. Также, данный департамент контролирует соблюдение Кодекса сотрудниками исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества.

В свою очередь, руководители структурных подразделений Общества ответственны за обеспечение соблюдения Кодекса сотрудниками, в частности их функции включают:

- ознакомление каждого сотрудника с данным Кодексом;
- соблюдение того, чтобы все работники структурных подразделений на рабочем месте выполняли свою трудовую деятельность в выделенной им специальной одежде в целях соблюдения техники безопасности;
- предупреждение о принятии мер в порядке, установленном Трудовым законодательством, в отношении руководителей и сотрудников, не соблюдающих данный Кодекс этики.

Нарушения норм Кодекса рассматриваются Комиссией по этике, которая создается из числа ответственных работников Исполнительного аппарата Общества в количестве не менее 5 человек. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом АО «Узтрансгаз» и Положением «О комиссии по этике АО «Узтрансгаз».

Основными задачами Комиссии являются:

- контроль за соблюдением исполнительным аппаратом Компании законодательства Республики Узбекистан, Устава Общества и Кодекса этики;
- помощь сотрудникам в решении проблем, возникающих в рамках этических правил;
- проведение профилактической работы в соответствии с правилами этики с целью предотвращения конфликта интересов;
- принятие мер для разрешения конфликта интересов в правилах этики путем компромисса;
- организация предварительного расследования с целью предотвращения применения дисциплинарных мер в отношении сотрудников в случае несоблюдения правил этики;
- разработка предложений по изменению и дополнению этического Кодекса.

Основанием для организации заседания Комиссии является письменное заявление работника (независимо от должности) в Комиссию о любом нарушении правил поведения. Комиссия рассматривает поданную работником жалобу на нарушение правил этики и принимает решение в соответствии с правилами Кодекса этики. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с действующим законодательством и протоколы заседаний комиссии хранятся в архиве АО «Узтрансгаз» как отдельный документ.

## Экономическая результативность

### Подход к управлению

#### GRI 3-3

Нефтегазовая отрасль Узбекистана является крупнейшим сегментом экономики и имеет важнейшее стратегическое значение для развития всей экономики Республики. Являясь гарантирующим поставщиком природного газа для Республики, АО «Узтрансгаз» ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании за счет:

- обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- обеспечения рабочими местами местного населения и предоставления социальной поддержки;
- поддержки отечественных производителей и увеличения местного содержания в закупках.

По итогам 2021 года, Компания выплатила 196 213 млн. сум налогов и других обязательных платежей в бюджет страны. Компания также обеспечивает занятостью 8344 человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на заработную плату работников в 2021 году, составили 427 203 млн сум.

В рамках выполнения своей деятельности, Компания руководствуется ежегодно утверждаемым балансом ресурсов и распределения природного газа (далее - Баланс), утверждаемым правительством Республики Узбекистан для управления своей экономической результативностью. Компания мониторит и сводит ежегодную потребность в природном газе и участвует в разработке ежегодного Баланса.

На момент отчетного периода, чистая выручка Компании от реализации газа не покрывает производственную себестоимость, что приводит к отрицательной валовой выручке. Таким образом,

Компания слабо влияет на формирование экономической результативности из-за высокого административного регулирования цен со стороны государства.

### **Планы на среднесрочную перспективу**

На момент отчетного периода, около 90% выручки Компании формируется за счет реализации природного газа, а 10% за счет экспорта газа. Следовательно, покупка природного газа по рыночным ценам, которая является выше утвержденной цены Кабинетом Министров Республики Узбекистан, по которой

АО «Узтрансгаз» реализует газ, и снижение объемов добычи природного газа у АО «Узбекнефтегаз», которая является основным поставщиком газа для Компании, негативно повлияли на экономические показатели Компании.

Согласно разработанной Стратегии трансформации АО «Узтрансгаз» в 2022 году намечены следующие шаги по трансформации Компании в совершенно новую:

1. Общество перестает заниматься трейдингом
2. Импорт и экспорт осуществляет государственная трейдинговая компания UzGazTrade
3. Пересмотр тарифообразования на услуги и прибыль, достаточной для финансирования модернизации

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №УП-6010 «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реализации природного газа и электрической энергии» от 18 июня 2020 года, потребители природного газа, подключённые к магистральной газотранспортной системе АО «Узтрансгаз» (за исключением крупных стратегических предприятий) до 31 декабря 2021 года перешли на газораспределительные сети АО «Худудгазтаъминот» с перезаключением договоров на поставку природного газа. С 1 января 2022 года АО «Узтрансгаз» реализует газ только стратегическим потребителям таким, как электрические сети, предприятия химической промышленности и строительные предприятия.

### **Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость**

Представленные ниже показатели экономической результативности отражают вклад Компании в экономику страну.

#### **GRI 201-1**

<b>№</b>	<b>Показатели, млн. сум</b>	<b>2021</b>
1	Чистая выручка (без налогов на товары)	18 381 444
2	Затраты, всего	23 638 692
3	Производственная себестоимость, в том числе:	20 828 258
3.1	Производственные материальные затраты, в том числе:	19 866 790
3.1.1	покупка сырья	17 567 657
3.1.2	материалы (покупные)	66 088
3.1.3	работы и услуги производственного характера	1 345 418
3.1.4	природное сырье	0

3.1.5	топливо всех видов, приобретаемое со стороны	15 082
3.1.6	энергия покупная всех видов	267 220
3.1.7	расходы газа на собственные нужды и потери	605 326
3.2	Затраты на оплату труда производственного характера	248 916
3.3	Единый социальный платеж	29 819
3.4	Амортизация основных средств, относящихся к производству	544 982
3.5	Прочие затраты производственного характера	137 751
4	Валовая прибыль (убыток) от реализации	-2 446 814
5	Расходы периода, в том числе:	789 894
5.1	Расходы по реализации, в том числе:	0
5.1.1	расходы на перевозку продукции	0
5.1.2	другие расходы по реализации	0
5.2	Административные расходы, в том числе:	88 625
5.2.1	расходы на оплату труда управленческого персонала	47 807
5.2.2	единый социальный платеж	5 730
5.2.3	амортизация основных средств административного назначения	4 395
5.2.4	другие административные расходы	30 692
5.3	Прочие операционные расходы, в том числе:	701 270
5.3.1	обязательные платежи в бюджет, налоги и сборы	196 213
5.3.2	налог за пользование недрами	0
5.3.3	налог за пользование водными ресурсами	732

5.3.4	налог на имущество	12 241
5.3.5	земельный налог	59 576
5.3.6	прочие налоги	123 664
5.3.7	оплата нематериальных услуг и услуг банков	38 625
5.3.8	пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера	130 480
5.3.9	комиссия Бюро по принудительному исполнению	0
5.3.10	спонсорская помощь	38 494
5.3.11	другие операционные расходы	297 458
6	Прочие доходы от основной деятельности	2 032 277
7	Прибыль (убыток) от основной деятельности	-1 204 431
8	Доходы от финансовой деятельности, в том числе:	709 220
8.1	доходы в виде дивидендов	
8.2	доходы в виде процентов	627
8.3	доходы от долгосрочной аренды (лизинг)	529
8.4	доходы от валютных курсовых разниц	708 064
8.5	прочие доходы от финансовой деятельности	0
9	Расходы от финансовой деятельности, в том числе:	2 020 540
9.1	проценты по кредитам банков и иных финансово-кредитных организаций	290 416
9.2	расходы по выплате процентов по финансовой аренде (лизингу) имущества	0
9.3	отрицательные курсовые разницы и убытки по операциям с иностранной валютой	1 730 123
9.4	прочие расходы по финансовой деятельности	0

10	Прибыль до уплаты налогов, в том числе:	-2 515 750
10.1	налог на прибыль	
11	Чистая прибыль (убыток)	-2 515 750

Указанные выше экономические показатели отражают данные по 8 УМГ, 2 СПХГ, Центральному аппарату АО «Узтрансгаз».

Заработная плата Общества исходит из суммы статей заработной платы производственного персонала, управленческого персонала и пособий, и выплат компенсирующего и стимулирующего характера. Операционные расходы Компании включают:

- налоги;
- пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера;
- нематериальные услуги, услуги банка;
- спонсорская помощь;
- комиссии Бюро по принудительному исполнению при Генеральной Прокуратуре Республики Узбекистан.

## Система закупок и развитие местного содержания

GRI 3-3, 2-6, 204-1

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок. Система закупок АО «Узтрансгаз» основана на принципах открытости, конкурентности и обоснованности. Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ и услуг, является проведение процедур закупок в четком соответствии с методологией закупок Компании без допущения нарушений, влияющих на итоги.

Процесс закупок Компании включает в себя следующие основные этапы:

- формирование годовой потребности;
- утверждение технического специалиста;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках.

При принятии решений о закупках Компания считает приоритетным и оказывает поддержку приобретения тех продуктов (сырья, материалов, ресурсов и услуг), которые:

- имеют качественные характеристики, соответствующие требованиям к ним, и наилучшими по сравнению с альтернативными (аналогичными);
- имеют более высокие показатели эффективности с точки зрения потребления энергии и/или энергоресурсов;
- более экологичные, т.е. при производстве которых наименьшее негативное воздействие на окружающую среду;
- при их транспортировке, хранении, и потреблении, имеют наименьшие риски для здоровья людей и ущерба имуществу Общества.

Департамент по закупам и кооперационным связям осуществляет контроль за закупочными процессами всех подразделений Компании. Все процедуры закупок АО «Узтрансгаз» регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 9 апреля 2018 года №ЗРУ-472 и Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 27 сентября 2018 года №ПП-3953. Дополнительно, Компания осуществляла закупочную деятельность согласно нижеперечисленным трем приказам в 2020-2021 г.:

1. Приказ №440 от 25 октября 2019 г.
2. Приказ № 78 от 3 июня 2020 г.
3. Приказ №109 от 24 мая 2021 г.

Выбор поставщиков АО «Узтрансгаз» и его структурных подразделений и организаций осуществляется способом проведения открытого тендера, конкурсов, аукционов и запроса ценовых предложений в соответствии с методологией закупок товаров. Аукционы проводятся на товары стоимостью до 5,000 базовых расчетных величин (далее – БРВ), в то время как конкурсы на закупку товаров, работ и услуг проводятся, если сумма БРВ составляет от 5,000 до 25,000 БРВ по одному договору.

Согласно Приказу № 78 от 3 июня 2020 г., все департаменты Компании могут оформить договора в установленном порядке на услуги, на сумму в эквиваленте не более 5,000 базовых расчетных единиц по одному контракту, за исключением импортных контрактов. Приобретение товаров, работ и услуг, на сумму в эквиваленте более 5,000 базовых расчетных единиц по одному контракту, и все импортные контракты осуществляется через Департамент по закупам и кооперационных связей АО «Узтрансгаз» в установленном порядке, за исключением строительных работ, которые будут осуществляться Департаментом проектирования и капитального строительства. Ответственность за соблюдение законодательства при заключении договоров возлагается на первых руководителей структурных подразделений и предприятий. Руководители структурных подразделений и предприятий несут ответственность за обоснованность потребности в материально-технических ресурсах и объемах их закупок.

Понимая влияние процессов закупочной деятельности на эффективность работы Организации, Компания автоматизирует закупочные процессы. Система закупок предусматривает использование 4 главных платформ для выбора поставщиков АО «Узтрансгаз» и его непосредственно-зависимых предприятий, осуществляемых способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. На момент отчетного периода, Компания использует нижеперечисленные электронные платформы:

- 1) Платформа «Cooperation.uz» предназначена для проведения процедур закупок с местными производителями. Данная платформа была реализована согласно Постановлению Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 г. для поддержки местных производителей.
- 2) Платформа «Emilliydokon.uzex.uz/» предназначена для проведения тендеров и конкурсов с различными поставщиками.
- 3) Платформа «Spot» используется для закупок высоколиквидных товаров, которые закреплены Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №90 от 7 мая 2008 г.
- 4) Платформа «Procurement» – электронная система, которая была введена в конце 2020 года, предназначена для автоматизации закупочной деятельности проектно-ориентированной Компании в части материалов и оборудования.

Компания поддерживает отечественных производителей путем увеличения доликупаемых товаров у местных производителей и работ (услуг), выполняемых местными лицами. Конкурсный тендер на закупку товаров иностранного производства проводится в случае, если отечественный товар не подходит по качеству или при отсутствии производства подобных товаров в Узбекистане.

Начиная с конца 2020 года, в Компании действует инициатива локализации покупаемой продукции, которая реализуется в рамках Постановления Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 года и Постановления Кабинета Министров №41 от 29 января 2021 года. Целью данной инициативы является поддержка отечественных производителей в увеличении объемов и номенклатуры отечественной промышленной продукции и расширение участия отечественных производителей в системе государственных закупок. Согласно данной инициативе, при оценке предложений участников тендера (конкурса), 15% преференция предоставляется товарам местного производства при условии участия в конкурсе или тендере двух или более местных производителей.

В целом, в 2021 году было заключено 3 997 договоров по закупке товаров, работ и услуг, на общую сумму 967,5 млрд. сум.

Компания	Итого, млрд. сум	Товары, млрд. сум	Работы и услуги, млрд. сум
АО «Узтрансгаз»	967,5	623,2	344,3

Объём закупок товаров, работ и услуг у компаний-резидентов Республики Узбекистан, независимо от гражданства их работников и страны производства товаров, за 2021 год составило 427,6 млрд. сум. Представленные ниже показатели закупок Компании позволяют оценить эту поддержку местных поставщиков:

Компани я	Итого, млрд.сум	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма, млрд.сум	Доля МС, %	Сумма, млрд.сум	Доля МС, %
АО «Узтран сгаз»	967,5	44,2	623,2	23,9	344,3	80,9

По итогам 2021 года доля местного содержания в закупках АО «Узтрансгаз» составила: по товарам – 23,9%, по работам и услугам – 80,9%. Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем структурным подразделениям и организациям Компании исключая данные ООО «Подсобное хозяйство».

#### Планы на среднесрочную перспективу

В 2022 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами. Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг согласно Постановлению Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

## Соответствие социально-экономическим требованиям

GRI 2-27,3-3, 419-1

Соблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях является неукоснительным требованием, которое нацелено на защиту прав сотрудников и ведение прозрачной деятельности Общества. Соответствие требованиям социально-экономических законодательств отражается на финансовом результате деятельности Общества и может быть количественно оценено в прямую экономическую ценность для предприятий, выполняющих требования.

В социально-экономической сфере, Общество следует требованиям Налогового Кодекса и Кодекса об Административной ответственности и других законодательств в рамках выполнения своей деятельности.

В 2021 году, общая сумма денежных штрафов за несоблюдение социально-экономического требования составила 48,8 млрд.сум, где более 80% штрафов были за нарушение требования Налогового Законодательства. Например, налоговые штрафы включали несвоевременную уплату акцизного налога и другие. Ниже представлены показатели по денежным штрафам за последние три года:

Категория	2020, млн.сум	2021, млн.сум	Причины/ обстоятельства
Штрафы по налогам, в сум.	8 938,5	44 771,4	Штрафы и пени за нарушение налогового законодательства
Другие штрафы, в сум.	6 269,4	4 091,2	



Общая денежной суммы существенных штрафов, в сум.	15 207,9	48 862,6
---	----------	----------

Указанные выше показатели отражают данные центрального аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ.

Другие виды штрафов, которые отражены в таблице, включают в себя:

- признанные штрафы, пени, неустойки и другие виды санкций за нарушения условий хозяйственных договоров;
- пени за просроченные задолженности;
- штрафы за качество газа;
- финансовые санкции проверяющих органов при большом получении доходов с потребителей и при проигрыше в суде;
- штрафы за простои по задержке вагонов.

Следует отметить, в связи с тем, что АО «Узтрансгаз» имеет кредиторскую, которая появилась в результате реализации природного газа потребителям по низким ценам по сравнению с закупочной ценой, другие штрафы в вышеперечисленной таблице включают пени за просроченные кредиторские задолженности и другие штрафы в 2021 году.

На момент отчетного периода, неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, в социальной и экономических областях не было. Со стороны курирующего Заместителя Председателя Правления Общества ведется постоянный контроль за деятельностью департаментов, отвечающих за своевременную оплату налогов.

#### *Планы на среднесрочную перспективу*

Общество стремится к сокращению негативного влияния штрафов и пени за несоблюдение требований законодательства в социально-экономической сфере на финансовые результаты деятельности Общества. В 2022 году, Компания планирует совершенствовать систему сбора и сдачи отчетности с целью достижения позитивных показателей в данной сфере.

# Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте

## Подход к управлению

### GRI 3-3

Частью стратегии АО «Узтрансгаз» в области управления экологической безопасностью является приверженность шести принципам ЦУР ООН – 3, 6, 7, 8, 12, 13.

Обеспечение экологической безопасности регулируется положениями законодательства Республики Узбекистан, а также внутренними нормативными документами АО «Узтрансгаз», разработанными с учетом международных практик и стандартов. Приоритетные направления для Компании в части охраны окружающей среды включают рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных, сокращение выбросов парниковых газов, совершенствование методов обращения с отходами, повышение энергоэффективности производства.

Для минимизации негативного воздействия и смягчению последствий изменения климата в АО «Узтрансгаз» планируются и внедряются мероприятия по следующим направлениям:

- снижение потерь при транспортировке и распределении газа;
- эффективное использование энергоресурсов;
- модернизация компрессорных станций;
- модернизация газотранспортной системы;
- внедрение современных технологий распределения и учета газоснабжения.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» реализует проекты, которые нацелены на смягчение последствий изменения климата. Одним из подобных проектов является проект по модернизации газотранспортной системы с внедрением эффективных технологий контроля за потерями углеводородных ресурсов при транспортировке, позволяющий увеличить пропускную способность газопроводов и обеспечить густонаселенные районы республики достаточным количеством природного газа.

### *Система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды*

В АО «Узтрансгаз» система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших международных практик и основывается на следующих стандартах: ISO 14001, ISO 45001. В Компании, действует система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Предприятия с существенным уровнем потребления энергии будут сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001 с 2023 года. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается внешними аудиторами.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 “Системы экологического менеджмента”, при определении аспектов и воздействий на окружающую среду во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, а также при непосредственном взаимодействии сторонних организаций с Компанией, система менеджмента применима с целью проведения идентификации воздействий и планирования управления ими.

На предприятиях управление экологической безопасностью осуществляется инженерами-экологами. Общий контроль осуществляет Отдел охраны труда и промышленной безопасности Компании.

Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предоставляются руководителям подразделений не менее 1 раз в год, где далее проводится анализ

идентификации всех аспектов воздействий, правильности их оценки, и определение необходимых мероприятий по управлению окружающей средой.

## Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4

Основными целями Компании в области энергетического менеджмента является повышение энергетической эффективности, путем рационального использования энергетических ресурсов, внедрения и применения энергосберегающих технологий.

В структуру энергопотребления АО «Узтрансгаз» входят различные виды энергоресурсов, такими первичными источниками являются электричество и топливо. Производственные процессы АО «Узтрансгаз» достаточно энергоемкие, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов.

На момент отчетного периода, в Компании действует процедура, утвержденная 15 февраля 2021 года, по энергопланированию и анализу энергоэффективности, которая определяет единый порядок проведения энергетического анализа, определения методов контроля энергопотребления и улучшения показателей энергетической результативности, в рамках Системы Энергетического Менеджмента соответствующей международному стандарту ISO 50001, и на базе существующей интегрированной системы менеджмента Компании, функционирующей в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 (Система менеджмента качества), ISO 14001 (Система экологического менеджмента) и OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья). Согласно данному документу, анализ использования и потребления энергии проводится на уровне организации, на уровне подразделений, процессов и подпроцессов и будет актуализироваться как минимум 1 раз в год, а также при значительных изменениях в оборудовании, системах и процессах.

Далее, анализом определяются базовые значения энергетических характеристик, расчет прогнозных значений и план сбора информации вместе с разработкой мероприятий для повышения энергоэффективности. Базовый уровень энергопотребления устанавливается на 3 года и согласовывается с соответствующими департаментами, отделами и подразделениями Компании. На основе базового уровня энергопотребления расчетным способом определяются значения потребления энергоресурсов в соответствии с планами производства на предстоящий период. При любых изменениях в оборудовании, системах и процессах идет пересмотр анализа использования и потребления энергии. Данная процедура обязательна для исполнения во всех подразделениях, входящих в область и границы распространения системы энергетического менеджмента и основывается на международном стандарте ISO 50001:2018, руководстве ИСМ и других инструкциях.

Потребление энергии происходит во время транспорта и подземного хранения газа. В 2021 году было потреблено всего 27 236 млн. МДж энергии, где 95% энергии потребляется при транспортировке природного газа. Показатели по общему потреблению энергии за 2021 год были больше на 36% по сравнению с 2020 годом. Увеличение потребления энергии связано с вводом в эксплуатацию в 2021 году новых объектов, а также увеличением расходов различных видов топлива необходимых для проведения работ по модернизации ГТС.



\*Коэффициент перевода: 1 кВт\*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4184 МДж. Топливо (жидкое): 1 тонна нефтяного эквивалента (toe) = 41,868 ГДж. Энергоносители: 1 т дизтоплива = 1,02 toe; 1 т бензина = 1,04 toe; 1 тыс. м3 СПГ = 0,8225 toe; 1 т СНГ = 1,1 toe. Газ природный: 1 тыс. м3 = 37000 МДж.

Объем потребленной электроэнергии за 2021 год составил 2 550 млн. МДж, в то время как объем потребленной тепловой энергии составил 148,8 млн. МДж.

Данные по потреблению электроэнергии и теплоэнергии за 2019-2021 годы перечислены ниже:

Показатель	2019	2020	2021
Электроэнергия, МДж	2 122 700 706	2 315 947 150	2 550 201 142
Тепловая энергия, МДж	40 561 788	44 814 113	148 791 609

\*Коэффициент перевода: 1 кВт\*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4184 МДж.

В качестве энергоносителей из невозобновляемых источников энергии используются дизельное топливо, бензин, топливный и технологический газы, сжиженный нефтяной газ (далее – СНГ), и сжатый природный газ (далее – СПГ). Вышеперечисленные виды топлива задействованы в процессах заправки автомобилей, продувок оборудования и применения в энерготехнологических агрегатах.

В 2021 году потребление топлива увеличилось в среднем на 39% по сравнению с предыдущим годом, Рост потребления топлива из невозобновляемых источников связан с объемом производимой продукции, как с транспортом газа, так и его подземным хранением. Так же на рост потребления топлива оказало увеличение грузоперевозок связанных с модернизацией ГТС.

Потребление невозобновляемых видов топлива за 2019-2021 годы приведена ниже:

Вид топлива	2019	2020	2021	Изменение, %
Дизельное топливо, МДж	56 235 827	66 815 824	80 105 422	Δ+19,9
Бензин, МДж	6 872 173	6 906 311	8 044 512	Δ+16,5
Газовое топливо, МДж	23 102 660 000	17 514 394 000	24 384 272 097	Δ+39,2
<i>топливный</i>	22 712 894 000	17 109 947 000	23 298 171 433	Δ+36,2
<i>технологический</i>	389 766 000	404 447 000	1 086 100 664	Δ+168,5
СНГ, МДж	28 234 079	22 525 541	20 386 912	∇-9,5
СПГ, МДж	39 877 386	40 084 005	44 013 602	Δ+9,8

В целях повышения энергоэффективности технологических процессов возникает необходимость сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери. Стоит отметить, что данные расходы находятся в прямой зависимости от товаротранспортной работы и поступления природного газа в систему газопроводов, а также обеспеченности материально-техническими ресурсами

Осознавая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, Компания составила план мероприятий, который сфокусирован на установке солнечных водонагревателей и установке светодиодных светильников, оснащенных фотоэлектрическим панелям и датчикам движения на 2022 год.

### Интенсивность энергопотребления

Виды энергии, учтенные при расчете интенсивности энергопотребления внутри организации – это электроэнергия и топливо. Для подсчета данного коэффициента, Компания использует два показателя: транспортировка газа и подземное хранение газа.

Интенсивность энергопотребления за 2019-2021 годы приведена ниже:

Наименование показателя	2019	2020	2021
Транспортировка газа, МДж/куб.м	0,43	0,37	0,43
Подземное хранения газа, МДж/куб.м	0,5	0,3	0,4

В 2021 году интенсивность энергопотребления при транспортировке газа составила 0,43 МДж/куб.м, а при подземном хранении газа составила 0,4 МДж/куб.м, что меньше на 0,06 МДж/куб.м и 0,1 МДж/куб.м соответственно по сравнению с предыдущим годом.

### Сокращение энергопотребления

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации энергии. Актуальность реализации проектов повышения энергоэффективности технологических процессов связана с необходимостью сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери, снижения энергоемкости производства и уменьшение выбросов парниковых газов в окружающую среду.

В Компании действует график реализации организационно-технических мероприятий по сокращению потерь энергоресурсов на производственных объектах на 2020-2022 годы. Данный документ отражает общую стоимость реализации мероприятий и источники финансирования. Источниками финансирования являются иностранные инвестиции, кредиты и собственные средства.

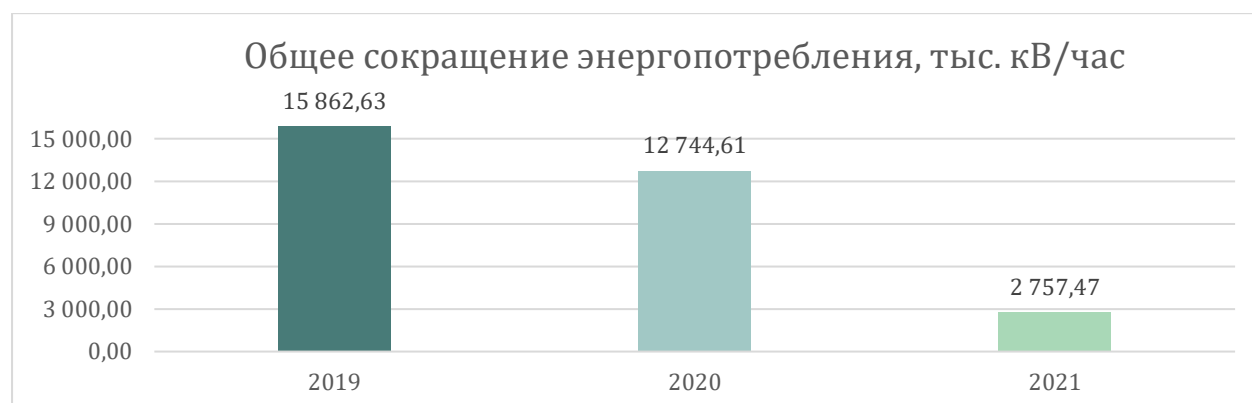
На основе проведенного энерго-анализа разрабатываются мероприятия, направленные на сокращение энергопотребления, рационального их использования и повышение энергоэффективности. При разработке мероприятий учитываются правительственные постановления и отраслевые программы в области энергосбережения, внутренние документы Компании как ИИН№29-ГЭЭ-01 “Временная инструкция по разработке и выполнению организационно-технических мероприятий по экономии электро- и теплоэнергии”. Данный внутренний документ отражает методику расчета экономии электроэнергии и теплоэнергии на производственные нужды. Далее, на всех уровнях внедрения мероприятий обеспечивается контроль их выполнения - ежеквартально подразделения Компании предоставляют отчет о фактической величине экономии электро- и теплоэнергии, с подтверждающими достигнутой экономии расчетами по каждому пункту мероприятий.

В 2021 году было выполнено 13 мероприятий по сбережению электроэнергии, которые планируется продолжать и в будущем. Стоит отметить, что исполнение соответствующих мероприятий распространяется на структурные подразделения такие, как управления магистральными газопроводами и предприятия подземного хранения газа. Реализованные мероприятия перечислены ниже:

№	Мероприятия
1	Установка солнечных водонагревателей
2	Внедрение фотоэлектрических батарей
3	Замена устаревших возбудителей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбудители
4	Замена светильников промплощадки КС и освещения ГРС на светодиодные

5	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенческого и Акчалокского УМГ УП "Ургенчтрансгаз"
6	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах
7	Замена трансформаторов
8	Замена высокопроизводительных насосов на маломощные
9	Внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями
10	Модернизация котельной общежития
11	Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в общежитии и водозабор 2*160 кВА
12	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г.Газли с установкой БМК-3.0 на ул.Учкырской
13	Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха от двигателя ДУ-80-Л1 для собственных нужд нагнетателей ТКА-100,200,500 цеха ДКС-5Б) Газлийского УМГ

Начиная с 2018 года в Компании идет сокращение энергопотребления. Таким образом, в 2021 году сокращение энергопотребления составило в натуральном выражении 2 757 тыс. кВт электроэнергии, что составляет 22% по сравнению с 2020 годом и 17% по сравнению с 2019 годом.



В 2021 году сокращение энергопотребления было достигнуто в результате сокращения потребления электроэнергии.

#### *Цели на среднесрочную перспективу*

В целях повышения энергоэффективности объектов магистрального транспорта газа на 2022 год разработан и утвержден комплекс мер по сокращению энергопотребления «Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах АО «Узтрансгаз» на 2022 год». Запланировано внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями и батареями, увеличение количества солнечных водонагревателей на подведомственных объектах АО «Узтрансгаз». Компания планирует сократить потребление электроэнергии посредством уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха от двигателя ДУ-80-Л1 для собственных нужд нагнетателей ТКА-100,200,500 цеха ДКС-5Б) Газлийского УМГ. В планы Компании также входят сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г.Газли с установкой БМК-3.0 на ул.Учкырской, использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах в Зирабулакском УМГ, КС-ЗБ Янгир, СПХГ «Ходжаабад», замена высокопроизводительных насосов на маломощные в СПХГ «Северный Сох», Мубарекском и Ташкентском УМГ, замена устаревших

возбудителей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбудители в Каганском, Зирабулакском, Галляаральском УМГ.

## Охрана окружающей среды

### GRI 3-3

Газотранспортная отрасль – одна из энергоемких отраслей, неразрывно связанных с выполнением сложных и опасных работ, а также с постоянными воздействиями на окружающую среду. Основными целями Компании в области охраны окружающей среды является предотвращение или снижение негативных воздействий на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов, определение и осуществление мероприятий по улучшению состояния окружающей среды вблизи и на объектах Компании.

Деятельность АО «Узтрансгаз» по эксплуатации и техническому обслуживанию объектов газотранспортной системы включает 13,243 км магистральных газопроводов, 2 станции подземного хранения газа, 22 компрессорных станции и 419 газораспределительных станций. Газотранспортная



система Компании охватывает все регионы Республики Узбекистан, каждый из которых имеет уникальный животный и растительный мир, являясь ценной составляющей биоразнообразия Центрально-Азиатского региона. Однако, объектов транспортировки и подземного хранения газа на охраняемых природных и примыкающих к ним территориях нет.

В АО «Узтрансгаз» разработан План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020-2025 годы.

Данный план содержит 133 мероприятий с описанием плановых затрат для всех структурных предприятий Компании по 4 следующим направлениям:

- охрана водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- охрана земельных и минерально сырьевых ресурсов, размещение и переработка отходов;
- охрана растительного и животного мира.

В Компании действует процедура идентификации экологических аспектов, которая разработана в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 с целью описания порядка проведения идентификации аспектов, оценки воздействий и выработки дальнейших мер по их снижению, а также с целью планирования и управлением ими во время взаимодействия со сторонними организациями и в 8 УМГ и 2 СПХГ Общества.

Согласно данной процедуре, в каждом подразделении руководитель организует работу по идентификации экологических аспектов и контролирует результаты этой работы совместно с инженерно-техническими работниками и остальным рабочим персоналом. Идентификация аспектов и воздействия на окружающую среду выполняется в несколько этапов. Во-первых, подразделения предприятия выявляют аспекты и воздействия на окружающую среду, которые связаны входными материалами, используемыми ресурсами, результатами промежуточных операций и готовой продукции, с образованием всех видов отходов, выбросов в воздух, сбросов в воду и на грунт. Во-вторых, выполняется оценка воздействия на окружающую среду путем определения значимости аспекта, измерения вероятности возникновения воздействия и оценки ранга воздействия.

Далее, все данные по результатам идентификации экологических аспектов и оценки воздействий записываются и хранятся в подразделениях Компании. После завершения выявления экологических аспектов и воздействий, результаты оценки доводятся до сведения персонала путем проведения индивидуального ознакомления по проделанной работе, разъяснения необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований и выполнения других действий, являющихся мерами контроля рисков связанных с экологическими аспектами. Последовательно, руководители подразделений проводят анализ актуальности выявления опасностей и оценки рисков не реже 1 раз в год.

При проектировании новых объектов и модернизации действующих объектов проводится оценка воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, в которой для предотвращения и минимизации выявленного потенциально негативного воздействия разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия.

Компания следует международным экологическим инициативам по снижению уровня выбросов парниковых газов, внедрению энергосберегающих технологий и использованию возобновляемых источников энергии. Экологические службы активно сотрудничают с Государственным комитетом по экологии Республики Узбекистан и другими специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды.

Компания выделяет значительные средства на проведение мероприятий по охране окружающей среды. В 2021 году общий объем затрат по всей Компании составил 597 620,651 тыс. сум.

Показатель	2019	2020	2021
Затраты на мероприятия, тыс. сум.	4 699 262,004	277 026,879	597 620,651

В 2021 году важными мероприятиями по внесению вклада в экологическую деятельность являлись:

- реализация проекта "Модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан";
- участие в качестве экспертов при подготовке первого двухгодичного отчета по экологии Республики Узбекистан, который был подготовлен Центром гидрометеорологической службы при финансовой поддержке Глобального экологического фонда, технической и методической поддержке Программы ООН по окружающей среде.

#### Выбросы прямых парниковых газов Охвата-1

##### GRI 3-3, 305-1, 305-2

Не снижая обязательств по поставкам газа потребителю, Компания стремится к минимизации экологических рисков в процессе транспорта и подземного хранения газа. Достижению экологических целей способствуют снижение удельного потребления ТЭР на собственные технологические нужды, сокращение выбросов парниковых газов, сокращение существенных выбросов.

Выбросы прямых парниковых газов (Scope 1) на объектах АО «Узтрансгаз» осуществляются при продувках и стравливании природного газа из газопроводов и технологического оборудования, а также в результате утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры. В атмосферу напрямую поступает метан, диоксид углерода и закись азота. Фракция CH<sub>4</sub> в газе составляет до 96 %; CO<sub>2</sub> - 1 %; N<sub>2</sub>O – 0,5 %.

В Компании используются энерготехнологические агрегаты: газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева и огневые регенераторы. В результате химической неполноты сгорания углеводородного топлива в атмосферу поступают метан и диоксид углерода (Scope 2).

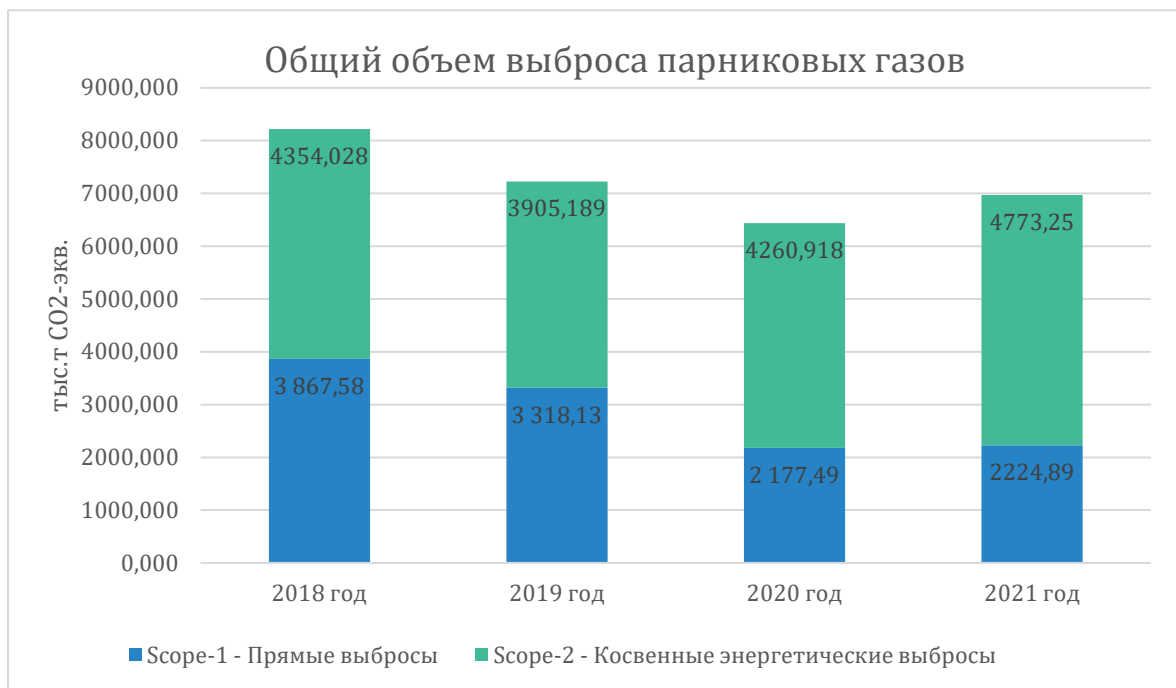
Косвенные энергетические выбросы (Scope 2) компании обусловлены выработкой приобретенной организацией электроэнергии и энергии на отопление.

На объектах Компании не производятся озоноразрушающие вещества и не образуются выбросы CO<sub>2</sub> в результате сжигания или разложения биомасс.

Модернизация газотранспортной системы позволила практически привести к нулевым показателям объема парниковых газов от утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры.

Базовым годом для расчета объемов парниковых газов в Компании был установлен 2020 год согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 п.12. Касательно метода консолидации, статистика эмиссий указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности.





*\*Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета*

В Компании ежегодно проводится инвентаризация и внутренняя оценка выбросов парниковых газов и других выбросов в атмосферу, где выявляются наиболее значимые источники выбросов. В Компании при расчете выбросов учитывается коэффициент “Потенциала Глобального Потепления”, устанавливающий степень воздействия излучающей способности одной единицы массы метана относительно соответствующей единицы диоксида углерода в течение определенного периода времени. В частности, Компания использует следующие коэффициенты “Потенциала Глобального Потепления”

- коэффициент перевода метана в т. CO<sub>2</sub>-экв., – 21;
- коэффициент перевода закиси азота в т. CO<sub>2</sub>-экв. - 310.

При расчете выбросов используются следующие методики: РН39.0-140:2012 “Методика расчета выбросов загрязняющих веществ для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий” ОАО «O’ZLITINEFTGAZ» и стандарт организации Газпром 102-2011 “Инвентаризация выбросов парниковых газов”.

АО «Узтрансгаз» стремится к снижению выбросов парниковых газов на 10% к 2030 году по сравнению с уровнем 2010 года, и продолжает усилия по наращиванию адаптационного потенциала, снижению рисков неблагоприятного воздействия изменения климата. Таким образом, в 2021 году планируется провести расчет выбросов парниковых газов за 2017 - 2020 годы по всем структурным предприятиям и объектам Общества.

#### *Другие значительные выбросы в атмосферу*

##### **GRI 305-7**

Загрязнение атмосферного воздуха в районе расположения объектов Компании происходит из-за выбросов 8 элементов в атмосферу. Ключевая категория – смесь предельных углеводородов вида C<sub>n</sub>H<sub>2n+2</sub>, составляющая 96% от общего объема выбросов. Предельные углеводороды поступают в атмосферу в результате технологических продувок оборудования и при сжигании газа в энерготехнологических агрегатах.

Расход газа на технологические продувки оборудования и на работу энерготехнологических агрегатов определяется как расход газа на собственные нужды. Кроме этого, на объектах Компании учитываются эксплуатационные потери – это утечки через фланцевые элементы запорной арматуры и другого оборудования. Нормы расхода природного газа на собственные нужды определяются расчетным путем, по отраслевым методикам. При расчете используются данные из паспортов технологического оборудования и технологические регламенты на эксплуатацию установок. Фактический расход

природного газа на собственные нужды и эксплуатационные потери определяется системой автоматизированного диспетчерского управления газопроводом.

В процессе транспортировки газа в атмосферу поступает наибольшее количество загрязняющих веществ, по сравнению с процессом подземного хранения газа, где объем загрязняющих веществ составляет всего 1–2% от общего объема выбросов.

При расчете выбросов загрязняющих веществ используется методика RH 39.0-140:2012 для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий ОАО «O'ZLITINEFTGAZ».

Загрязняющими веществами Компании, которые поступают в атмосферу являются оксид азота (NOx), оксид серы (SOx), выбросы CO, выбросы твердых веществ, летучие органические соединения. В 2021 году в структуру Компании вошли два новых Управления магистральных газопроводов – Каганское и Самаркандское, что привело к увеличению выбросов

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в тоннах приведены ниже:

<b>Выбросы</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Оксид азота (NOx)	788,73	1 315,074
Оксид серы (SOx)	0,52	0,44
Выбросы CO	2 861,64	2 972,74
Летучие органические соединения	95 613,65	88 632,12
Опасные загрязнители воздуха	0,69	0,83
Выбросы твердых веществ	0,15	78,75
Прочие выбросы*	6,59	8 737,14
<b>Всего</b>	<b>99 271, 97</b>	<b>101 737,09</b>

\* К прочим выбросам относятся выбросы углеводородов. Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета

Из летучих органических соединений в атмосферу поступает метан, пропан и одорант СПМ, добавляемый в газ для придания ему специфического запаха, который предупреждает об утечках для своевременного его предотвращения. Опасные загрязнители воздуха представлены сероводородом. Из твердых веществ присутствуют выбросы от механической обработки металлов, сварочная аэрозоль и незначительные примеси неорганической пыли, увеличение объемов которых в 2021 году напрямую связаны с проведением реконструкции газотранспортной системы. Стойкие органические загрязнители на объектах АО «Узтрансгаз» отсутствуют.

Наибольшее количество выбросов за отчетный период приходится на Ферганское, Газлийское, Ташкентское и Галляаральское УМГ. На данных предприятиях ведется строгий мониторинг по выбросам опасных загрязнителей воздуха для обеспечения безопасности работников и окружающей среды.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды состоят из затрат на мероприятия общего характера, разрабатываемых ежегодно каждым хозяйствующим субъектом АО «Узтрансгаз» и затрат на реализацию крупных проектов. Например, одним из регулярно проводимых мероприятий общего

характера является обеспечение подготовленности персонала к перевозкам ядовитых видов груза для управления риском загрязнения воздуха при перевозке ядовитых веществ. Основным проектом, реализация которого началась в 2021 году, является «Модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан», который в свою очередь окажет значительное влияние на смягчение последствий изменения климата.

### Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Узбекистан относится к странам с ограниченными водными ресурсами. Две третьих объектов газотранспортной системы Компании находятся в зонах с полным отсутствием водных источников, в частности, в пустыне Кызыл-Кум и плато Устюрт. Несмотря на то что, транспорт и подземное хранение газа не относятся к водоемким производствам, вышеперечисленные два фактора делают управление водными ресурсами одним из важных тем для Компании.

В основном, Компания использует водные ресурсы для бытовых нужд (хозяйственно-питьевые нужды, наполнение систем пожаротушения). В производственной деятельности вода используется в небольших объемах.

Управление объемами водопотребления осуществляется энергетическими службами структурных предприятий. На момент отчетного периода, специально созданной комиссии по управлению водными ресурсами не существует. При выполнении своей деятельности, Компания строго соблюдает все требования Закона Республики Узбекистан "О Воде и водопользовании", нормы по водопотреблению и водоотведению Компании и требования санитарных правил и норм Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды водоемов на территории Республики Узбекистан».

Водопотребление объектов АО «Узтрансгаз» осуществляется из поверхностных источников (каналы), подземных (артезианские скважины) и муниципальных источников. Поверхностными источниками являются водоснабжение через канал «Раиш» в Андижанской области и через каналы местного значения в Ургенчской области. Данные каналы используются на орошение.

В рамках своей деятельности, Компания осуществляет забор воды в соответствии с заключенными договорами, а также разрешениями на специальное водопользование. На основании расчетов необходимого водопотребления предприятие заключает договор с филиалом структурного управления водоснабжением – ГУП «Сувокова». Установление прогнозных значений показателей по потреблению воды рассчитывается по заявкам от служб по управлению водными ресурсами на основании нормативов потребления воды или на основании фактических значений потребления воды в предыдущем периоде. Объекты Компании не оказывают существенного влияния на эти источники воды.

Сброс промышленных стоков производится на рельеф местности, пруды-испарители и подземные горизонты посредством захоронения через скважины. Также, сброс хозяйственно-бытовых стоков осуществляется в выгребные ямы и канализацию. Сброс воды в водные объекты не осуществляется.

Начиная с 2019 года наблюдается снижение общего объема сбросов сточных вод в Компании. В 2021 году объем сбросов сточных вод составил 391,38 тыс.куб.м. и снизился на 11,6% по сравнению с 2020 годом.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по объектам сброса в мегалитрах приведена ниже:

Показатель	2019	2020	2021
Планируемый общий объем сбросов воды	2 739,54	2 713,10	1 597,751
Фактический общий объем сбросов воды, в том числе, на:	614,86	442,72	391,38
рельеф местности	482,6	311,73	191,28

пруды-испарители	70,93	58,92	67,01
подземные горизонты	10,76	13,05	22,49
канализации	31,87	52,32	103,90
выгребные ямы	18,8	6,7	6,7

В 2021 году существенное снижение объема сбросов сточных вод по сравнению с предыдущими годами произошло за счет снижения объема сбросов сточных вод на рельеф местности. В 2021 году основными объектами, на которые осуществлялся сброс воды, являлись рельеф местности (48,9%), пруды испарители (17,1%) и канализация (26,5%).

Весь объем сброшенной воды во все районы с водным стрессом за последние три года состоял только из пресной воды как показано в следующей таблице в мегалитрах:

Показатель	2019	2020	2021
Общий объем сброса воды, в том числе:	614,86	442,71	391,38
пресная вода	614,86	442,71	391,38
другая вода	0	0	

При осуществлении сброса воды, Компания руководствуется санитарными правилами и нормами Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды и водоемов на территории Республики Узбекистан», в которых отражены условия сброса и качество сбрасываемой воды. За последние три года Компания не превышала установленную норму по объему водоотведения.

Приоритетными веществами, вызывающими опасения, в отношении которых производится очистка сточных вод являются нефтепродукты. В стране существует единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения. Данный подход разработан в соответствии с ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21 января 2014 года. В таблице 1 Приложения 3 показана допустимая концентрация для каждого вещества, вызывающего опасения.

При очистке воды Компания стремится использовать экологическое оборудование и максимально увеличивать объем повторного использования воды. В частности, основным методом очистки воды являются механический, но на ряде объектов также применяется физико-химический и биологический методы. На данный момент, повторно очищенная вода используется в Газлийском УМГ.

Компания бережно относится к водным ресурсам и стремится сократить объемы потребляемой воды за счет строгого контроля и исключения утечек. Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и муниципальных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

В начале каждого года все структурные подразделения утверждают комплекс мероприятий. Каждые три года проводится инвентаризация источников водопотребления и водоотведения согласно ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21 января 2014 года. Также, ежегодно проводится оценка результативности экологической деятельности Компании, включающая разделы "Вода" и "Сбросы и отходы" путем сбора и анализа исходных данных и применения визуального обследования. Дополнительно, АО "O'zlitineftgaz" готовит статистическую отчетность по водопотреблению и водоотведению по контракту для Компании.

В результате ответственного подхода к управлению водными ресурсами, в 2021 году произошло сокращение объемов водопотребления на 14% по сравнению с 2020 годом.

Осознавая важность эффективного управления водными ресурсами, в 2022 году Компания планирует дальнейшее сокращение объемов потребления воды за счет увеличения доли использования воздушного охлаждения оборудования. Дополнительно, реализация проекта "Модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан", которая была начата в 2020 году, поможет достичь намеченных целей Компании по управлению водными ресурсами в краткосрочной перспективе.

#### Образование отходов

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

Хозяйственная деятельность АО «Узтрансгаз» неизбежно связана с образованием отходов. С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания на постоянной основе планирует и реализовывает следующие мероприятия: минимизация отходов на собственных производственных площадях и передача отходов лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации.

Согласно законодательству Республики Узбекистан, степень опасности отходов оценивается пятью классами. В процессе транспортировки и подземном хранении газа в СПХГ образуются отходы всех пяти классов опасности и преобладают отходы 5-го класса опасности – нетоксичные отходы. В частности, при транспортировке отходы образуются при транзите природного газа из Туркменистана и Казахстана. Дополнительно, к интенсивному образованию отходов привело увеличение количества ремонтных работ и реконструкция линейной части магистральных газопроводов, которые в результате образуются черный и цветной лом. Также, в значительную часть отходов составляют отработанные турбинные масла, которые принадлежат ко второму классу опасности и образуются в результате замены масла на компрессорных станциях.

В 2021 году общий объем образованных отходов составил 3114,39 тонн, что на 17% выше, по сравнению с предыдущим годом. Динамика роста объемов отходов связана с модернизацией газотранспортной системы, в процессе которой осуществляется ремонт и замена технологического оборудования и трубопроводов.

Объем образуемых отходов по классам в тоннах приведен ниже:

Образуемые отходы	2019	2020*	2021
Образованные токсичные отходы, в том числе в тоннах	536,46	206,49	528,67
1 класс опасности	0,39	0,48	3,87
2 класс опасности	321,27	304,23	357,55
3 класс опасности	8,32	56,85	53,19
4 класс опасности	206,48	184,65	114,06
Образованные нетоксичные отходы (5 класс опасности), тонна	1 000,27	1827,03	2 585,72
<b>Общий объем образуемых отходов, тонна</b>	<b>1 536,73</b>	<b>2 656,663</b>	<b>3 114,39</b>

\*Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета

На данный период объекты Компании переходят на новые энергосберегающие лампы. В результате замены старых осветительных приборов в 2021 году увеличился объем образования отходов первого

класса опасности. Рост объемов образования отходов 5-го класса опасности связан с модернизацией газотранспортной системы, так как на данный период продолжается замена трубопроводов и металлоконструкций, в результате которой образуется большое количество черного и цветного лома.

Образуемые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для утилизации и обезвреживания. Большая часть отходов АО «Узтрансгаз» относится к категориям малоопасных и практически неопасных отходов – это черный и цветной лом, направляемые на переплавку согласно ПКМ Республики Узбекистан №425 “О мерах по совершенствованию порядка обращения с ломом, отходами цветных и черных металлов” от 06 июля 2018 года.

Дополнительно, отходы 2-го класса опасности – отработанные турбинные масла передаются на регенерацию согласно ПКМ Республики Узбекистан №258 “Об утверждении положения о порядке сдачи, сбора, осуществления расчетов, хранения и транспортировки отработанных технических масел” от 04 сентября 2012 года. Данные правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная от сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

Компания ответственно подходит к мониторингу процедур по управлению отходами. Сбор и мониторинг данных по отходам и выявление наиболее значительных источников отходов выполняется на регулярной основе экологами центрального аппарата и структурных подразделений. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами, являются:

- проведение инвентаризации образования и размещения отходов единожды в пять лет;
- составление ежеквартального единого статистического отчета 1-ЭКО.

Планы на 2022 год по сокращению объемов образуемых отходов включают продолжение реализации программы модернизации газотранспортной системы Республики Узбекистан с внедрением центра диспетчеризации, мониторинга и управления объектами газовой инфраструктуры (SCADA), которая позитивно повлияет на достижение целей Компании в области сокращения объемов образования отходов.

### GRI 3-3

Соблюдение требований природоохранного законодательства является важной темой для АО «Узтрансгаз», так как производственная деятельность Компании оказывает значительное влияние на окружающую среду. Компания стремится вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Узбекистан и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде с помощью проведения оценок внутренними и внешними сторонами. Подобные оценки включают мониторинг подхода в области менеджмента и оценку соответствия требованиям природоохранного законодательства, которые проводятся на ежегодной основе.

Все структурные подразделения Компании, входящие в область распространения ИСМ, соблюдают требования международных стандартов в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и системы энергетического менеджмента. Управление соблюдения требований природоохранного законодательства и международных стандартов осуществляется инженерами-экологами и отделом охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также общий контроль ведется постоянно действующей комиссией ИСМ.

В Компании действует процедура по идентификации экологических аспектов, которая помогает предприятию понять влияние своей деятельности на окружающую среду и способствует постоянному улучшению его деятельности. Процедура учитывает как повседневные, так и нештатные ситуации, в том числе аварийные ситуации техногенного и природного характера. Данная процедура охватывает мониторинг всех воздействий, связанных с входными материалами, используемыми ресурсами (электроэнергия, газ, топливо, вода, и т.д.), результатами промежуточных операций и готовой продукцией, образованием всех видов отходов и выбросов.

Далее, после завершения выявления экологических аспектов и воздействий, на основании полученных результатов оценки, составляется Реестр значимых экологических воздействий, который обновляется не менее одного раза в год. Результаты оценки доводятся до сведения персонала и проводится ознакомление персонала по проделанной работе и разъяснение необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований.

В 2021 году в Компании не зафиксированы случаи нарушения требований Закона «Об охране природы Республики Узбекистан» и нормативных требований международных стандартов ISO 14001:2015 - «Система экологического менеджмента», ISO 50001:2018 - «Система энергетического менеджмента», ISO 45001:2018 - «Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

В долгосрочной перспективе центральный аппарат и все структурные подразделения Компании нацелены продолжать работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Узбекистан, по идентификации аспектов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям природоохранного законодательства.

## Безопасность на рабочем месте

### GRI 3-3, 2-23

Основными целями Компании в области менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее - ОЗиОБТ) являются создание безопасных и здоровых условий труда, предотвращение травм и заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, а также предотвращение ущерба здоровью людей, находящихся в зоне выполнения работ, производимых под управлением АО «Узтрансгаз». С целью достижения стратегической цели в области ОЗиОБТ, Компания внедряет современные технологии, техники и проводит обучения в области ОЗиОБТ для повышения безопасности труда на регулярной основе во всех структурных подразделениях и организациях.

В связи с реализацией и транспортировкой легковоспламеняющихся, взрывоопасных и летучих веществ, которые могут привести к несчастным случаям при наличии любого источника огня или других факторов риска эффективное управление ОЗиОБТ является существенной темой в деятельности Компании.



Управление ОЗиОБТ в Обществе осуществляется Отделом охраны труда и промышленной безопасности (далее - Отдел ОТиПБ), в состав которого входят 6 штатных сотрудников: 1 начальник Отдела, 3 главных специалистов и 3 ведущих инженеров. Отдел обеспечивает организационно-методическое руководство структурные подразделения и подведомственные предприятия Компании, также проводит аудит ОЗиОБТ, обучения и инструктажи для сотрудников всего Общества. Деятельность Отдела осуществляется на основе Политик в области качества, охраны труда, технической, промышленной и экологической безопасности Компании, Положения «Об отделе труда и промышленной безопасности»,

персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отдельных поручений руководства. Дополнительно, в каждом структурном предприятии, где находятся компрессорные станции, работают операторы и руководители, которые непосредственно занимаются управлением вопросами ОЗиОБТ на объектах. Также, Компания заключила договор с ООО «SERT International», консультанты которых проводят аудит ОЗиОБТ вместе с отделом ОТиПБ.

В Компании утверждена отраслевая программа по предупреждению производственного травматизма, повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и профессиональной безопасности на 2020-2023 годы. На момент отчетного периода, Отдел ОТиПБ завершил реализацию всех целей и задач, которые были назначены на 2021 год.

Осуществление процессов ОЗиОБТ регламентируются Конституцией и законами Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле», а также «Положением по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли» и требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

Также, вопросы по ОЗиОБТ в Компании регулируются следующими местными и международными соглашениями:

- Конвенция № 98 от 1949 года «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 100 от 1951 года «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная в 1952 году). Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 105 от 1957 года «Об упразднении принудительного труда». Ратифицирована 30 августа 1997 года;



- Конвенция № 111 от 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 122 от 1964 года «О политике в области занятости». Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 135 от 1971 года «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 138 от 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу». Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 154 от 1981 года о содействии коллективным переговорам. Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 182 от 1999 года «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Ратифицирована 8 апреля 2008 года;
- Конвенция № 144 от 1976 года «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм МОТ». Ратифицирована 4 марта 2019 года;
- Конвенция № 129 от 1969 года «Об инспекции труда в сельском хозяйстве». Ратифицирована 27 августа 2019 года.

В целях эффективного управления подходом в области менеджмента в Обществе внедрена система обратной связи, который осуществляется с помощью нескольких каналов: телефон доверия, корпоративный портал Компании, обращение к Отделу ОТиПБ и к профсоюзному комитету. Также, Отдел ОТиПБ провел оценку эффективности управления вопросами ОЗиОБТ, на основании которых были предложены инициативы по финансированию ОЗиОБТ для дальнейшего развития данного направления в Обществе.

#### *Цели на среднесрочную перспективу*

Компания уверенно движется к реализации целей в области улучшения управлением ОЗиОБТ. Исходя из стратегических целей, Компания определила нижеперечисленные задачи на 2022 год:

- Проведение ступенчатого контроля и мониторинга по обследованию санитарно-гигиенического состояния объектов, создания условий для работников предприятий и управлений, в соответствии с требованиями ОЗиОБТ АО «Узтрансгаз» согласно графику, утвержденному руководством Компании.
- Контроль проведения медицинского обследования сотрудников подразделений Компании.
- Изучение условий хранения молочных продуктов на промышленных объектах и разработка мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- Изучение состояния и проведение аттестации рабочих мест на предприятиях и управлениях Общества на основе выводов и рекомендаций по улучшению условий рабочих мест. Примерная стоимость проведения аттестации на одно рабочее место составляет около 250 тыс. сум.
- Продолжение внедрения стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 на предприятиях и в управлениях Компании.
- Проведение 4 ступени контроля и мониторинга в области промышленной безопасности, экологической безопасности и охраны труда согласно графику приказа Постоянной действующей комиссии №188 от 30 ноября 2021 года.
- Подготовка и повышение квалификации кадров, в том числе обучение по профессиям и видам работ, обучение в зарубежных компаниях.
- Проведение совместных работ с научными организациями, которые включают работы по разработке инструкций, справочников и т.д. Стоимость проекта около 1,800 млн. сум.
- Разработка 17 единиц нормативно-технической документации совместно с республиканскими научно-исследовательскими институтами.

Дополнительно, в 2022 году Отдел ОТиПБ планирует создать фонд по охране труда в целях финансирования целевых программ и других мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников согласно ПКМ № 267 от 12 июля 2000 года. Средства фонда будут формироваться за счет прибыли Компании после уплаты всех налогов, а также за счет добровольных взносов физических и юридических лиц и других поступлений.

Также, данный Отдел планирует разработать инструктажи в виде анимационных видеороликов с целью упрощения подачи информации по ОЗиОБТ новым сотрудникам Компании и будет обновлять Положение Компании о предупреждающих знаках согласно международным стандартам.

#### *Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда*

##### **GRI 403-1**

В Компании действует система менеджмента ОЗиОБТ, которая была разработана на основе ИСМ. Данная система управления была внедрена по решению руководства Компании и на основе требований британского стандарта OHSAS 18001:2007, применение которого обеспечивало возможность организации управлять рисками в системе менеджмента и повышать эффективность ее функционирования.

В 2021 году Компания продолжает осуществлять деятельность в области ОЗиОБТ по требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и национального стандарта O'z DSt ISO 45001:2020.

Данные стандарты являются единым набором локальных и международных требований, направленных на помощь организациям в обеспечении защиты персонала от несчастных случаев.

Системой менеджмента ОЗиОБТ охвачены 5111 рабочих мест, которые вовлечены в административную и производственную деятельность, во всех структурных предприятиях Компании кроме УП "Ургенчтрансгаз", ДСК "Камчик" и ООО "Трансгазинжиниринг".

Количество рабочих мест, охваченных системой менеджмента ОЗиОБТ приведено ниже:

<b>Название предприятия</b>	<b>Количество рабочих мест</b>
<b>В области транспортировки, хранения, распределения и реализации природного газа</b>	
Центральный аппарат	260
<b>В области транспортировки и распределения природного газа</b>	
Мубарекское УМГ	521
Газлийское УМГ	1016
Каганское УМГ*	350
Зирабулакское УМГ	527
Самаркандское УМГ	197
Галляаральское УМГ	600
Ферганское УМГ	492
Ташкентское УМГ	480

## В области хранения природного газа

СПХГ "Ходжаабад" 338

## В области транспортировки природного газа

СПХГ "Северный Сох" 330

Ответственность за функционирование системы менеджмента ОЗиОБТ возложена на штатных специалистов. На уровне Компании координацию и управление осуществляет Отдел ОТиПБ, а также Отдел мобилизационной подготовки и объектной защиты проводит работу в части координации и организации деятельности по подготовленности к чрезвычайным ситуациям. Также, на уровне структурных подразделений ответственными за функционирование ОЗиОБТ являются Отделы/Службы по охране труда и промышленной безопасности и специалисты по мобилизационной работе и гражданской защите.

Осознавая необходимость постоянного улучшения системы менеджмента, Компания совершенствует ОЗиОБТ путем:

- улучшения показателей ОЗиОБТ через вовлечение персонала и развитие культуры соблюдения требований охраны труда, поддержки участия работников в улучшении условий труда;
- обновления и модернизации техники, улучшения технологий;
- определения и выполнения корректирующих действий по инцидентам, доведения информации до персонала для предотвращения повторных инцидентов.

Компания ежегодно выделяет значительные финансовые ресурсы в развитие системы ОЗиОБТ. В 2021 году общий объем финансовых ресурсов в данную сферу составил 14,14 млн. сум.

### *Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов*

#### **GRI 403-2, 403-7**

Осуществление процессов выявления опасностей и оценки рисков регламентируется внутренним документом «Процедура идентификации опасностей и оценки рисков», разработанным согласно международному стандарту ISO 45001:2018. Данный документ был разработан с целью определения процесса идентификации опасностей, порядка расчета разряда рисков и дальнейших мер по снижению их степени возникновения, а также планирования и управления ими. Данная процедура применяется во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, для выявления, оценки и управления рисками в отношении сотрудников Компании, а также сотрудников субподрядных организаций и посетителей.

Согласно данной процедуре по идентификации опасностей, оценки рисков и возможностей в области ОЗиОБТ, анализ актуальности и применимости результатов идентификации опасностей и оценки рисков проводится не реже 1 раза в год, а также внепланово в случае изменений в технологии, применяемом оборудовании, методах выполнения работ и в случае выявления других факторов, которые могут повлиять на опасности и риски. Идентификация опасностей проводится с использованием «Матрицы опасностей», в которой в электронном виде заполняется информация про опасность, риск, разряд вероятности, разряд риска, метод контроля и лиц, подвергающиеся опасности, для каждого вида деятельности. Форма данной матрицы приведена в таблице 4 Приложения 3. В случае, если никаких изменений опасностей и рисков не было, а матрицу можно применять без изменений, то оформляется протокол об актуальности матрицы. В 2021 году Матрица опасностей не обновлялась в связи с актуальностью отраженных данных в матрице и с отсутствием изменений в рисках и опасностях.

Данная процедура требует обязательного участия рядовых работников при выявлении и описании опасностей и рисков, связанных с выполнением работ. При проведении идентификации опасностей и оценки рисков также учитываются результаты оценки влияния вредных производственных факторов, как пыль, шум, освещенность, загазованность и т.п., которая проводится независимой специализированной

внешней организацией ООО "SERT International" в соответствии с законодательными требованиями Республики Узбекистан о проведении аттестации и паспортизации рабочих мест.

Дополнительно, в Обществе внедрена и функционирует Единая система охраны труда (далее - ЕСОТ). ЕСОТ, которая является частью ИСМ Компании, разработана и внедрена для управления рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, достижения целей и выполнения обязательств, принятых Обществом в Политике по ОЗиОБТ.

Основными этапами оценки рисков в области ОЗиОБТ, которые применяются в Компании, являются:

1. определение деятельности, в том числе направлений деятельности, видов работ, операций;
2. определение опасностей, связанных с выполнением профессиональной деятельности;
3. определение рисков для здоровья, связанных с влиянием опасностей;
4. определение работников, подверженных данной опасности;
5. оценка тяжести возможного ущерба здоровью;
6. оценка вероятности того, что произойдет отклонение от требований, которое может привести к ухудшению здоровья;
7. оценка ранга риска как сочетания тяжести возможного ущерба здоровью и вероятности связанного с работой события, в результате которого может произойти ущерб здоровью.

В рамках управления вопросами ОЗиОБТ, Компания применяет 4 ступени контроля (мониторинга) для предотвращения и/или снижения риска, описание которых приведено ниже:

- 1) Первый уровень контроля. При выполнении первого уровня контроля старший оператор, который находится на территории объекта, во время своего рабочего времени проводит мониторинг. Информация про выявленные нарушения отражается в журнале контроля вручную оператором.
- 2) Второй уровень контроля. Данный уровень контроля проводится инженерами по следующим четырем направлениям не менее одного раза в каждые 14 дней: пожарная безопасность, экология, энергия и промышленная безопасность. По завершению выполнения контроля, заключения фиксируются в журнале вручную.
- 3) Третий уровень контроля. Данный уровень контроля выполняется на основании приказа, разработанному согласно ЕСОТ. Данным приказом утверждается постоянно действующая комиссия, в состав которого входят инженера разных направлений как метрологи, электрики, механики, компрессорщики, экологи. Комиссия тщательно проводит проверку всех объектов один раз в квартал и отражает заключения в журнале.
- 4) Четвертый уровень контроля. Данный уровень контроля проводится отделом ОЗиОБТ Центрального аппарата управления Общества два раза в год. Согласно ПКМ по управлению ОЗиОБТ, Отдел разрабатывает приказ с приложением и график выполнения контроля. Приложение приказа отражает все необходимые направления, по которым проводятся проверка объектов. Состав комиссии состоит из более 10 человек и одного внешнего консультанта из организации ООО "SERT International".

Также, в Компании используется следующая иерархия применения контроля для предотвращения и минимизации выявленных рисков при мониторинге объектов:

- устранение опасности при наличии возможности;
- изменение технологии выполнения работы, изменение используемых материалов и применяемых инструментов или оборудования на более безопасные;
- применение технических средств контроля для выявления опасностей, или предотвращения критических отклонений в работе или в технологических процессах;
- обучение безопасным методам выполнения работы, требованиям ОЗиОБТ, проверка знаний по ОЗиОБТ;
- применение средств индивидуальной защиты.

Качество процессов выявления опасностей и оценки рисков обеспечиваются:

- участием в этих процессах работников, включая инженерно-технических работников и рядовых работников, а также работников подрядных организаций, связанных с рассматриваемой деятельностью;
- проведение обучений и разъяснений по методам проведения идентификации опасностей и оценки рисков;
- периодическим анализом актуальности и применимости результатов выявления опасностей и оценки рисков с учетом фактических результатов мониторинга и контроля за соблюдением требований ОЗиОБТ, промышленной и пожарной безопасности.

Результаты оценки рисков, а также выявленные замечания в области ОЗиОБТ при проверке объектов, применяются при определении мероприятий по улучшению условий труда, повышению безопасности работ путем корректировки инструкций по выполнению работ, проведению внеочередных инструктажей по ОЗиОБТ, в том числе связанных с инцидентами, для изменения требований по обеспечению средств индивидуальной защиты.

В 2021 году было проведено 327 проверок объектов 11 структурных предприятий и дочерних организаций.

Название предприятий	2019	2020	2021
УП «Ургенчтрансгаз»	366	262	45
Мубарекское УМГ	34	38	19
Каганское УМГ	входило в состав Газлийского УМГ	21	15
Газлийское УМГ	425	82	105
Зирабулакское УМГ	13	47	10
Самаркандское УМГ	2	16	22
Галляаральское УМГ	8	11	8
Ташкентское УМГ	15	8	13
Ферганское УМГ	33	33	27
СПГХ Северный сох	15	18	26
СПГХ Ходжаабд	42	34	37
<b>Общее количество проведенных проверок объектов</b>	<b>953</b>	<b>570</b>	<b>327</b>

Тенденция снижения количества проверок соблюдения правил и требований охраны труда и промышленной безопасности за период 2019-2021 годов связана с пандемией Covid19. Компания понимает важность проведения проверок для предотвращения несчастных случаев на рабочем месте. В 2022 году Отделом ОТи ТБ запланировано проведение проверок не ниже количественного уровня 2019 года.

В ходе проверок в 2021 году было сделано 12 422 замечания. Замечания были сделаны по соблюдению правил и требований охраны труда, промышленной, пожарной и дорожной безопасности.

Результаты проверок являются одним из основных инструментов с помощью которого Отдел ОТиПБ выявляет необходимость принятия таких мер, как обучение персонала, применение новых методологий для улучшения системы ОЗиОБТ.

Каждое полугодие проводится разъяснительная работа среди работающих об ответственности за нарушение правил безопасности и нанесенный ущерб от аварий на производстве в соответствии с требованиями Законов Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле» и «Положения по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли».

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан работник имеет право отказаться от выполнения работ, связанных с опасностью для его жизни и здоровья, в случае если на рабочем месте не обеспечены все требуемые меры безопасности. К работнику в этом случае не должно последовать преследований со стороны его непосредственного руководителя, или Руководства Компании.

В случае если у работника возникнет ощущение того, что его права нарушены работодателем, то он в соответствии с действующим законодательством, может обратиться к руководству Компании, Профсоюзному Комитету или внешним государственным органам с обращением, в том числе трудовыми и социальными жалобами. Также к руководству Компании могут обратиться работники подрядных и субподрядных организаций, выполняющие работу в зоне ответственности Компании. Данное положение задокументировано в Политике ИСМ Компании.

Инциденты, в результате которых не произошли несчастные случаи, рассматриваются причастными к нему службами с участием как руководящих работников, инженерно-технических работников и рядовых работников и инженеров, и специалистами службы ОЗиОБТ. В зависимости от значимости инцидента могут быть привлечены представители Профсоюза, государственных ведомств и других служб.

В случае если в результате инцидента произошел несчастный случай, то расследование осуществляется в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, который был утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 г.

#### *Службы охраны здоровья и здоровый образ жизни*

#### **GRI 403-2, 403-3, 403-6**

Компания уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровью работников. В соответствии с требованиями законодательства Республика Узбекистан, а также по положению №200 Министра здравоохранения «Об утверждении положения о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников» от 10 июня 2012 года работникам АО "Узтрансгаз" предоставляется обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный и ежегодный периодические медицинские услуги. Также, в Компании проводятся дополнительные работы по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний и травматизма.

В Компании действует Служба охраны здоровья, функции которой включают:

1. непосредственный контроль над соблюдением работниками правил и норм по охране труда;
2. проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
3. внедрение опыта управления охраной здоровья передовых зарубежных компаний;
4. участие в разработке стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда;
5. организация аттестации рабочих мест по условиям труда;
6. обеспечение обучения и проверок знаний по охране здоровья;
7. обеспечение предприятия нормативными и руководящими документами по вопросам охраны труда и здоровья.

Организация обеспечивает качество медицинских услуг и облегчает доступ работников к данным услугам следуя всем требованиям Коллективного договора, согласно которому сотрудники Компании имеют право на следующие медицинские услуги:

- ежегодное и периодическое прохождение бесплатного медицинского осмотра;
- материальная помощь при заболевании;
- бесплатные билеты в лечебно-оздоровительные центры;
- получение бесплатных молочных продуктов при работе во вредных условиях.
- предоставление абонементов в спортивные и тренажерные залы, плавательные бассейны.

Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2021 году, составило 6 287 человек, по результатам которого выявлен 288 работник, нуждающийся в диспансерном наблюдении. В процентном соотношении количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении, уменьшилось в 2021 году на 0,7% по сравнению с 2020 годом.

Показатели по ежегодному медицинскому осмотру сотрудников центрального аппарата и всех структурных подразделений приведены ниже:

Показатели	2019	2020	2021
Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании	6 584	3 649	6 287
Количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	893	195	288



На основании результатов медицинского осмотра профсоюзный комитет оформляет путевки в санатории и пансионаты работникам Компании согласно правилам Коллективного договора. В случае выявления тяжелых болезней среди работников Компания отправляет их на лечение в медицинские учреждения.

Также, в целях минимизации рисков в объектах, работники объекта каждый день проходят базовую проверку состояния здоровья медицинским персоналом. В ходе проверки делается обзор на наличие спиртного в организме работника и состояния давления.

Компания ежегодно проводит лечебно-профилактические мероприятия. На проведение лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий в отчетном периоде было направлено 999 млн. сум, что в практически в 5 раз больше по сравнению с 2020 годом.

Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий в суммах приведена ниже:

Показатели	2019	2020	2021
Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий, сум	361 454 990	200 384 200	999 765 753

Компания ответственно подходит к выбору медицинского учреждения, в котором будут предоставляться услуги по медицинскому страхованию работникам. На момент отчетного периода, Компания не заключала соглашения с медицинскими учреждениями для предоставления услуг по медицинской страховке.

Компания предоставляет сотрудникам возможность пользоваться добровольными услугами и программами по укреплению здоровья в течение оплачиваемого рабочего дня при наличии соответствующего приказа об освобождении от работы, а также в не рабочее время. АО «Узтрансгаз» совместно с Объединенным профсоюзным комитетом составляет план-график работ на начало года о совместной работе по оздоровлению работников. В план-график в обязательном порядке включаются занятия спортом и проведение спортивных мероприятий как шахматы, шашки, настольный теннис и мини футбол. В подразделениях имеются спортивные площадки, где работники имеют возможность заниматься активными видами спорта.

Также, Компания предоставляет услуги и программы по укреплению здоровья и программы для членов семей работников. Объединенный профсоюзный комитет АО «Узтрансгаз» предоставляет для сотрудников и их членов семей путевки в дома отдыха для укрепления здоровья, а также путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников от 7 до 13 лет. Доступ к данным добровольным программам предоставляется сотрудникам согласно правилам Коллективного договора.

#### *Конфиденциальность данных*

Результаты медицинских осмотров являются врачебной тайной и предоставляются лично сотруднику, прошедшему медицинский осмотр или официальным представителям сотрудников. АО «Узтрансгаз» поддерживает конфиденциальность личной информации, связанной со здоровьем работников на основе закона Республики Узбекистан № 547 от 02 июля 2019 года "О персональных данных". В Компании результаты медицинских осмотров предоставляются профсоюзному комитету Общества и отделу ОТиТБ с целью осуществления лечебных и профилактических работ.

## **Промышленная безопасность**

### **GRI 403-7, 403-9**

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Опасными зонами в Компании считаются газокompрессорные станции, магистральные газопроводы и газораспределительные пункты, так как данные зоны имеют высокий уровень шума и работают с химически-опасным веществом - одорантом, который добавляется в газ для придания ему характерного запаха.



Дополнительно, спуск и подъем насосно-компрессорных и бурильных труб при капитальном ремонте скважин и все операции, выполняемые в газоопасной, электро-опасной и огнеопасной среде, имеют высокий риск здоровью человека. Во время выполнения подобных работ высок риск отравления газом, поражения электрическим током, падения с высоты, химических и термических ожогов, укуса насекомых, получения солнечного удара, нанесения вреда из-за вибрации, шума и пыли.



Вопросы охраны труда в Компании регламентируются внутренним документом «Единые системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии», который разработан на основе Положения об организации работ по охране труда №273.

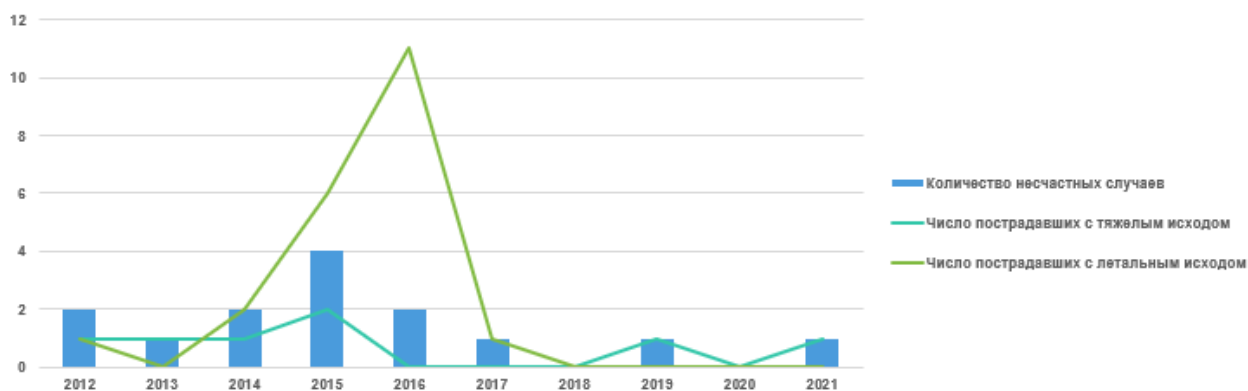
В 2021 году в Компании произошел 1 несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью. Видом производственной травмы был ожог под действием электрической дуги. Случай был оценен как травма 2-3 степени тяжести. Сотруднику компании потребовалось 4 месяца для полного восстановления здоровья и возвращения к работе.

Следовательно, коэффициент частоты производственного травматизма в 2021 году равен 0,056, коэффициент частоты тяжелых травм равен 0,056 и коэффициент частоты смертельных исходов равен 0. (Количество отработанных часов в отчетном периоде 17 939 тыс часов.)

Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма с 2012 по 2021 годы, которая покрывает данные по всем сотрудникам Общества, приведена ниже:

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Количество несчастных случаев</b>										
АО «Узтрансгаз»	2	1	2	4	2	1	0	1	0	1
<b>Число пострадавших с тяжелым исходом</b>										
АО «Узтрансгаз»	1	1	1	2	0	0	0	1	0	1
<b>Число пострадавших с летальным исходом</b>										
АО «Узтрансгаз»	1	0	2	6	11	1	0	0	0	0

Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма за 2012-2021 годы



Согласно законодательству Республики Узбекистан, для расследования несчастного случая при выполнении трудовых обязанностей было проведено расследование и оформлен Акт Н-1, в котором были выявлены причины возникновения несчастного случая и определены меры по их предупреждению:

1. Разработан комплекс мер по предотвращению несчастных случаев;
2. Проведен внеочередной инструктаж по технике безопасности среди сотрудников Галляаральского УМГ, для ПДК Галляаральского УМГ проведена очередная проверка знаний;
3. Проведены мероприятия по улучшению знаний работников по технике безопасности
4. Оснащение рабочих мест на производстве (в цехах) дополнительными демонстрационными материалами (плакатами) по тематике охраны и безопасности труда на рабочем месте
5. Проведен обязательный аудит по соблюдению правил по охране труда по Галляаральскому УМГ.

Компания тесно взаимодействует с разными подрядными организациями в рамках своей деятельности. Взаимоотношения АО «Узтрансгаз» с подрядными и другими организациями, выполняющими работы в зоне ответственности и на территории Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников подрядных организаций и государственных инспектирующих органов, посетителей и население. Согласно Политике ИСМ, работники других организаций, выполняющие работы в зоне ответственности Компании должны согласованно выполнять необходимые процедуры по ОЗиОБТ для того, чтобы обеспечить безопасность людей, сохранение их жизни и здоровья, перед тем как приступить к выполнению работ и управлять рисками, связанными с деятельностью и действиями работников организаций. К работникам подрядных организаций предъявляются такие же требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» не ведет учет производственных травм работников других организаций в связи с тем, что ответственность за сохранение техники безопасности возлагается на самих работников подрядных организаций. Соответственно, при возникновении производственных травм у работников подрядных организаций, расследование ведется Государственным Комитетом по безопасности.

## Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ

GRI 403-2, 403-4, 403-5

АО «Узтрансгаз» следует принципу «Вовлеченности персонала» при управлении вопросами ОЗиОБТ. В Компании реализован механизм консультирования и участия по вопросам ОЗиОБТ с персоналом, включая рядовых работников. Консультирование по вопросам ОЗиОБТ осуществляется путем предоставления возможности рассмотрения информации и обмена мнениями до принятия решений работникам, в том числе рядовым, чью профессиональную деятельность затрагивают рассматриваемые вопросы в части охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Практической реализацией данного принципа, например, является обязательное участие рядовых работников или их представителей при согласовании документов, устанавливающих требования в области ОЗиОБТ.



Все процессы участия работников при разработке, внедрении и оценке системы менеджмента ОЗиОБТ регулируются коллективным договором. Между работодателем и профсоюзом распределены полномочия и обязанности. Участие работников при разработке, внедрении процессов регулируется в письменной и устной форме. Однако, в Компании не существует официальных совместных комитетов по охране труда и технике безопасности между руководством и работниками на момент отчетного периода.

В коллективном договоре предусмотрена глава №8 по охране труда, где обязанности и полномочия работодателя и профсоюза учтены. Со стороны профсоюза организуется работа общественного контроля по охране труда и путем голосования избираются уполномоченные по ОЗиОБТ. Председатели профсоюзных комитетов и уполномоченные по ОЗиОБТ принимают активное участие в постоянно действующих комитетах по ОЗиОБТ организованные совместно с работодателями и профсоюзным комитетом.

Обучение работников по охране труда является приоритетной задачей для улучшения системы управления ОЗиОБТ в Компании. При поступлении нового работника, который будет работать в объектах АО «Узтрансгаз», Компания организует обучение на один месяц, после которого работник

будет сдавать экзамен на проверку знания правил ОЗиОБТ для безопасного выполнения функций. Только после успешного прохождения экзамена, работник может начать свою работу в Компании.

Таким образом, в 2021 году 266 инженеров из 11 структурных подразделений, центрального аппарата и дочерних организаций Общества прошли обучение. Обучение было проведено по 4 большим направлениям ОЗиОБТ и среднее количество часов обучения среди обученных работников составило 40 часов.

Название предприятий	Количество работников, которые прошли обучение							
	По промышленной безопасности		По охране труда		По пожарной безопасности		По охране окружающей среды	
	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников
Центральный аппарат	80	2	216	6	120	2	72	1
УП «Ургенчтрансгаз»	480	12	540	15	1980	33	864	12
Мубарекское УМГ	200	5	108	3	420	7	216	3
Каганское УМГ	200	5	72	2	240	4	72	1
Газлийское УМГ	360	9	324	9	420	7	432	6
Зирабулакское УМГ	440	11	216	6	360	6	0	
Самаркандское УМГ	240	6	108	3	360	6	216	3
Галляаральское УМГ	320	8	72	2	480	8	0	
Ташкентское УМГ	320	8	72	2	420	7	288	4
Ферганское УМГ	200	5	180	5	240	4	72	1
СПХГ Северный Сох	80	2	108	3	180	3	144	2
СПХГ Ходжаабд	280	7	36	1	240	4	0	
ДСК Камчиқ	80	2	0		0		0	
ООО «Трансгазинжиниринг»	40	1	36	1	60	1	0	
<b>Итого:</b>	<b>3320</b>	<b>83</b>	<b>2088</b>	<b>58</b>	<b>5520</b>	<b>92</b>	<b>2376</b>	<b>33</b>

Обучение по промышленной безопасности проводилось в ГУП "Контехназоратўкув",

по охране труда – в Центре повышения квалификации при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан,

по пожарной безопасности – в Высшей технической школе пожарной безопасности при Министерстве по чрезвычайным ситуациям,

по охране окружающей среды – в Центре переподготовки и повышения квалификации сотрудников, работающих в области охраны окружающей среды.

Также, в центральном аппарате и во всех структурных предприятиях Компании практикуется проведение занятий по пожарно-тактическим учениям и медицинским учебным тревогам. В 2021 году Компания провела 4691 занятие по пожарно-тактическим учениям и медицинским учебным тревогам.

Показатели	2021
Количество учебных тревог	4 333
Количество учебно-тактических тревог	358

Потребность в прохождении определенных курсов обучения для инженеров и других работников определяется путем анализа текущих показателей ОТиТБ и согласно требованиям международных стандартов, которым Компания следует в соответствии с ИСМ.

Согласно внутренней политике Компании, отдел ОТиПБ проводит обучение для руководящего состава, в который входят главные инженера, председатель Компании и начальники департаментов, и вводный инструктаж для вновь нанятых работников. В 2021 году Компания провела 3 541 вводный инструктаж раздельно для каждого вновь нанятого работника.

Показатели	2019	2020	2021
Количество вводных инструктажей	5 658	4 467	3 541
Количество сотрудников, которые прошли вводные инструктажи	5 658	4 467	3 541

## Социальная ответственность

### Подход к управлению

#### GRI 3-3, 2-25

Являясь крупным работодателем, действующим в 7 областях Республики Узбекистан, АО «Узтрансгаз» ставит перед собой задачу повышать профессионализм и эффективность своих работников, укреплять и развивать человеческие ресурсы, создавать условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия. Осознавая важность эффективного управления человеческими ресурсами, Компания постоянно совершенствует систему вознаграждения и условия труда, а также способствует повышению уровня социальной поддержки и развитию обучения своих работников.

Основная цель управления персоналом состоит в формировании, развитии и реализации с наибольшей эффективностью кадрового потенциала Общества. Концепция развития системы управления персоналом включает в себя перечень задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики. Ключевыми приоритетами Кадровой политики АО «Узтрансгаз» являются:

- совершенствование профессионализма сотрудников путем продвижения по карьерной лестнице;
- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- развитие персонала не только по вертикальной шкале профессионального роста, но и с учетом роста, и качества производственных показателей;
- управление кадровым резервом Компании;
- социальная защита работников, соблюдение их прав и интересов в полном объеме, обеспечение безопасности на рабочих местах.

В своем подходе Департамент по управлению персоналом руководствуется Политикой по управлению персоналом и внутренними положениями Компании. Социально-трудовые отношения между Обществом и работниками регулируются в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором.

Также, в Компании действует «Положение о ротации персонала в АО «Узтрансгаз» и структурных подразделениях», которое было утверждено в целях приобретения работниками Компании профессиональных навыков, выявления их потенциала с целью дальнейшего карьерного продвижения, формирования персонала резерва, укомплектования штатов внутренним персоналом, выявления у работников управленческих навыков.

Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на достижение целей в области управления персоналом, и реализовывает механизм мониторинга за социальными условиями работников центрального аппарата, подразделений и подрядных организаций, находящихся в зоне ответственности Компании. В рамках реализации своей стратегической цели, в 2021 году Компания поставила перед собой 7 задач в области управления персоналом, по каждой из которых были проведены мероприятия. Данные задачи включали подготовку отчета и документов по продвижению кадров, повышению квалификации и стимулированию персонала. Более подробная информация по данным задачам приведена в таблице 6 Приложения 4.

В Компании развита система обратной связи. В случаях возникновения жалоб у каждого сотрудника имеется возможность обращения к непосредственному руководителю, в Департамент управления персоналом, а также через официальный сайт, телефон доверия, телефон для обращений Отдела обращений и жалоб или же воспользоваться корпоративным порталом Общества. Дополнительно, в зависимости от вопроса и темы проблемы работники могут обратиться в Профсоюзный комитет и женсовет Республики Узбекистан.

Компания тесно взаимодействует с профсоюзным комитетом. Взаимодействие Компании с профсоюзом осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством Республики Узбекистан. Основными параметрами взаимодействия являются вопросы касательно выполнения Коллективного договора, в том числе вопросы состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и т. д.

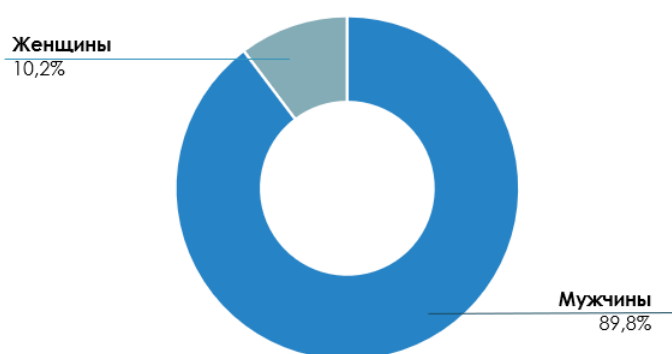
## Занятость

GRI 2-7, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1

Фактическая численность работников Общества на конец 2021 года составила 8344 человека. Наибольшее количество сотрудников работает в УП «Ургенчтрансгаз», доля которого составляет 33% от общего количества сотрудников Общества. Все сотрудники Компании имеют полную занятость, из которых по срочному трудовому договору работает 24 человека, что составляет 0,3 процента от общей численности работников, и 8320 человека работает по постоянному трудовому договору. Списочная численность сотрудников в отчетном периоде в разбивке по структурным подразделениям и по полу приведена в Таблице 3 Приложения 4.

В связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Таким образом, на момент отчетного периода, доля мужчин составляет 89,8%, женщин – 10,2%.

Работники в разбивке по полу за отчетный период, %



В Компании преобладает доля производственного персонала по сравнению с административно-управленческим персоналом. В 2021 году доля производственного персонала в общей численности составила 86,6%, а административно-управленческого персонала – 13,4%.

Однако, все руководители высшего звена представлены только персоналом мужского пола, в то время как доля женщин-специалистов больше, чем специалистов мужского пола.

Работники в разбивке по полу и категориям за отчетный период, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители высшего звена	0,19	0	0,19
Руководители функциональных подразделений	2,16	0,18	2,34
Специалисты	8,84	2,18	10,82
Рабочие	78,85	7,80	86,65

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 30 до 50 лет —64,7%, в то время как доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 14,0%, доля работников старше 50 лет — 21,3% от общей численности персонала.

*Количество работников в разбивке по возрастным категориям за отчетный период*

Наименование категорий работников	До 30	От 30 до 50	Старше 50
Руководители высшего звена	1	10	5
Руководители функциональных подразделений	9	140	46
Специалисты	128	609	166
Рабочие	1030	4643	1557

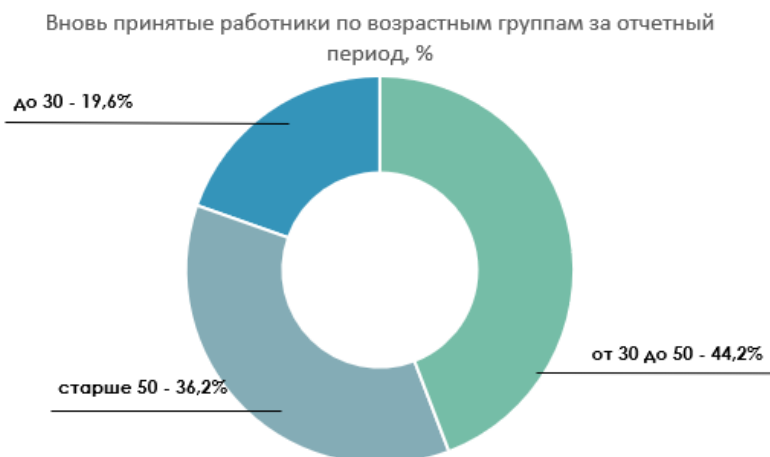
Количество вновь нанятых работников в 2021 году составляет 663 человека, или 7,9% от общей численности персонала. В 2020 году данный показатель составил 592 человека или 7,4% от общей численности персонала.

*Вновь нанятые работники за 2020-2021 годы, %*

Годы	2020	2021
% принятых работников	7,4	7,9

При осуществлении кадровой политики, уделяется внимание привлечению молодых специалистов в сферу производственной деятельности Общества. В обществе ведется соответствующая работа по подготовке, подбору и расстановке кадров среди молодых специалистов. Основными поставщиками профильных молодых специалистов являются высшие учебные заведения республики.

Таким образом, доля молодежи до 30 лет среди вновь нанятых работников составила 37,9%. Также, количество вновь нанятых работников от 30 до 50 лет – 51,9%, а старше 50 лет - 10,2%.



Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период составило 726 человек, в том числе по возрастной категории: до 30 лет — 19,6%, от 30 до 50 лет — 44,2%, свыше 50 лет — 36,2%. Также, работники, с которыми прекращены трудовые отношения, за отчетный период, в разбивке по полу имеют следующие показатели: доля работников женского пола — 10,2%, доля работников мужского пола — 89,8%.

Коэффициент текучести работников составил 8,7% в 2021 году. Данный коэффициент рассчитан в соотношении количества всех уволенных сотрудников на списочную численность.

*Коэффициент текучести, %*

Годы	2019	2020	2021
Текучесть в соответствии с порядком расчета, принятым в Компании	6,3	19	8,7

Данные по персоналу собираются Департаментом управления персоналом со всех подразделений АО "Узтрансгаз".

*Коллективный договор*

**GRI 2-30**

Коллективный договор, который был разработан на трехлетний период и подлежит регулярному обновлению, является ключом к защите трудовых прав, экономических и социальных гарантий сотрудников, а также к регулированию трудовых отношений и эффективного диалога между Компанией и сотрудниками.

Коллективный договор Общества распространяется на всех работников центрального аппарата и структурных подразделений непосредственного подчинения, входящих в состав Общества, независимо от членства в профсоюзе. В 2021 году доля работников АО "Узтрансгаз", охваченных коллективными договорами, составила 100% или 8344 человека.

Согласно коллективному договору, минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут затронуть их значительным образом составляет 2 месяца. При этом в 2021 году случаев подачи исков со стороны работников Общества о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено. Любые изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся только по соглашению сторон в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

*Социальная поддержка*

Персонал является основным потенциалом Компании, и в этой связи АО «Узтрансгаз» уделяет особое внимание созданию благоприятных условий труда и обеспечению трудовых гарантий, льгот и компенсаций.

Коллективным договором Общества предусмотрено более 30 видов социальных льгот и гарантий для работников и членов их семей, а также для молодежи и неработающих пенсионеров.

Социальный пакет, предоставляемый работникам Компании, включает в себя различные виды социальных компенсаций, пособий и гарантий: страховые продукты, негосударственные пенсионные программы, дополнительные льготы и гарантии для молодежи и женщин, осуществление компенсации работникам командировочных расходов, компенсирование неработающим пенсионерам стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей, предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции, адресная помощь семьям имеющим детей школьного возраста, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях и другие льготы.

Также, в Компании посредством Коллективного договора действуют программы по дальнейшему трудоустройству и управлению завершением карьеры, реализуемые при уходе сотрудников на пенсию или при прекращении работы в Компании. Ими являются:

- Положение о порядке и условиях выплаты доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам нефтегазовой отрасли. Доплаты рассчитываются по коэффициенту, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан. Коэффициент определяется исходя из общего стажа работы в нефтегазовой отрасли: от 15 до 20 лет включительно – 0,24, свыше 20 до 25 лет включительно – 0,28, свыше 25 до 30 лет включительно – 0,32, свыше 30 до 35 лет включительно – 0,36, свыше 35 лет – 0,40.
- Выплата единовременного пособия в размере 20% от должностного оклада за каждый проработанный год в нефтегазовой отрасли при увольнении работника в связи с выходом на пенсию. Данное пособие выплачивается работнику только один раз при увольнении пенсионера на заслуженный отдых по возрасту.

В 2021 году было предоставлено 24 901 социальные льготы и гарантии сотрудникам центрального аппарата и всех структурных предприятий.

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» приведена ниже:

Описание льгот	2020	2021
Страховые продукты	890	1369
Программы медицинского страхования	0	8
Негосударственные пенсионные программы	1 450	476
Владение акций компании	0	40
Выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	0	354
Льготы для молодежи согласно Коллективному договору	46	50
Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	114	62
Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам	11	19
Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	0	108
Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины,	3 296	3 172



установленной в Республике Узбекистан

Компенсирование неработающим пенсионерам, не получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го минимального размера оплаты труда	14	89
Предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам, а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным	122	459
Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	6 665	7 098
Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	1 077	1 565
Другие социальные льготы	6 965	10 032
<b>Итого:</b>	<b>20 650</b>	<b>24 901</b>

В данной таблице, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях включает предоставление льгот работникам при создании семьи, рождении первого ребенка, уходе из жизни работника или члена семьи, при ущербе в результате стихийных бедствий и чрезвычайных обстоятельств, а также оказание финансовой помощи неработающим пенсионерам, ветеранам войны и труда, ушедшим на пенсию из Общества ко дню празднования Независимости, Дню памяти и Почестей.

Численность работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком на конец отчетного периода составила 40 человек, при этом доля женщин составила 100%. При расчете количества работников, взявших отпуск по уходу за ребенком учитывались данные центрального аппарата, всех структурных предприятий и организаций

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде приведено ниже:

Наименование категории работников	2020*	2021
Имевшие право взять отпуск по материнству/отцовству	46	45
Отпуск взяли по материнству/отцовству	44	40
Должны были вернуться из отпуска по материнству/отцовству	14	20
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству	14	15
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	13	14
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	13	7

\*Значения за 2020 год были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

Согласно стандартам GRI, коэффициент возвращения на работу отражает соотношение общего количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству. Также, коэффициент удержания отражает соотношение общего количества сотрудников, удержанных через 12 месяцев после возвращения на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, вернувшихся по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущий отчетный период.

В 2021 году коэффициент возвращения на работу составил 75%. Также, коэффициент удержания составил 50% в 2021 году и 100% в 2020 году.

Коэффициент возвращения и удержания за 2020\*-2021 годы приведен ниже:

Годы	2020	2021
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	100	75
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	100	50

\*Значения за 2020 год были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

За 2021 год расходы на социальную поддержку работников АО «Узтрансгаз» составили 75 924,6 млн. сум.

Объем направленных финансовых средств на социальную поддержку работников в тыс.сум. приведен ниже:

Социальная поддержка работников, тыс. сум	2020	2021
АО «Узтрансгаз»	47 969 344,25	75 924 599,9

## Равные возможности

GRI 3-3, 405-1, 405-2, 406-1

Эффективная кадровая политика является важнейшим условием успешной работы персонала АО «Узтрансгаз». Подход Компании к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, транспарентности, гендерного равенства, соблюдения прав и интересов работников. При реализации кадровой и социальной политики, Компания строго выполняет требования трудового законодательства и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться дискриминации или же получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, а также имущественного, социального, семейного, должностного положения и от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами работника.

При введении системы оплаты труда АО «Узтрансгаз» придерживается законов Республики Узбекистан, в частности статьи 46 Конституции Республики Узбекистан, закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» №ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года, которые регулируют отношения в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин. Согласно Коллективному договору, условия которых применяются ко всем сотрудникам, оплата труда определяется в зависимости от профессии, квалификации работника, сложности и условий, выполняемых ими работ и производится на основании единой тарифной сетки. Таким образом, в Компании отсутствует различия в системе оплаты труда и вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

Компания соблюдает требования следующих законодательных документов и конвенций Международной организации труда, ратифицированных в Республике Узбекистан, при содействии предотвращению дискриминации:

- Коллективный договор: Глава 3, пункт 3.1.
- Конвенция № 100 от 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- Конвенция № 105 от 1957 года об упразднении принудительного труда.
- Конвенция №111 от 1958 года о дискриминации в области труда и занятости.

В Компании применяется единый подход в области управления трудовыми отношениями и оплаты труда. Все сотрудники Компании заключают трудовой договор при приеме на работу. Штатное расписание в Центральном аппарате и во всех структурных подразделениях и организациях предусматривает разряд и оклад сотрудника только согласно должности.

Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений государственных органов, профсоюзного комитета и работников. Также, размер оплаты труда пересматривается исходя из установленного Указом Президента и решениями правительства Республики Узбекистан минимального размера оплаты труда.

В 2021 году Компания не проводила оценку подхода управления в области обеспечения равных прав и не были зафиксированы случаи дискриминации. В случае возникновения спорных моментов в данной области и при столкновении с дискриминацией в любой ее форме сотрудники Компании могут обратиться в Департамент по управлению персоналом, профсоюзный комитет и использовать телефон доверия и корпоративный портал Компании, по которым можно изложить случаи дискриминации и решить подобные вопросы.

#### *Разнообразие органов управления и работников*

В силу производственной специфики деятельности Компании доля персонала мужского пола в общей численности рабочих и руководителей среднего звена составила 90%, а доля персонала женского пола - 10% на момент отчетного периода. Все руководители высшего звена были работниками мужского пола в 2020 и 2021 годах.

Значительная доля работников имеют возраст от 30 до 50 лет: рабочие – 64,2% (63,2% в 2020 г.), специалисты – 67,4% (64,4% в 2020 г.), руководители функциональных подразделений – 71,8% (63,6% в 2020 г.), руководители высшего звена – 62,5% (56% в 2020 г.).

Также, в отчетном периоде количество работников с инвалидностью в категории специалистов составило 22 (28 в 2020 г.), в категории рабочие - 17(0 в 2020 г.).

Более детальные показатели по разнообразию органов управления и работников приведены ниже:

Показатель	2020				2021			
	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие

Списочная численность сотрудников, чел.	41	154	270	7537	16	195	903	7230
в том числе по полу:								
Мужчин	41	139	200	6784	16	180	721	6579
Женщин	0	15	70	753	0	15	182	651
в том числе по возрасту:								
До 30	1	21	68	1293	1	9	128	1030
30-50	23	98	174	4764	10	140	609	4643
Старше 50	17	35	28	1480	5	46	166	1557
в том числе по уязвимым группам населения:								
Люди с инвалидностью	0	1	28	0	0	0	5	17

Указанные выше показатели в таблице отражают данные центрального аппарата и всех структурных подразделений Компании.

*Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола*

При расчете соотношения базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола, расчет основывался на средней заработной плате работников каждой гендерной группы внутри каждой должностной категории. Таким образом, соотношение было получено посредством деления средней заработной платы работников женского пола на среднюю заработную плату работников мужского пола в одинаковой категории и умножением полученного показателя на 100. Вознаграждения включали любые виды бонусов и другие виды мотивирующих выплат работникам.

Соотношение средней заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола среди руководителей высшего звена составила 0, так как все руководители высшего звена являются работниками мужского пола. Дополнительно, в 7 УМГ и 2 СПХГ данное соотношение составляет 0 среди руководителей функциональных подразделений в связи отсутствием работников женского пола в этой должностной категории.

В центральном аппарате руководители и специалисты функциональных подразделений женского пола получают в среднем больше зарплаты, чем работники мужского пола в данной должностной категории. Тенденция к равному уровню средней заработной платы наблюдается среди специалистов СПХГ «Ходжаабад» и руководителей среднего звена УП «Ургенчтрансгаз».

Однако, самое низкое соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в должностной категории специалистов наблюдается в Самаркандском УМГ. Объем средней зарплаты руководителей среднего звена и специалистов женского пола является значительно

низкой по сравнению со средним объемом зарплаты руководителей среднего звена и специалистов мужского пола в ООО «Трансгазинжиниринг».

Соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение зарплаты среди руководителей высшего звена	Соотношение зарплаты среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение зарплаты среди специалистов	Соотношение зарплаты среди рабочих
Центральный аппарат	0	129,4	106,3	0
УП Ургенчтрансгаз	0	99,56	70,1	77,37
Газлийское УМГ	0	0	57,2	81,93
Галляаральское УМГ	0	0	71,3	74,1
ООО "Трансгазинжиниринг"	0	14,28	38,08	0
Каганское УМГ	0	86,14	94,69	81,50
Мубарекское УМГ	0	0	80,41	58,6
Самаркандское УМГ	0	0	17,6	1461,4
СПХГ "Ходжаабд"	0	0	98,68	68,94
Северосохская СПХГ	0	0	74,86	64,6
Ташкентское УМГ	0	0	85,8	63,7
Ферганское УМГ	0	0	83,34	78,87
Зирабулакское УМГ	0	0	85,1	73,73

Объем среднего вознаграждения работников женского пола выше по сравнению с объемом вознаграждения работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в центральном аппарате, УП «Ургенчтрансгаз» и Каганском УМГ, в то время как низкое соотношение среднего вознаграждения в данной должностной категории наблюдается в ООО «Трансгазинжиниринг».

Также, высокое соотношение среднего вознаграждения среди специалистов наблюдается в СПХГ «Ходжаабд», СПХГ «Северный Сох», Галляаральском, Каганском и Ташкентском УМГ, а также подобное высокое соотношение среди рабочих отмечается в УП «Ургенчтрансгаз», Газлийском, Галляаральском, Каганском, СПХГ «Ходжаабд» и СПХГ «Северный Сох».

Соотношение среднего вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение вознаграждения среди руководителей высшего звена	Соотношение вознаграждения среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение вознаграждения среди специалистов	Соотношение вознаграждения среди рабочих
Центральный аппарат	0	112,27	94,25	0
УП Ургенчтрансгаз	0	118,48	89,25	101,04
Газлийское УМГ	0	0	90,82	104,47
Галляаральское УМГ	0	0	108,58	104,85
ООО	0	17,85	27,92	0

"Трансгазинжиниринг"				
Каганское УМГ	0	101,05	109,76	102,12
Мубарекское УМГ	0	0	11,8	11,6
Самаркандское УМГ	0	0	33,9	58,6
СПХГ "Ходжаабд"	0	0	106,11	104,66
СПХГ «Северный Сох»	0	0	102,73	120,44
Ташкентское УМГ	0	0	115,3	86,07
Ферганское УМГ	0	0	83,3	78,8
Зирабулакское УМГ	0	0	89,53	97,48

## Развитие персонала

GRI 3-3, 404-1, 404-2

В современных условиях вопрос подготовки и переподготовки кадров является актуальным для любого предприятия. В Компании придается особое значение развитию персонала, потому что хорошее профессиональное образование — это важный фактор социальной защищенности работников. Обществом проводится целенаправленная работа по подготовке кадров в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Национальной программой по подготовке кадров.

В Компании действует индивидуальный подход к развитию персонала. Важной составляющей является оценка общей деятельности сотрудника с целью получить общую картину личностных навыков каждого работника и найти подход для профессионального роста.

Программы обучения Компании призваны обеспечить высокий уровень эффективности в работе через повышение уровня знаний работников, выработку требуемых профессиональных навыков и формирование системы ценностей, которая соответствует сегодняшним реалиям.

Управление в области развития персонала осуществляется Компанией централизованно. Однако, дочерние предприятия дополнительно могут обособленно управлять процедурами развития персонала. На основе поданных заявок из структурных подразделений и центрального аппарата проводится формирование потребностей, и соответственно, как результат организуется обучение работников. Уровень удовлетворенности обучением, а также результативность оценивается обученными работниками после окончания каждого курса обучения.

На момент отчетного периода основным триггером для дальнейшего развития профессиональных компетенций и обучения работников является модернизация газотранспортной системы и модернизация газораспределительных станций, что в свою очередь порождает необходимость повышения квалификации работников данного направления.

Компания ежегодно проводит оценку подхода в области управления развитием персонала, в результате которого в 2021 году были внесены изменения в процесс проведения обучающих курсов. Внедрение новых методов обучения также непосредственно связано с процессом развития Общества, формируется под влиянием новых веяний с учетом требований, вытекающих из правительственных поручений.

В целях повышения квалификации сотрудников заключен договор на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочего персонала и инженерно-технических работников с учебно-оздоровительным центром УП «Ургенчтрансгаз». Данный учебно-оздоровительный Центр был основан согласно указу Президента ПК-4388 от 9 июля 2019 года и приказу АО «Узтрансгаз» №86/86 от 23 сентября 2019 года. Целью данного центра является обучение персонала в системе АО «Узтрансгаз», включая повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку кадров. Его деятельность осуществляется по нескольким направлениям:

- подготовка и переподготовка кадров по первичной квалификации;
- обучение по второй и третьей специальностям;
- оказание методической помощи в обучении;

- заключение договоров на оказание услуг по обучению с другими предприятиями и организациям в установленном порядке;
- совершенствование и координация деятельности.

На момент отчетного периода, в Компании утверждены и реализуются переподготовка сотрудников рабочих профессий, таких как “Электрогазосварщик 4-го разряда”, “Технологический компрессор машинист 3-го разряда”, “Установщик электрохимической защиты подземных трубопроводов 3-го разряда”, модульное обучение по направлениям “Сравнение и калибровка средств измерения тепла”, “Сличение и калибровка средств измерения давления, расхода и объема жидкостей и газов”, “Оператор газораспределительных станций”. Данные курсы включают в себя разбор всех основ и получение полной теоретической базы, в объеме знаний, предусмотренный разрядом, на который обучается специалист.

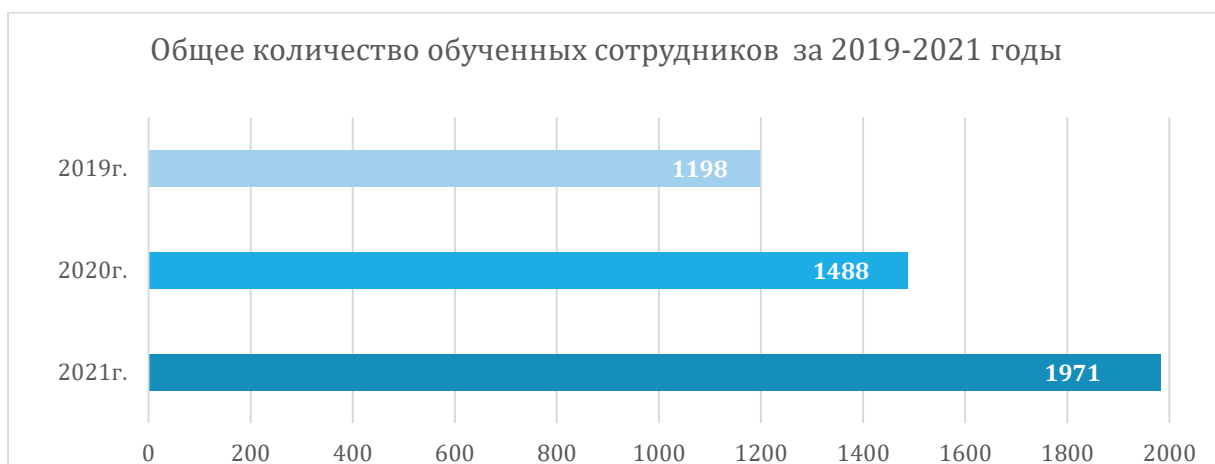
Согласно Указу Президента Республики Узбекистан "О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах" от 24 апреля 2015 года №УП-4720, была разработана программа для освоения актуальных знаний в области законодательства о корпоративном управлении, в частности освещение современной практики и принципов корпоративного управления, а также обновление и совершенствование знаний специалистов, руководителей, членов Наблюдательного совета Общества.

На ежегодной основе Компания вкладывает больше средств в обучение и развитие своего персонала. В 2021 году общая сумма расходов на обучение персонала центрального аппарата и структурных предприятий составила 2 148,3 млн.сум, что ниже на 14% по сравнению с 2020 годом и выше на 41% по сравнению с 2019 годом.

Расходы на обучение работников Общества, млн. сум.

Расходы на обучение работников	2019	2020	2021
АО «Узтрансгаз»	1 519,2	2 487,6	2 148,3

Ежегодно общее количество обученных работников постепенно растет, что показывает нацеленность Компании на достижение целей в области развития персонала. В 2021 году общее количество работников, которые прошли обучение, выросло на 32% по сравнению в 2020 годом. В 2021 году в Компании было обучено 1 971 сотрудника в 28 учебных заведениях, с которыми у Компании имеется соглашение о подготовке и переподготовке персонала. Следует отметить, при расчете количества обученных работников учитываются пройденные обучения (например, если 1 работник прошел два обучения, количество обученных – 2).



Среднее количество часов обучения на 1 работника за 2021 год среди всех сотрудников Компании составило 26,2 часа. Более подробная информация по обученным работникам за 2021 год приведена ниже:

Предприятие	Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год				
	Руководители и специалисты		Рабочие		Итого сотрудников
	Число сотрудников, которые прошли обучение	Число часов обучения	Число сотрудников, которые прошли обучение	Число часов обучения	
Центральный аппарат	74	2960	0	0	74
УП «Ургенчтрансгаз»	158	6320	867	124848	1025
Газлийское управление магистральных газопроводов	122	4880	154	22176	276
Каганское управление магистральных газопроводов	20	800	23	3312	43
Мубарекское управление магистральных газопроводов	17	680	75	10800	92
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	33	1320	36	5184	69
Галляаральское управление магистральных газопроводов	23	920	35	5040	58
Ферганское управление магистральных газопроводов	31	1240	6	864	37
Ташкентское управление магистральных газопроводов	38	1520	62	8928	100
Самаркандское управление магистральных газопроводов	25	1000	40	5760	65
Северосохская станция подземного хранения газа	20	800	33	4752	53
Ходжабадская станция подземного хранения газа	13	520	23	3312	36
ООО «Трансгазинжиниринг»	36	1440	0	0	36
Дирекция по строительству трубопроводной системы	6	240	0	0	6



«Камчик»					
ООО «Ёрдамчи хужалик»	1	40	0	0	1
<b>Всего</b>	<b>617</b>	<b>24 680</b>	<b>1354</b>	<b>194 976</b>	<b>1971</b>
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника, прошедшего обучение, в год		40		144	
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год		22,2		27,0	

31% обученных работников являются специалистами, руководителями среднего и высшего звена, в то время как 69% составляют производственный персонал. Высокий процент обученного производственного персонала связан с прохождением обязательных обучений работников, занятых на опасных производственных объектах.

Количество сотрудников женского пола, прошедших обучение в 2021 году, составило 87 человек (4,4% от общего числа сотрудников, прошедших обучение), а сотрудников мужского пола – 1884 человека (95,6% соответственно).

Также, АО «Узтрансгаз» тесно взаимодействует с высшими учебными заведениями страны. В Компании организована производственная квалификационная практика в рамках решения задач, намеченных по подготовке кадров, отбора способной и талантливой молодежи, желающей работать в газотранспортной отрасли, в целях дальнейшего совершенствования производственной деятельности Общества и продолжения учебного процесса непосредственно в рабочих условиях и проверки возможностей самостоятельной работы в качестве специалиста газотранспортного профиля. Прохождение производственной практики студентами высших учебных заведений в подразделениях отрасли осуществляется на основании двусторонних соглашений.

В 2021 году количество менторов составило 65, в 2020 году - 4. Также, в 2021 году 125 стажеров прошли производственную практику, в то время как в 2020 году количество стажеров составило 4 человека. Резкое увеличение количества стажеров в 2021 году обусловлено пандемией, которая внесла ограничивающие меры в реализацию намеченных планов в 2020 году.

#### *Задачи на 2022 год*

В 2022 году департамент управления персоналом планирует обучение 2018 сотрудников Компании, организацию различных конкурсов среди работников структурных подразделений с целью стимулирования труда и повышения работоспособности сотрудников. Также предусмотрено проведение зарубежных стажировок работников по направлению деятельности Компании.

# Приложения

## 1. Независимое заверение



АО ООО «KPMG Audit»  
Международный Бизнес Центр  
Проспект Амира Тимура, д. 107-Б, офис 11А  
Ташкент, Узбекистан, 100084  
Телефон +998 78 147 77 44  
Факс +998 78 147 77 45  
E-mail info@kpmg.co.uz

Исх.: № 154 – KPMG  
От 23.06.2023г.

### Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2021 год

Акционерам АО «Узтрансгаз»

#### Введение

Руководство АО «Узтрансгаз» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенных нефинансовых показателей в Отчете об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» (далее – «Компания») за 2021 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что по результатам проведенной нами работы, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что заявление Руководства о подготовке данных нефинансовых показателей в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (далее – «Стандарты GRI») и без существенных искажений, не является, во всех существенных отношениях, достоверным.

Наш вывод относится только к перечисленным ниже нефинансовым показателям за 2021 год в Отчете (далее – «Выборочные нефинансовые показатели»).

Тема	GRI	Показатель	Страницы Отчета об устойчивом развитии
Аспект E	302-1	Объем потребления энергии	51, 52
Аспект E	303-3	Объем забираемой воды	59, 96-97
Аспект E	303-4	Сбросы сточных вод	59-60, 96-98
Аспект E	305-1	Объем выбросов ПГ (Охват 1)	56-57
Аспект E	305-2	Объем выбросов ПГ (Охват 2)	56-57

АО ООО «KPMG Audit», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную англоязычную коллегию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.  
Статус документа: Конфиденциально



**АО «Узтрансгаз»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2021 год

Страница 2

Тема	GRI	Показатель	Страницы Отчета об устойчивом развитии
Аспект E	305-7	Выбросы загрязняющих веществ	58
Аспект E	306-3	Объем образованных отходов	61-62
Аспект S	401-1	Количество нанятых сотрудников; Коэффициент текучести кадров	77-79, 104-106
Аспект S	401-3	Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком; Количество сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком	81-82
Аспект S	403-9	Количество производственных травм; Количество смертельных случаев; LTIFR	66, 72-74
Аспект S	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	88-89, 111
Аспект S	405-1	Доли сотрудников разных категорий разнообразия	83-84

**Ответственность Руководства**

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Выборочных нефинансовых показателей в Отчете без существенных искажений в соответствии со Стандартами GRI, а также за создание и поддержание соответствующих систем внутреннего контроля, обеспечивающих подготовку Выборочных нефинансовых показателей Отчета.

Руководство несет ответственность за предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий, а также за выявление и соблюдение применимых к деятельности Компании нормативных правовых актов.

Руководство несет ответственность за обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Выборочных нефинансовых показателей Отчета, надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.



АО «Узтрансгаз»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2021 год

Страница 3

### **Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в выполнении задания, обеспечивающего ограниченную ответственность в отношении достоверности заявления Руководства о подготовке Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений, и в представлении заключения на основании проведенной работы. Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000), а также, в отношении выбросов парниковых газов, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее – МСЗОУ 3410), выпущенными Советом по Международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность. МСЗОУ 3000 и МСЗОУ 3410 требуют планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченный уровень уверенности в отношении достоверности заявления Руководства о подготовке Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы организация разработала, внедрила и использовала систему управления качеством, в том числе подтвержденную политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему заключению независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении достоверности заявления Руководства о подготовке Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

### **Процедуры**

Задание, обеспечивающее ограниченную ответственность в отношении достоверности заявления Руководства о подготовке Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений, включает направление запросов в первую очередь лицам, ответственным за подготовку информации, представленной в Отчете, и применение аналитических и других процедур, в зависимости от обстоятельств. Данные процедуры включали:

- проведение опросов Руководства с целью получения понимания процессов определения Компанией тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Компании;



**АО «Узтрансгаз»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2021 год

Страница 4

- проведение опросов Руководства и ответственных сотрудников на уровне корпоративного центра и дочерних предприятий в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Компании областях, а также реализации данных политик на практике;
- проведение опросов сотрудников корпоративного центра и дочерних предприятий, ответственных за подготовку и предоставление информации для отражения Выборочных нефинансовых показателей в Отчете;
- сравнение показателей с соответствующей информацией в исходных документах, для определения точности информации и того, вся ли соответствующая информация, содержащаяся в таких исходных документах, была включена в Выборочные нефинансовые показатели в Отчете.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

**Присущие ограничения**

В силу ограничений, присущих любой структуре внутреннего контроля, существует вероятность возникновения и необнаружения ошибок или несоответствий в информации, представленной в Отчете. Наше задание не предназначено для обнаружения всех недостатков в системе внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Выборочных нефинансовых показателей в Отчете, так как задание не выполнялось непрерывно в течение отчетного периода, а процедуры проводились на выборочной основе.

**Вывод**

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что заявление Руководства о том, что Выборочные нефинансовые показатели в Отчете, перечисленные в разделе «Введение» настоящего заключения, подготовлены в соответствии со Стандартами GRI и не содержат существенных искажений, не является, во всех существенных отношениях, достоверным.

В соответствии с условиями нашего задания, настоящий отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочных нефинансовых показателей Отчета, был подготовлен для Компании в связи с предоставлением Отчета Компании и ни для какой-либо иной цели или в любом ином контексте.



**АО «Узтрансгаз»**

*Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2021 год*

Страница 5

**Ограничения по использованию и распространению**

Наш отчет не должен рассматриваться в качестве отчета, который может быть использован или на который может полагаться какая-либо сторона, желающая приобрести какие-либо права против нас, кроме Акционеров Компании, для любой цели или в любом ином контексте. Любое лицо, за исключением Акционеров Компании, получившее доступ к нашему отчету или его копии и принявшее решение полагаться на наш отчет (или его любую часть), будет нести собственные риски. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Акционеров Компании, за выполненную работу и настоящее заключение.

Наше заключение предоставляется Акционерам Компании исходя из того, что его не будут цитировать, и на него не будут ссылаться, полностью или частично, без нашего предварительного согласия в письменном виде.



Свидов С.К.  
Генеральный директор  
Ташкент, Республика Узбекистан

23 июня 2023 года

## 2. Указатель содержания GRI Content Index

Показатель	Номер страницы	Исключение/ исключения	Причина	Сегмент отчетности
<b>Общие элементы отчетности</b>				
<b>GRI 2: Общие раскрытия информации 2021</b>				
GRI 2-1: Организационные данные	14-17, 119			
GRI 2-2: Субъекты, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	29-30			
GRI 2-3: Отчетный период, периодичность и контактная информация	12-13			
GRI 2-4: Переформулировка информации	29-30			
GRI 2-5: Внешнее заверение	30,90			
GRI 2-6: Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	4-9, 14-21, 46-48, 105			
GRI 2-7: Сотрудники	77-79, 106-107			
GRI 2-8: Работники, не являющиеся наемными работниками			Не применимо. Работники, не являющиеся наемными, не имеют существенного влияния на деятельность Компании.	
GRI 2-9: Структура и состав управления	30-35			
GRI 2-11: Председатель высшего органа управления	35-36			
GRI 2-14: Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	31			
GRI 2-16: Сообщение о критических проблемах	30-35, 39-40			
GRI 2-19: Политика вознаграждения	34,37			
GRI 2-22: Заявление о стратегии устойчивого развития	10-11			
GRI 2-25: Процессы устранения негативных воздействий	23, 76-77			
GRI 2-26: Механизмы обращения за советом и выражения опасений	27			
GRI 2-27: Соблюдение законов и правил	48-49		Компания не проводила оценку существенности несоблюдения	
GRI 2-28: Членство в ассоциациях	21-22			
GRI 2-29: Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	24-27			
GRI 2-30: Коллективные договоры	79-82			
<b>Существенные темы</b>				
GRI 3-1 Процесс определения существенных тем	23-24, 27-29			
GRI 3-2 Список существенных тем	27-29			
GRI 3-3 Управление существенной темой	42-43		Оценка эффективности предпринятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными.	

			Были определены области совершенствования.
<b>GRI 201: Экономическая результативность 2016</b>			
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	43-46		Раскрытие экономических показателей в разбивке отдельно на уровне страны, региона или рынка не применимо.
GRI 3-3 Управление существенной темой	46-47		Оценка эффективности предпринятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.
<b>GRI 204: Закупочная деятельность 2016</b>			
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	47, 105-106		
GRI 3-3 Управление существенной темой	40-41		
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>			
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия			Раскрытие информации не применимо
GRI 3-3 Управление существенной темой	51,54		Был проведен аудит внешними консультантами, на основе полученных рекомендаций были разработаны рекомендации на 2021 год
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>			
302-1 Потребление энергии внутри организации	51-52		Раскрытие информации о проданной энергии охлаждения, и проданном паре не применимо, т.к. согласно ПП-4249 от 27.03.2019г. функции единого закупщика электрической энергии от предприятий - производителей электрической энергии, а также продажи электрической энергии предприятиям региональных электрических сетей выступает АО «Национальные электрические сети Узбекистана». Учет потребления электрической и тепловой энергии из возобновляемых источников энергии не ведется



302-3 энергопотребления	Интенсивность	53		
302-4	Сокращение энергопотребления	53-54, 102-104	Снижение потребления таких видов энергии, как топливо, отопление, охлаждение, пар не применимо. Основа для расчета снижения энергопотребления, например, базовый год или базовый уровень, не применима для Компании.	
GRI 3-3	Управление существенной темой	59		
<b>GRI 303: Вода и сбросы 2018</b>				
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	59-61		
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	59-61		
303-3	Забор воды	59-61, 100-101		
303-4	Водоотведение	59-61, 101-102		
GRI 3-3	Управление существенной темой	55	Экологи провели оценку эффективности предпринятых действий. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	56-57	Компания не имеет биогенных выбросов CO <sub>2</sub> в метрических тоннах эквивалента CO <sub>2</sub> .	
305-2	Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2)	56-57	Учет косвенных выбросов рыночным методом не ведется.	
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	57-59	Стойкие органические загрязнители на объектах Компании отсутствуют. Коэффициенты эмиссии для данной категории выбросов неприменимы.	
GRI 3-3	Управление существенной темой	61		
<b>GRI 306: Сбросы и отходы 2020</b>				
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	62		
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	62		
306-3	Образуемые отходы	62		
GRI 3-3	Управление существенной темой	63		
<b>GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства 2016</b>				
GRI 3-3	Управление существенной темой	76-77		
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>				

401-1 Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	77-79, 108-110	Компания не ведет учет коэффициента текучести в разбивке по полу, возрастным группам.
401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	79-81, 112-114	
401-3 Отпуск по материнству/отцовству	81-82	
GRI 3-3 Управление существенной темой	76-77	
<b>GRI 402: Отношения в управлении труда 2016</b>		
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	79	
GRI 3-3 Управление существенной темой	64-66	
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018</b>		
403-1 Система управления вопросами ОТ и ТБ	66-67, 102	Системой ОЗиОБТ покрыты только работники Общества, работники других подрядных организаций не охвачены данной системой.
403-2 Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	67-72,74-76	
403-3 Службы ОТ	70-72	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-4 Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	74-76	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций. Официальных совместных комитетов руководства и работников по ОТиТБ не существует.
403-5 Обучение работников ОТ и ТБ	74-76, 118	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-6 Поддержание здоровья работников	70-72	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-7 Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных к коммерческим взаимоотношениям	67-70, 72-74	
403-9 Травматизм на рабочем месте	72-74	Показатели производственного травматизма рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов. Показатели производственного травматизма охватывают всех сотрудников АО «Узтрансгаз»
GRI 3-3 Управление существенной темой	86-87	
<b>GRI 404: Обучение и образование 2016</b>		
404-1 Среднее количество часов обучения в год на сотрудника	87-89, 115-117	Учет среднего количества часов обучения на 1

		сотрудника в разбивке по полу не ведется	
404-2 Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	87-89		
GRI 3-3 Управление существенной темой	82-83	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.	
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>			
405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	83-84		
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	84-86		
GRI 3-3 Управление существенной темой	82-83	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.	
<b>GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016</b>			
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые коррективные действия		В 2021 году в Компании не зафиксировано случаев дискриминации	
GRI 3-3 Управление существенной темой	48-49		
<b>GRI 419: Социально-экономическое соответствие 2016</b>			
419-1 Несоблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях	48-49	Оценка эффективности предпринятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования. Неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, не было в Компании.	

### 3.Экологические индикаторы

Таблица 1

Единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения

GRI 303-4

#	Показатели	Допустимая концентрация, мг/л
1	Взвешенные вещества	30
2	БПК5	6
3	ХПК	40
4	Азот нитратов	25
5	Азот нитритов	0,5
6	Азот аммонийный	2
7	Хром ( VI)	0,1
8	Хром ( III)	0,5
9	Железо	0,5
10	Медь	1
11	Цинк	1
12	Сухой остаток	1,000
13	Сульфаты	500
14	Хлориды	350
15	Фосфаты	1
16	Фенолы	0,001
17	Нефтепродукты	0,3

Таблица 2

GRI 303-3

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоснабжению:

Общие показатели\* по водоснабжению АО «Узтрансгаз»

Забор воды, тыс.м <sup>3</sup> /год		Период			
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
<b>Всего:</b>	<b>Норматив</b>	<b>37206,865</b>	<b>36156,466</b>	<b>36166,315</b>	<b>171175,836</b>
	<b>Факт</b>	<b>39867,549</b>	<b>31306,569</b>	<b>33851,291</b>	<b>29214,418</b>
<b>Из поверхностных источников</b>	Факт	16183,715	24818,671	24201,819	25083,721
<b>Из подземных источников</b>	Факт	19684,341	3557,919	3455,509	587,131
<b>Получено от других организаций</b>	Факт	3999,493	2929,979	6193,963	3543,566

\*Весь объем водозабора приходится на регионы с водным дефицитом и относится к категории «пресные воды» ( $\leq 1000$  мг/л растворенных солей) Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

На транспорт газа\*

Забор воды, тыс.м <sup>3</sup> /год		Период			
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
<b>Всего:</b>	<b>Норматив</b>	<b>36649,186</b>	<b>35547,017</b>	<b>35482,364</b>	<b>13560,879</b>
	<b>Факт</b>	<b>39672,99</b>	<b>31113,188</b>	<b>33691,596</b>	<b>29054,878</b>

Из поверхностных источников	Факт	16022,44	24660,7	24086,1	25083,721
Из подземных источников	Факт	19654,92	3526,618	3414,836	479,078
Получено от других организаций	Факт	3995,63	2925,87	6190,66	3492,079

\*Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

На подземное хранение газа\*

Забор воды, тыс.м <sup>3</sup> /год		Период			
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Всего:	Норматив	<b>557,679</b>	<b>609,449</b>	<b>683,951</b>	<b>157614,957</b>
	Факт	<b>194,559</b>	<b>193,381</b>	<b>159,695</b>	<b>159,540</b>
Из поверхностных источников	Факт	161,275	157,971	115,719	0
Из подземных источников	Факт	29,421	31,301	40,673	108,053
Получено от других организаций	Факт	3,863	4,109	3,303	51,487

\*Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

Таблица 3

GRI 303-4

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоотведению

Общие показатели по сбросу сточных вод – АО «Узтрансгаз»\*

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м <sup>3</sup>						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2018 г.	2869,925	1434,826	210,738	1161,000	31,652	17,800	13,636
2019 г.	2739,548	614,860	70,928	482,600	31,872	18,700	10,760
2020 г.	2713,102	442,717	58,92	311,73	52,321	6,700	13,046
2021 г.	1597,751	391,380	67,01	191,282	103,896	6,7	22,492

\*Весь объем сброса сточных вод приходится на регионы с водным дефицитом

На транспорт газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м <sup>3</sup>						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2018 г.	2810,755	1409,131	198,679	1161,000	31,652	17,800	-

2019 г.	2641,650	582,180	49,008	482,600	31,872	18,700	-
2020 г.	2613,021	407,273	36,442	311,730	52,321	6,700	-
2021 г.	1524,935	352,470	50,592	191,282	103,896	6,7	-

На подземное хранение газа

**Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м<sup>3</sup>**

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м <sup>3</sup>						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2018 г.	59,170	25,695	12,059	-	-	-	13,636
2019 г.	97,898	32,680	21,920	-	-	-	10,760
2020 г.	100,081	35,524	22,478	-	-	-	13,046
2021 г.	72,816	38,910	16,418	-	-	-	22,492

Таблица 4

GRI 403-1

Форма Матрицы опасностей и рисков

Вид деятельности	Опасность (предмет или ситуация, способная нанести ущерб)	Риск (Возможный ущерб здоровью)	Лица, подвергающиеся опасности	Разряд опасности	Разряд значимости	Разряд риска	Метод контроля (ссылка на инструкцию)	Заключение
н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

Таблица 5

GRI 302-4

Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2021г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего	Единица измерения
<b>Раздел: «Электроэнергия»</b>			
1	Установка солнечных водонагревателей	40,20	тыс.кВт.ч
2	Внедрение фотоэлектрических батарей	39,40	тыс.кВт.ч
3	Замена устаревших возбуждателей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбуждители	355,51	тыс.кВт.ч
4	Замена светильников промплощадки КС и освещения ГРС на светодиодные	502,87	тыс.кВт.ч
5	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенческого и Акчалокского УМГ УП "Ургенчтрансгаз"	67,00	тыс.кВт.ч
6	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах	205,67	тыс.кВт.ч
7	Замена трансформаторов	1,20	тыс.кВт.ч
8	Замена высокопроизводительных насосов на маломощные	81,30	тыс.кВт.ч
9	Внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями	38,02	тыс.кВт.ч
10	Модернизация насосная станция ВОС Сарымай с заменой морально устаревших насосов с применением энергосберегающих технологии	900,00	тыс.кВт.ч
11	Установка выработки электроэнергии по технологии ОЦР на СПХГ "Ходжаабд"	2000,00	тыс.кВт.ч
12	Модернизация котельной общежития	25,05	тыс.кВт.ч
13	Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в общежитии и водозабор 2*160 кВА	4,20	тыс.кВт.ч
14	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г.Газли с установкой БМК-3.0 на ул.Учкырской	328,32	тыс.кВт.ч
15	Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха от двигателя ДУ-80-Л1 для собственных нужд нагнетателей ТКА-100,200,500 цеха ДКС-5Б) Газлийского УМГ	508,70	тыс.кВт.ч
<b>Раздел: «Теплоэнергия»</b>			
1	Использование теплоты уходящих газов газотурбинной установки для нужд отопления промплощадок	2355,30	Гкалл

2	Замена деревянных рам оконных проемов на стеклопластик	<b>772,52</b>	<b>Гкалл</b>
3	Очистка от накипи котлов, промывка система теплоснабжения (ремонт и утепление теплотрассы)	<b>276,50</b>	<b>Гкалл</b>



## 4. Социально-экономические индикаторы

Таблица 1

Местонахождение и вид деятельности структурных подразделений и зависимых обществ непосредственного подчинения

GRI 2-6

Подробная информация о географии деятельности Компании представлена на официальном сайте

<https://www.utg.uz/ru/about/structure/>

Таблица 2

а) Объем общих закупок товаров, работ и услуг в денежном эквиваленте (сум) за 2021 год

GRI 204-1

Сегмент группы	Итого за 2021 год, сум	Товары за 2021 год, сум	Работы и услуги за 2021 год, сум
<b>Всего по АО "Узтрансгаз"</b>	<b>967 469 811 576</b>	<b>623 180 476 046</b>	<b>344 289 335 529</b>
Центральный аппарат, из них	781 700 585 090	537 813 660 497	243 886 924 593
<i>в суммах</i>	241 839 039 239	63 636 293 706	178 202 745 533
<i>в долларах США</i>	49 078 322	43 107 033	5 971 289
Галляаральское УМГ	16 132 466 930	6 068 894 568	10 063 572 362
Газлийское УМГ	15 957 828 003	6 007 009 274	9 950 818 729
Зирабулакское УМГ	14 572 147 999	6 298 439 711	8 273 708 288
Муборекское УМГ	12 188 484 341	5 028 823 254	7 159 661 087
Ферганское УМГ	4 256 648 399	3 396 144 304	860 504 094
Самаркандское УМГ	2 091 397 478	1 327 872 402	763 525 075
Ташкентское УМГ	13 773 915 232	8 892 442 841	4 881 472 391
Каганское УМГ	8 496 920 378	7 115 149 547	1 381 770 831
СПХГ Ходжаабад	55 284 539 944	4 838 478 439	50 446 061 505
СПХГ Северных Сох	2 507 566 005	2 134 948 059	372 617 946
УП "Ургенчтрансгаз"	29 438 108 588	26 852 265 084	2 585 843 504
Дирекция по строительству трубопроводной системы "Камчик"	668 503 651	184 513 746	483 989 905
ООО "Трансгазинжиниринг"	10 400 699 538	7 221 834 320	3 178 865 218

б) Общая сумма товаров, работ и услуг, которые были закуплены только у местных поставщиков (сум) за 2021 год

GRI 204-1

Сегмент группы	Итого за 2021 год, сум	Товары за 2021 год, сум	Работы и услуги за 2021 год, сум
<b>Всего по АО "Узтрансгаз"</b>	<b>427 608 265 725</b>	<b>149 003 109 256</b>	<b>278 605 156 469</b>
Центральный аппарат, из них	241 839 039 239	63 636 293 706	178 202 745 533

в сумах	241 839 039 239	63 636 293 706	178 202 745 533
в долларах США	0	0	0
Галляаральское УМГ	16 132 466 930	6 068 894 568	10 063 572 362
Газлийское УМГ	15 957 828 003	6 007 009 274	9 950 818 729
Зирабулакское УМГ	14 572 147 999	6 298 439 711	8 273 708 288
Муборекское УМГ	12 188 484 341	5 028 823 254	7 159 661 087
Ферганское УМГ	4 256 648 399	3 396 144 304	860 504 094
Самаркандское УМГ	2 091 397 478	1 327 872 402	763 525 075
Ташкентское УМГ	13 773 915 232	8 892 442 841	4 881 472 391
Каганское УМГ	8 496 920 378	7 115 149 547	1 381 770 831
СПХГ Ходжаабд	55 284 539 944	4 838 478 439	50 446 061 505
СПХГ Северных Сох	2 507 566 005	2 134 948 059	372 617 946
УП "Ургенчтрансгаз"	29 438 108 588	26 852 265 084	2 585 843 504
Дирекция по строительству трубопроводной системы "Камчик"	668 503 651	184 513 746	483 989 905
ООО "Трансгазинжиниринг"	10 400 699 538	7 221 834 320	3 178 865 218

Таблица 3

Списочная численность сотрудников за 2021 год

Все сотрудники, которые отражены в таблице, имеют полную занятость

GRI 2-7,401-1

Сегменты Группы	По договору о найме, чел.					
	муж		жен		Всего	
	Постоян- ный договор	Срочный договор	Постоян- ный договор	Срочный договор	Постоян- ный договор	Срочный договор
<b>АО "Узтрансгаз"</b>	<b>7468</b>	<b>17</b>	<b>852</b>	<b>7</b>	<b>8320</b>	<b>24</b>
Центральный аппарат	192	0	65	0	257	0
УП «Ургенчтрансгаз»	2367	13	347	7	2714	20
Газлийское управление магистральных газопроводов	934	0	164	0	1098	0
Каганское управление магистральных газопроводов	329	0	27	0	356	0
Мубарекское управление магистральных газопроводов	494	2	23	0	517	2
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	505	0	23	0	528	0
Самаркандское управление магистральных газопроводов	184	0	14	0	198	0
Галляаральское управление магистральных газопроводов	556	2	41	0	597	2
Ферганское управление магистральных газопроводов	468	0	23	0	491	0

Ташкентское управление магистральных газопроводов	437	0	47	0	484	0
Северосохская станция подземного хранения газа	323	0	7	0	330	0
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	317	0	18	0	335	0
ООО «Трансгазинжиниринг»	79	0	19	0	98	0
ООО «Ёрдамчи хужалик»	22	0	2	0	24	0
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	5	0	1	0	6	0
АО "Наклгазмахсускурилиш"	256	0	31	0	287	0

Таблица 4

а) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2020 год

GRI 401-1

Сегменты Группы	2020						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
<b>АО "Узтрансгаз"</b>	<b>592</b>	<b>2</b>	<b>465</b>	<b>127</b>	<b>240</b>	<b>284</b>	<b>68</b>
Центральный аппарат	31	0	26	5	6	23	2
УП «Ургенчтрансгаз»	181	2	95	86	88	70	23
Газлийское управление магистральных газопроводов	53	0	47	6	26	24	3
Каганское управление магистральных газопроводов	2	0	1	1	0	2	0
Мубарекское управление магистральных газопроводов	30	0	28	2	18	10	2
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	35	0	30	5	14	18	3
Самаркандское управление магистральных газопроводов	29	0	28	1	9	15	5
Галляаральское управление магистральных газопроводов	56	0	53	3	26	27	3
Ферганское управление магистральных газопроводов	27	0	27	0	10	16	1
Ташкентское управление магистральных газопроводов	56	0	51	5	17	30	9
Северосохская станция подземного хранения газа	12	0	12	0	5	5	2
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	22	0	21	1	7	11	4
ООО «Трансгазинжиниринг»	37	0	31	6	12	20	5
ООО«Ёрдамчи хужалик»	11	0	9	2	1	7	3
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	10	0	6	4	1	6	3
АО "Наклгазмахсускурилиш"	0	0	0	0	0	0	0

б) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2021 год

GRI 401-1

Сегменты Группы	2021						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
<b>АО "Узтрансгаз"</b>	<b>663</b>	<b>1</b>	<b>539</b>	<b>124</b>	<b>251</b>	<b>344</b>	<b>68</b>
Центральный аппарат	45	0	38	7	14	29	2
УП «Ургенчтрансгаз»	161	0	80	81	38	110	13
Газлийское управление магистральных газопроводов	52	1	46	6	34	18	0
Каганское управление магистральных газопроводов	39	0	37	2	7	29	3
Мубарекское управление магистральных газопроводов	27	0	27	0	15	9	3
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	18	0	17	1	8	8	2
Самаркандское управление магистральных газопроводов	20	0	20	0	13	6	1
Галляаральское управление магистральных газопроводов	31	0	29	2	13	14	4
Ферганское управление магистральных газопроводов	37	0	37	0	11	23	3
Ташкентское управление магистральных газопроводов	19	0	19	0	10	9	0
Северосохская станция подземного хранения газа	18	0	17	1	9	6	3
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	13	0	11	2	8	5	0
ООО «Трансгазинжиниринг»	39	0	32	7	11	18	10
ООО«Ёрдамчи хужалик»	21	0	19	2	7	9	5
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	10	0	8	2	0	10	0
АО "Наклгазмахсускурилиш"	113	0	102	11	53	41	19

Таблица 5

Количество уволенных сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2021 год

GRI 401-1

Сегменты Группы	2021					
	Всего уволенных	муж	жен	до 30	от 30 до 50	старше 50
<b>АО "Узтрансгаз"</b>	726	652	74	142	321	263
Центральный аппарат "	38	32	6	7	26	5
УП "Ургенч-трансгаз"	158	140	18	16	65	77
Газлийское управление магистральных газопроводов	45	42	3	5	20	20
Каганское управление магистральных газопроводов	20	20	0	2	11	7
Мубаракское управление магистральных газопроводов	24	23	1	6	5	13
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	18	16	2	0	8	10
Самаркандское управление магистральных газопроводов	15	15	0	4	4	7
Галляларалькое управление магистральных газопроводов	39	36	3	2	22	15
Ферганское управление магистральных газопроводов	30	30	0	4	13	13
Ташкентское управление магистральных газопроводов	46	42	4	5	25	16
Северосохская станция подземного хранения газа	19	18	1	0	8	11
Ходжабадская станция подземного хранения газа	12	12	0	1	1	10
ООО "Трансгаз-инжиниринг"	22	18	4	6	10	6
ООО " Ёрдамчи хужалик "	29	25	4	6	13	10
Дирекция по строительству трубопроводной системы "Камчик"	0	0	0	0	0	0
АО "Наклгазмахсус-курилиш"	211	183	28	78	90	43

Таблица 6

Задачи в области управления персоналом за 2021 год

<b>Задачи по кадровой политике, которые были поставлены в 2021 году</b>	<b>Мероприятия, которые были проведены в рамках выполнения этих задач</b>
Работа с личным составом подготовка документов по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.	Проведена работа с личным составом, подготовлены документы по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.
Подготовка документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.	Проведена работа по подготовке документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.
Подготовка графика трудовых отпусков работников. Соблюдение своевременного выхода работников в трудовой отпуск.	Собраны со всех отделов заявки для составления графика трудовых отпусков работников.
Подготовка плана повышения квалификации работников и направление их на обучение.	Собраны со всех отделов заявки для подготовки плана повышения квалификации работников.
Подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.	Проведен сбор информации, подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.
Подбор кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы. Организация производственной практики студентов.	Проведен анализ данных по службам для подбора кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы.
Подготовка документов к оформлению пенсий работников.	Собраны архивные данные для подготовки документов к оформлению пенсий работников.
Подготовка документов на премирование за выслугу лет, премии к праздникам и др.	Проведены работы по исчислению стажа работников для подготовки документов на премирование за выслугу лет. Подготовлены списки работников для выплаты премии к праздникам и др.

Таблица 7

Социальная поддержка сотрудников АО «Узтрансгаз», тыс. сум

GRI 401-2

Название предприятий	2020	2021
<b>Всего по АО "Узтрансгаз"</b>	<b>48 960 979,79</b>	<b>75 924 599,91</b>
Центральный аппарат	1 536 853,05	1 630 388,78
Газлийское УМГ	13 632 502,20	21 922 762,00
Ташкентское УМГ	6 591 140,71	4 415 677,09
Мубарекское УМГ	1 563 767,30	10 922 973,00
Зирабулакское УМГ	6 678 339,89	10 109 145,32
Каганское УМГ	335 672,72	652 034,55
Галлааральское УМГ	8 852 395,41	12 951 558,60
Самаркандское УМГ	195 907,40	627 225,16
Ферганское УМГ	714 058,89	938 168,35
СПХГ Ходжаабд	5 171 641,92	6 307 781,20
СПХГ Северный Сох	910 594,00	1 015 585,06
ООО «Трансгазинжиниринг»	148 449,30	163 489,70
УП «Ургенчтрансгаз»	2 570 867,00	4 098 715,10
ООО "Ердамчи Хужалик"	58 790,00	169 096,00



Таблица 8

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» за 2021 год

GRI 401-2

Сегменты Группы	Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» за 2021 год															
	страховые продукты	программы медицинского страхования	Негосударственные пенсионные программы	владение акций компании	выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д	предоставленные льготы для молодежи согласно Коллективному договору	оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам [3]	Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (сугочные), в размере 35% от базовой расчетной величины (далее БРВ), установленной в Республике Узбекистан	Компенсировать неработающим пенсионерам не получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и офошей в размере 1-го МРОТ	Производить полную или частичную оплату стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работника, а также одиноком не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным [4]	Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников [5]	Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных ситуациях. Данный пункт включает льготы, которые указаны в разделе 9.12 в "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы".	Другие социальные льготы, которые указаны в пунктах от 9.13 до 9.33 в разделе "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы" Коллективного договора	
<b>Всего по АО "Узтрансгаз"</b>	<b>1369</b>	<b>8</b>	<b>476</b>	<b>40</b>	<b>354</b>	<b>50</b>	<b>62</b>	<b>19</b>	<b>108</b>	<b>3172</b>	<b>89</b>	<b>459</b>	<b>7098</b>	<b>1565</b>	<b>10032</b>	
Газли УМГ	0	0	248	0	0	0	15	0	0	153	0	0	1590	115	1150	
Ташкентское УМГ					173		1	2		147			461	60	1212	
Мубарекское УМГ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	164	0	0	311	80	521	
Зирабулакского УМГ	0	0	0	0	0	0	1	1	0	172	0	0	602	193	530	
Каганское УМГ	0	0	0	0	0	0	2	0	0	100	0	0	646	114	198	
Галлааральское УМГ	599	0	0	0	2	6	4	3	0	243	0	0	344	56	605	
Самаркандское УМГ	198	0	29	0	88	0	0	0	0	508	61	140	191	21	196	
Ферганское УМГ	0	0	0	0	0	0	1	0	0	193	0	0	552	0	1123	
СПХГ Ходжабад	0	0	0		3	0	1	0	0	65	0	1	177	137	336	

СПХГ Северный Сох	330		0	0	0	0	0	0	0	73	0		379	37	682
Центральный аппарат							1	3		131		3	116	118	737
ООО «Трансгазинжиниринг»			6			7	1			50		2	100	30	171
УП «Ургенчтрансгаз»	242	8	193	40	88	37	35	10	108	1173	28	313	1629	604	2571

Таблица 9

Общее количество обученных работников за 2019-2021 годы

GRI 404-1

Название предприятий	2019	2020	2021		
			всего	мужчин	женщин
Центральный аппарат	48	98	74	56	18
УП «Ургенчтрансгаз»	729	315	1025	991	34
Газлийское управление магистральных газопроводов	159	174	276	271	5
Мубарекское управление магистральных газопроводов	50	157	92	89	3
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	59	122	69	67	2
Галляаральское управление магистральных газопроводов	43	125	58	58	0
Ферганское управление магистральных газопроводов	9	214	37	35	2
Ташкентское управление магистральных газопроводов	31	161	100	99	1
Самаркандское управление магистральных газопроводов	образовано 01.11.2019 г.	73	65	63	2
Каганское управление магистральных газопроводов	н/п	образовано 01.11.2020 г.	43	38	5
Северосохская станция подземного хранения газа	42	25	53	53	0
Ходжаабадская станция подземного хранения газа	27	15	36	33	3
ООО «Трансгазинжиниринг»	1	7	36	28	8
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	0	2	6	2	4
ООО «Ёрдамчи хужалик»			1	1	0
<b>Итого:</b>	<b>1198</b>	<b>1488</b>	<b>1971</b>	<b>1884</b>	<b>87</b>

Таблица 10

Информация об обучении сотрудников Компании

GRI 404-1

<b>Название учебных заведений</b>	<b>Количество работников</b>
Учебно-оздоровительный центр УП "Урганчтрансгаз"	<b>1254</b>
Центр обучения и повышения квалификации основ работы на государственном языке при Ташкентском государственном университете узбекского языка и литературы имени Алишера Навои	<b>129</b>
Центр переподготовки и повышения квалификации Института стандартов	<b>86</b>
Научно-технический центр ГП "Контехназорат обучение"	<b>78</b>
Учебный центр УзВЧ	<b>8</b>
Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан	<b>4</b>
Высшая школа бизнеса и предпринимательства при Министерстве экономического развития и борьбы с бедностью Республики Узбекистан	<b>6</b>
Онлайн-программа обучения с привлечением экспертов международной компании "KPMG"	<b>72</b>
Негосударственное образовательное учреждение «Qurilishda Qiymat Injiniroingi»	<b>3</b>
Институт изучения проблем молодежи и подготовки перспективных кадров при Агентстве по делам молодежи Республики Узбекистан	<b>1</b>
Институт гражданской защиты при Академии МЧС Республики Узбекистан	<b>42</b>
ООО "Автотест"	<b>40</b>
Организованный профсоюз АО «Узтрансгаз»	<b>2</b>
Центр «Обучение населения и руководителей» Управления по чрезвычайным ситуациям Ташкентской области	<b>13</b>
Министерство энергетики Республики Узбекистан	<b>3</b>
Учебный центр при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	<b>58</b>
Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды и Центр переподготовки и повышения квалификации работников в области охраны окружающей среды	<b>30</b>
Департамент по чрезвычайным ситуациям Самаркандской области	<b>3</b>
Учебный центр при Высшей технической школе пожарной безопасности МЧС Республики Узбекистан	<b>90</b>
Сетевой центр переподготовки и повышения квалификации кадров Pedgog при Ташкентском институте инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства	<b>1</b>

Корейский эксперт по земельной информации	<b>1</b>
Учебный центр Alterra	<b>1</b>
Центр оценки квалификации бухгалтеров - ВМВМ	<b>1</b>
ООО «Газпром ВНИИГАЗ»	<b>1</b>
Академия банковского дела и финансов Республики Узбекистан	<b>10</b>
Министерство инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан	<b>6</b>
Бизнес школа Профи-тренинг	<b>1</b>
Ташкентский областной центр по чрезвычайным ситуациям, Центр подготовки кадров и руководителей	<b>27</b>

Таблица 11

Количество проведенных инструктажей для вновь нанятых сотрудников Общества

GRI 403-5

<b>Наименование подразделений</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Центральный аппарат	78	44	58
УП «Ургенчтрансгаз»	4 879	3 570	2090
Мубарекское УМГ	128	119	218
Каганское УМГ	75	48	322
Газлийское УМГ	21	54	296
Зирабулакское УМГ	50	178	40
Самаркандское УМГ	5	38	124
Галляаральское УМГ	147	198	95
СПХГ Хаджаабд	102	87	15
СПХГ Северный сух	32	24	81
Ташкентское УМГ	82	56	156
Ферганское УМГ	59	51	46
<b>Общее количество вводных инструктажей</b>	<b>5658</b>	<b>4467</b>	<b>3541</b>

## Контактная информация

### GRI 2-1

Юридический адрес Компании

Акционерно общество АО «Узтрансгаз»

Узбекистан, г.Ташкент, 100047

Ул. Шахрисабз 85А

Телефон : +998 71 202-10-60

E-mail: [info@utg.uz](mailto:info@utg.uz)

Интернет-ресурс: [www.utg.uz](http://www.utg.uz)

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, Вы можете обратиться к следующим департаментам и отделам Компании:

1. Департамент перспективного развития и инвестиций.  
Начальник департамента:  
Сафаров Шохжахон Илхомович  
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний – 319  
E-mail: [sh.safarov@utg.uz](mailto:sh.safarov@utg.uz)
2. Департамент по работе с аппаратом управления.  
Начальник департамента:  
Норматова Мукаддас Абдувахитовна  
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 434  
E-mail: [m.normatova@utg.uz](mailto:m.normatova@utg.uz)
3. Отдел по работе с общественностью и СМИ.  
Начальник отдела - пресс секретарь:  
Толиб Рахматов  
Телефон: +99871 202-10-60  
E-mail: [t.raxmatov@utg.uz](mailto:t.raxmatov@utg.uz)

Дата выхода отчета: июнь 2023 года